

แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

๒๕๖๕

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวที่จัดทำขึ้นตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ในหมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย ในแนวปฏิบัติข้อที่ ๗ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการประเมินผลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM ปี ๒๕๖๒ (ปรับปรุงปี ๒๕๖๕) หัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นแผนการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี รวมถึงดำเนินงาน (Enablers) ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

## บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เล่มนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ บพท. ที่เป็นการดำเนินงาน (Enablers) ที่ค้ำึงถึงในหัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่ค้ำึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ บพท. ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และ ๓) เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน บพท. มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร อันเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บพท.

แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เล่มนี้ มีการทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอกด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทย มาวิเคราะห์โดยใช้โดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis ซึ่งจะวิเคราะห์ในมุมมองของการเมือง (Politics: P) เศรษฐกิจ (Economic: E) สังคม (Social: S) เทคโนโลยี (Technology: T) สิ่งแวดล้อม (Environment: E) และ กฎหมาย (Legal: L) และทบทวนสภาพแวดล้อมภายในโดยใช้เครื่องมือ McKinsey's 7-S Framework ในมิติของกลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบการปฏิบัติการ (System) บุคลากร/ทีมงาน (Staff) ทักษะความเชี่ยวชาญ (Skill) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Share Value) แล้วนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix โดยนำจุดแข็งและภัยคุกคามมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต นำจุดอ่อนและโอกาสมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งนำกิจกรรมการป้องกันการทุจริต ของ บพท. ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน มาบรรจุในประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต (Hard side) รวมทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม และนำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มาบรรจุในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการทุจริต (Soft side) รวมทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

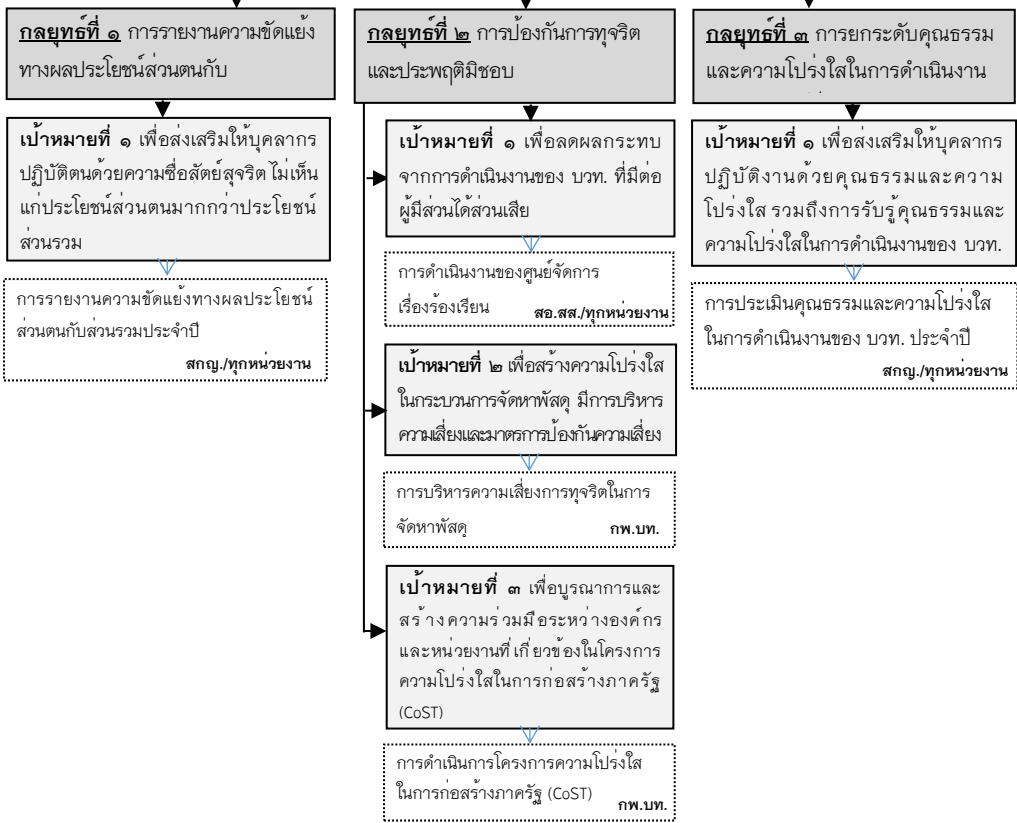
ประโยชน์ที่ บพท. จะได้รับจากการดำเนินการแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ๑) มีการกำกับดูแลการดำเนินงานที่ค้ำึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ และ บพท. ได้รับผลการประเมิน Enablers ของรัฐวิสาหกิจในหัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่ค้ำึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับ ๓ ขึ้นไป ๒) มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตของ บพท. ๓) มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีในด้านความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บพท. และ ๔) เพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของ บพท. และการสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีความทันสมัยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ของกระทรวงคมนาคม แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงวัฒนธรรม รวมถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่ง บวท. จะต้องดำเนินการและรายงานต่อกระทรวงคมนาคมและสำนักงาน ป.ป.ช. ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เป็นประจำทุกปี โครงร่างแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ แสดงดังภาพ

