

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๑๕ / ๒๕๖๒

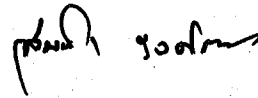
๖๔ เมษายน ๒๕๖๒

ประกาศ

เรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๖๒๓) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้วันหยุดตามประเพณีมีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ รวมทั้งโทษผิดวินัย มีระดับโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรมต่อพนักงานที่ถูกดำเนินการทางวินัย โดยให้ใช้ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน : ผวท. รวท. นวร. ผผญ.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวผ. ผผผ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สหกรณ์ฯ

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
เรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔)

พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้วันหยุดตามประเพณีมีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ รวมทั้งโทษผิดวินัย มีระดับโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรมต่อพนักงานที่ถูกดำเนินการทางวินัย คณะกรรมการบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๖๒๓) เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕. ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕. วันหยุดตามประเพณี

๕.๑ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดตามมติคณะรัฐมนตรี และวันหยุดสำคัญทางศาสนา ซึ่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะประกาศเป็นวันหยุดประจำปีภายในเดือนกันยายนของทุกปี ทั้งนี้รวมแล้วต้องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๔ วัน

๕.๒ ถ้าวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ให้พนักงานได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีนั้นในวันทำงานถัดไป

ในกรณีที่วันหยุดชดเชยตามวรรคแรกมีติดต่อกันเกินกว่า ๑ วันให้หยุดชดเชยได้ในวันทำงานถัดไป ๑ วัน และบริษัทจะจัดให้พนักงานได้หยุดชดเชยวันที่ยังไม่ครบในวันอื่นแทน

๕.๓ กรณีที่ทางราชการประกาศหยุดเป็นพิเศษเพิ่มขึ้นนอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้เป็นประจำ บริษัทจะประกาศให้เป็นวันหยุดตามประเพณีเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษเฉพาะในปีนั้น

๕.๔ พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลามและศาสนาคริสต์ ให้ขอลาหยุดในวันสำคัญทางศาสนาต่อผู้บังคับบัญชาได้โดยไม่ถือเป็นวันลา และการขอลาหยุดดังกล่าวให้ได้รับค่าจ้างเต็มในวันดังต่อไปนี้

ศาสนาอิสลาม ได้แก่ วันตรุษอีดีลฟิตรี (วันรายอปอซอ) และ
วันตรุษอีดีลอัฎฮา (วันรายอฮัจยี)

ศาสนาคริสต์ ได้แก่ วันอีสเตอร์ และวันคริสต์มาส

ข้อ ๔. ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒.๒ ของข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒.๒ โทษผิดวินัย พนักงานผู้ประพฤติผิดวินัยมีโทษ ดังต่อไปนี้

๑๒.๒.๑ ต่าหนีโทษเป็นหนังสือ

๑๒.๒.๒ “ภาคทัณฑ์” มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปีนับแต่วันที่บริษัทได้มีคำสั่ง โดยให้เป็นดุลยพินิจของผู้มีอำนาจลงโทษ

๑๒.๒.๓ งดบำเหน็จประจำปี ๑ รอบ

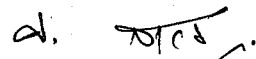
๑๒.๒.๔ งดบำเหน็จประจำปี ๒ รอบ

๑๒.๒.๕ ให้ออก

๑๒.๒.๖ ปลดออก”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

พลอากาศเอก

๑. 

(ศิริเกียรติ ชัยมะ)

ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ

หมายเหตุ ๑. เหตุผลในการประกาศแก้ไขข้อบังคับฯ ข้อ ๕ วันหยุดตามประเพณี เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนี้

๑.๑ รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย ที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

(๑) เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

(๒) เป็นวันชาติ

(๓) เป็นวันพ่อแห่งชาติ

๑.๒. เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปี อีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

(๒) ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๐๐ เรื่อง ประกาศกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐ ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ

ทำให้มีผลกระทบกับข้อบังคับฯ เกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่จะต้องแก้ไขเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฉบับนี้

๒. สำหรับกรณีผู้ที่เคยได้รับการลงโทษผิดวินัย “ภาคทัณฑ์” ก่อนข้อบังคับฯ นี้ประกาศใช้ บังคับตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป ให้พ้นโทษผิดวินัย “ภาคทัณฑ์” ตามข้อบังคับฯ นี้ด้วย