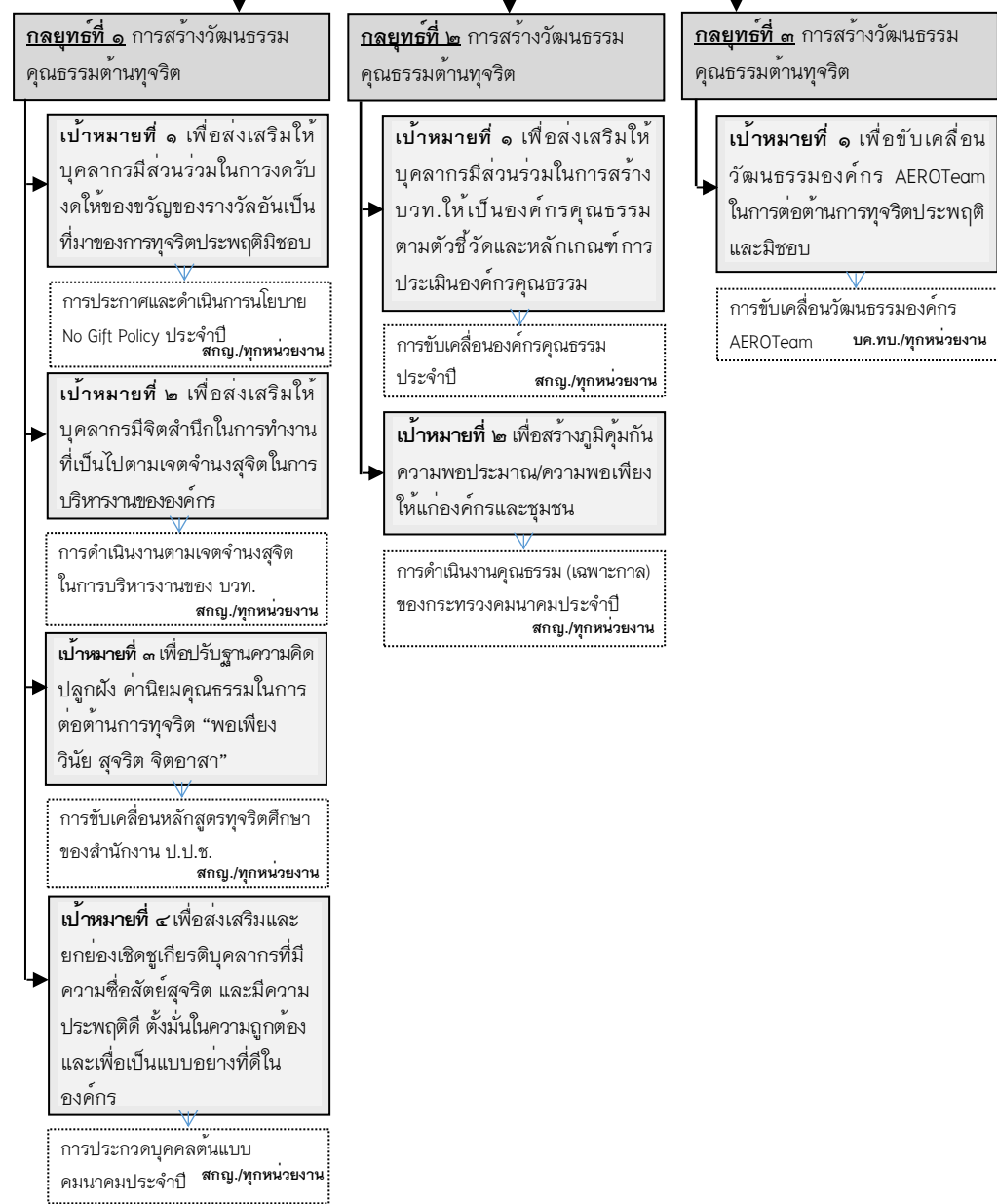
# โครงสร้างแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

**วิสัยทัศน์ :** ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม และดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเป็นการรักษาสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมด้านทุจริตและส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน



สรุปโครงสร้างแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐				
ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าหมายดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒	๖	๑๒	๑๒	๑๒

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ ๑

บทนำ

- ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ ๑
- ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ๖
- ๑.๓ ประโยชน์ที่จะได้รับ ๗
- ๑.๔ การรวบรวมข้อมูลสำหรับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ๗
- ๑.๕ กรอบการดำเนินการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๗
- ๑.๖ ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ๘

บทที่ ๒

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ

- ๒.๑ ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ความรับผิดชอบ  
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๙
- ๒.๒ แผนผังเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ของชาติกับความรับผิดชอบ  
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของ บวท. ๑๕

บทที่ ๓

บริษัท วิद्यุการบิณฑงประเทศไทย จำกัด (บวท.)

- ๓.๑ ประวัติความเป็นมา ๑๖
- ๓.๒ ภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ๑๗
- ๓.๓ วัฒนธรรมองค์กร ๑๘
- ๓.๔ ยุทธศาสตร์ ๑๘
- ๓.๕ โครงสร้างองค์กร ๑๙

บทที่ ๔

การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของ บวท.

- ๔.๑ กรอบจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๒๐
- ๔.๒ สรุปการทบทวนสภาพแวดล้อมการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพัตติมิชอบ ๒๓
- ๔.๓ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒๖

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ ๕	แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	
	๕.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเชิงรุก	๒๙
	๕.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริตและส่งเสริม ให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน	๒๙
บทที่ ๖	การกำกับ การติดตาม และประเมินผล	
	๖.๑ การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๔
	๖.๒ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๕

รายการเอกสารอ้างอิง

## เอกสารอ้างอิง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๓. แผนปฏิรูปประเทศ
๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๕. แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)
๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขยายระยะเวลาถึง พ.ศ. ๒๕๖๕)
๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) กระทรวงวัฒนธรรม
๘. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ขยายระยะเวลาถึง พ.ศ. ๒๕๖๕) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๙. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๑๐. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ
๑๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี ๒๕๖๒
๑๒. แผนวิสาหกิจของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๑๓. แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๑๔. เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
๑๕. นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕



## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

##### ๑.๑.๑ ที่มาของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติในหมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้กำหนดหลักการไว้ว่า “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปอย่างยั่งยืน ดังนั้น คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าว ตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้เสีย และกำกับดูแลให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่ควรกระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น” ซึ่งทุกหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติโดยเฉพาะอย่างยิ่งแนวปฏิบัติในข้อที่ ๗ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและกำหนดให้รัฐวิสาหกิจมีและประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันต่อสาธารณะ โดยอาจเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงสนับสนุนให้รับบริษัทอื่น ๆ และคู่ค้ามีและประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้วย

ในส่วนของการประเมินผลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี ๒๕๖๒ (ปรับปรุงปี ๒๕๖๕) หัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้กำหนดการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยควรครอบคลุม ๗ กลุ่ม ได้แก่ ๑) ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง ๒) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า ๓) ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า ๔) ความรับผิดชอบต่อชุมชน ๕) ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ๖) การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และ ๗) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในส่วนของการดำเนินงาน (Enablers) ก็ได้กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ แบ่งออกเป็น ๕ ระดับ เริ่มตั้งแต่ระดับที่ ๑ เป็นการก่อรูปนโยบายและการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ ๒ เป็นการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และให้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจก่อนเริ่มปีบัญชี ระดับที่ ๓ การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการรายงานผลการดำเนินการเป็นอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ระดับที่ ๔ เป็นการประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของระบบการกำกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระดับที่ ๕ เป็นการปรับปรุงระบบการกำกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ อย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ทุก ๆ รัฐวิสาหกิจจะต้อง

ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร และดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อเป็นการ รักษาสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๑.๑.๒ ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน

รัฐวิสาหกิจเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เนื่องจากรัฐวิสาหกิจส่วนมากผลิตสินค้าและให้บริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับปัจจัยพื้นฐาน (Utilities and Infrastructure industries) ได้แก่ พลังงาน การขนส่ง สื่อสาร สาธารณูปการ อุตสาหกรรม และพาณิชยกรรม การเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมและเทคโนโลยี สถาบันการเงิน ฌ สิ้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ รัฐวิสาหกิจของไทยมีจำนวน ๕๙ แห่ง มีพนักงานรวมกันทั้งสิ้นกว่า ๒.๗ แสนคน (พนักงาน ๒๒๕,๖๖๙ คน ลูกจ้าง ๔๐,๙๒๖ คน (ข้อมูลจากสำนักงานแรงงานสัมพันธ์, ๒๕๖๔) มีสินทรัพย์ รวมกันกว่า ๑๕.๘ ล้านล้านบาท (ข้อมูลจากสำนักงานประมาณของรัฐสภา, ๒๕๖๓) มีการเบิกจ่าย งบประมาณทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวมกันกว่า ๓.๖ แสนล้านบาท นำส่งเงินรายได้แผ่นดินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓.๙ หมื่นล้านบาท (ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ, ๒๕๖๔) ในแต่ละ รัฐวิสาหกิจยังมีงบเพื่อการลงทุนและงบเพื่อกิจกรรมอื่น ๆ เช่น งบการตลาด งบประชาสัมพันธ์ งบช่วยเหลือสังคมอีกด้วย ขณะที่ในรัฐวิสาหกิจยังมีการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดให้บุคคลภายนอกหา ประโยชน์จากกิจการของรัฐวิสาหกิจในรูปแบบของการจัดสรรสิทธิและสัมปทานประเภทต่าง ๆ ดังนั้น การดำเนินโครงการหรือการเปลี่ยนแปลงนโยบายใด ๆ ของรัฐวิสาหกิจ จึงมีผลกระทบทั้งในทางบวก และทางลบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างเลี่ยงไม่ได้ รัฐวิสาหกิจจึงเป็นที่สนใจของนักการเมือง ที่จะเข้าไปแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางการเมืองและทางเศรษฐกิจ ทำให้รัฐวิสาหกิจกลายเป็นทั้งโอกาส และปัญหาของรัฐบาลในเรื่องการคอร์รัปชัน

ที่ผ่านมารัฐวิสาหกิจมักมีปัญหาเรื่องการดำเนินงานไม่มีประสิทธิภาพ แรงงานมี ประสิทธิภาพต่ำ ต้นทุนการดำเนินงานสูงเมื่อเทียบกับธุรกิจเอกชนในอุตสาหกรรมเดียวกัน ส่งผลให้ เกิดการขาดทุน ผลตอบแทนของการลงทุนต่ำกว่าที่ควรจะเป็นและมีสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพต่ำ หรือบางครั้งมีการเลือกลงทุนในสิ่งที่ไม่เหมาะสม (Wrong Choice) รัฐวิสาหกิจหลายแห่งจึงมีปัญหา หนี้สินเป็นภาระแก่งบประมาณแผ่นดิน เป็นการทำลายโอกาสที่จะได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีของ ประชาชนและของประเทศในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุดเพื่อการพัฒนา โดยปัญหาสำคัญในการ ดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเป็นผลมาจากการคอร์รัปชันของบุคลากรในรัฐวิสาหกิจเองและผู้มีอำนาจ ทางการเมืองหรือกลุ่มผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจในรูปแบบต่าง ๆ เช่น นักการเมือง คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานของรัฐวิสาหกิจเอง ด้วยวิธีการบิดเบือน การดำเนินงานขององค์กรเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนบุคคล การแสวงหาค่าเช่าทางเศรษฐกิจ และ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

การแทรกแซงรัฐวิสาหกิจจากฝ่ายการเมือง เริ่มด้วยการสร้างเครือข่ายเชิงอุปถัมภ์ (Patronage) เพื่อหวังผลในการควบคุมรัฐวิสาหกิจ ให้ช่วยกันผลักดันนโยบายหรือกระทำการที่เป็นการเอื้อประโยชน์แก่ตนและพวกพ้อง เช่น การฮั้วในการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยการแต่งตั้งบุคคลที่เป็นพวกพ้อง เข้าเป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมถึงแทรกแซงการแต่งตั้งผู้บริหารระดับต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจ และแทรกแซงการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดคอร์รัปชันเชิงระบบในรัฐวิสาหกิจ ที่สำคัญคือ ๑) ปัญหาการมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานที่หลากหลายของรัฐวิสาหกิจเอง จนกลายเป็นมีช่องว่างให้ผู้มีอำนาจสามารถเลือกเอาวัตถุประสงค์บางประการที่เป็นประโยชน์กับตนมาใช้เป็นข้ออ้าง เพื่อดำเนินโครงการหรือการปฏิเสศความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจดำเนินการใด ๆ (Accountability) ในกรณีที่เกิดความเสียหายต่อรัฐวิสาหกิจ ๒) ปัญหาการทำหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจที่เป็น คณะบุคคลผู้มีหน้าที่ในการกำหนดบทบาท ทิศทาง นโยบาย และตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นบุคคลเหล่านี้ควรทำหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกของปวงชนและประชาชนเป็นที่ตั้ง และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในความเป็นจริงแล้วพบว่า คณะกรรมการฯ จำนวนมากเป็นบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือเข้าสู่ตำแหน่งจากการสนับสนุนของนักการเมือง ที่หวังสร้างเครือข่ายพวกพ้องหรือเป็นเพียงเพื่อการตอบแทนบุญคุณระหว่างกัน ทำให้รัฐวิสาหกิจ ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของนักการเมืองจนนำไปสู่การเกิดคอร์รัปชันเชิงระบบในรัฐวิสาหกิจ ๓) เงื่อนไขภายในรัฐวิสาหกิจเองที่ไม่มีกลไกเข้มแข็งพอจะต้านทานการกระทำของนักการเมืองและพวกพ้องได้

การคอร์รัปชันเชิงระบบที่เกิดขึ้นในรัฐวิสาหกิจ ส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของประเทศชาติในการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคง ขณะที่ประชาชนต้องเสียโอกาสในการได้รับสินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพและราคาที่เหมาะสมจากการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และตัวรัฐวิสาหกิจเอง ก็เกิดปัญหาความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ เสียโอกาสในการพัฒนาองค์กรในระยะยาว คอร์รัปชันเชิงระบบที่เกิดขึ้นยังส่งผลกระทบต่อการจัดการปกครอง (Governance) และสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรม (Moral Atmosphere) ขององค์กรให้ตกต่ำลง จนมีผลบั่นทอนประสิทธิภาพในการทำงาน และส่งเสริมพฤติกรรมที่คอร์รัปชันของบุคลากรระดับต่าง ๆ ทั่วไปในองค์กรในระยะยาวอีกด้วย ดังนั้น หากต้องการเห็นรัฐวิสาหกิจที่เป็นสมบัติของประชาชน มีความเข้มแข็ง เป็นที่พึ่งของระบบเศรษฐกิจได้ จึงจำเป็นต้องหาทางตัดวงจรความสัมพันธ์เชิงแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ของนักการเมือง นักธุรกิจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อตัดวงจรการคอร์รัปชันเชิงระบบนี้ให้หมดไป

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) มีงบประมาณสำหรับการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ของโครงการ (Projects) และงาน (Strategic Activities) ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๒๑๓ โครงการ/งาน ประกอบด้วย โครงการ จำนวน ๑๖๘ โครงการ และงาน จำนวน ๔๕ งาน ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘,๖๕๓.๕๒ ล้านบาท จำแนกเป็นงบลงทุนจำนวน ๘,๕๐๓.๖๖ ล้านบาท และงบดำเนินการ จำนวน ๑๔๙.๘๖ ล้านบาท (ที่มา : แผนวิสาหกิจ บวท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ซึ่งที่ผ่านมาการดำเนินงานของ บวท. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ บวท. มีการแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามประกาศที่ ปก ๑๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้มีการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อมาตรการ	ประกาศใช้ (วัน/เดือน/ปี)
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๒๔๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑
๓	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๒๕๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑
๔	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๓๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๖	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒
๗	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ก่อตั้งศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒
๘	มาตรการส่งเสริมการสื่อสารภายในและภายนอก องค์กร	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๙๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

นอกจากมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบทั้ง ๘ มาตรการ ที่กล่าวมาแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ บพท. ได้มีการจัดทำและประกาศนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙ นโยบาย ดังต่อไปนี้

ลำดับ	นโยบาย (ชื่อ)	ประกาศใช้ (วัน/เดือน/ปี)
๑	แนวปฏิบัติการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๑
๒	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๑๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒
๓	แนวปฏิบัติการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ	ลงวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๓
๔	แนวปฏิบัติการสรรหาคณะกรรมการจากบัญชี รายชื่อของ สศร.	ลงวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๖๓
๕	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๓๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๓
๖	นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๓๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๖๓

ลำดับ	นโยบาย (ชื่อ)	ประกาศใช้ (วัน/เดือน/ปี)
๓	นโยบายการบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓/ ส.ค. ๒๕๖๓
๔	นโยบายการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยง	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๔๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๓
๕	นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร	ปก/เลขานุการ ๔๘๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๓
๑๐	แนวปฏิบัติการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๑	นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๔
๑๒	นโยบายการป้องกันการใช้ออมูลภายใน	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๒๕๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓/ พ.ค. ๒๕๖๔
๑๓	นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔
๑๔	นโยบายการรายงานผลการการปฏิบัติงานตาม นโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น ภาคีรัฐ	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔
๑๕	นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๔๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓/ ส.ค. ๒๕๖๔
๑๖	นโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๔๐๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓/ ส.ค. ๒๕๖๔
๑๗	นโยบายการตรวจสอบภายใน	ประกาศ ที่ ปก/สตน ๑๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
๑๘	นโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรม	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๔๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔
๑๙	นโยบายการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ประกาศบริษัทฯ ที่ ปก/เลขานุการ ๔๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ บวท. ได้มีการจัดทำและประกาศนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารสูงสุด และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๘ มาตรการ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จำนวน ๑๙ นโยบาย ของ บพท. ช่วยให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตไม่ว่าจะเป็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการและกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ การจัดซื้อจัดจ้าง การทำผิดวินัยของบุคลากร การให้บริการจรรยาบรรณทางอากาศ การให้บริการเกี่ยวเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงข้อร้องเรียนประเภทอื่น ๆ

ในส่วนของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น บพท. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ โดยนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มาเป็นกิจกรรมในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในส่วนที่เป็นกิจกรรมขัดเกลาปลูกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมด้านทุจริต (Soft Side) และกิจกรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Hard Side) และรายงานผลการดำเนินการต่อกระทรวงคมนาคม ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เป็นประจำมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา แต่ก็ยังไม่ได้จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะยาวของ บพท. ที่มีประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน

ด้วยความสำคัญของปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน การดำเนินการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันของ บพท. ที่ผ่านมา ที่ยังไม่ได้จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ (CG Code 2562) และหลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM ปรับปรุงปี ๒๕๖๕) บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บพท.) จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรระยะยาวขึ้น เพื่อดำเนินการให้เป็นการรักษาสีทษของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร อันจะสร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บพท.

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บพท. ที่เป็นการดำเนินงาน (Enablers) ที่คำนึงถึงในหัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ บวท. ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน บวท. มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร อันเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท.

### ๑.๓ ประโยชน์ที่จะได้รับ

ประโยชน์ที่จะได้รับจากการดำเนินการแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของ บวท. ดังต่อไปนี้

๑. มีการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบ และ บวท. ได้รับผลการประเมิน Enablers ของรัฐวิสาหกิจในหัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับ ๓ ขึ้นไป

๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ของ บวท.

๓. มีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีในด้านความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิยมชอบรวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท.

๔. เพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของ บวท. และการสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

### ๑.๔ การรวบรวมข้อมูลสำหรับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. มีการรวบรวมข้อมูลสำหรับจัดทำแผนฯ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับนโยบายภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแผนวิสาหกิจของ บวท.

๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานของ บวท. ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ

๔. เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี ๒๕๖๒ (ปรับปรุงปี ๒๕๖๕)

### ๑.๕ กรอบการดำเนินงานการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงานการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี

๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. เสนอต่อกระทรวงคมนาคม ทุกกรอบ ๖ เดือน

๔. ประเมินประสิทธิผลของระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕. ปรับปรุงระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม

#### ๑.๖ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. มีขั้นตอนที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ทำความเข้าใจหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ในหมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี ๒๕๖๒ (ปรับปรุงปี ๒๕๖๕) หัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ทบทวนสภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมของรัฐบาล หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง และทบทวนสภาพแวดล้อมภายในที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.

๓. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.

๔. จัดทำโครงการ/กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.



## บทที่ ๒

### ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

#### ๒.๑ ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

บวท. ได้นำข้อมูลต่อไปนี้มาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดังนี้

##### ๒.๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอยู่ในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่า “บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไม่ร่วมมือ หรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะการกระทำนั้น จะเป็นการกระทำโดยภาครัฐ ภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคมอื่น ๆ

นอกจากนี้ยังได้กำหนดในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งการที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ กำหนดในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้รัฐสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยถือเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐอย่างเต็มที่ตามกฎหมายกำหนด

##### ๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาวพร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาบทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้

### ๒.๑.๓ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศมีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริการจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเพื่อให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตือรือร้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม และด้านการบริหารจัดการ

### ๒.๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนดแผนระดับปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยังคงนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาประเทศ ให้เกิดประสิทธิผลในการขับเคลื่อนพลวัตการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม และโดยที่ทั่วโลก รวมถึงไทยยังอยู่ในช่วงเวลาที่ต้องเผชิญกับความท้าทายจากภายนอกและภายในประเทศที่มีความผันแปรสูงและมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้นในอนาคต ทั้งที่เป็นผลสืบเนื่องมาจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) และโครงสร้างในประเทศที่ยังคงมีข้อจำกัดภายในที่รอการปรับปรุงแก้ไขในหลายมิติ การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะต่อไปจึงจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจถึงปัจจัยภายนอกและภายในตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยทั้งหมดที่ส่งผลต่อและมีอิทธิพลกับโครงสร้างและองค์ประกอบของประเทศในทุกมิติ เพื่อนำมาประมวลผลและกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งไปในอนาคตให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ตลอดจนสามารถนำพาประเทศให้เติบโตต่อไปท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้น เพื่อให้ประเทศไทยสามารถสร้างสรรค์โอกาสจากความท้าทายภายนอกและสามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในประเทศให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง สามารถบรรลุเป้าหมายในระยะ ๒๐ ปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้

### ๒.๑.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

#### ๒.๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขยายระยะเวลาถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

#### ๒.๑.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)

ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างกว้างขวาง ทำให้เกิดปัญหาสังคมนานาประการซึ่งล้วนเป็นผลมาจากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมไทยจึงก่อให้เกิดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียงมาปฏิบัติ อารักขาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### ๒.๑.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๑ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
- แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

#### ๒.๑.๙ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ขึ้น ได้มีการกำหนดแนวทางและกลไกในการติดตามผลการดำเนินงาน นำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการต่อต้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตของกระทรวงคมนาคม รวมทั้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปบูรณาการประยุกต์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังที่กำหนดไว้ว่า “คมนาคมโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต (MOT Zero Tolerance) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

### ๒.๑.๑๐ แผนวิสาหกิจของ บพท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนวิสาหกิจของ บพท. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) ไว้ ๔ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติสร้างผลสัมฤทธิ์ไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การให้บริการการเดินทางที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างบุคลากรมืออาชีพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศและสร้าง

คุณค่าให้กับกิจการบิน

แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะถูกถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติผ่านวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives) ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ขณะที่สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายใน และความสมดุลตามมุมมอง (Perspectives) ทุกด้านของแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) จะเป็นตัวกำหนดเป้าหมายเชิงประสิทธิภาพ (Key Performance Targets) ของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทุกหัวข้อ ซึ่งนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ (Strategies) ที่เหมาะสมต่อไป

### ๒.๑.๑๑ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ บพท.

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในแนวทางข้อ ๒.๓ ร่วมส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ดังต่อไปนี้

“บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อส่งเสริม ปลุกฝังให้คณะผู้บริหาร รวมทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีจิตสำนึกร่วมต่อต้านทุจริต ยกย่ององค์กรสู่ความเป็นสากล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และดำรงรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ อันจะส่งผลให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน มีความเชื่อมั่น ศรัทธาและไว้วางใจตลอดไป”

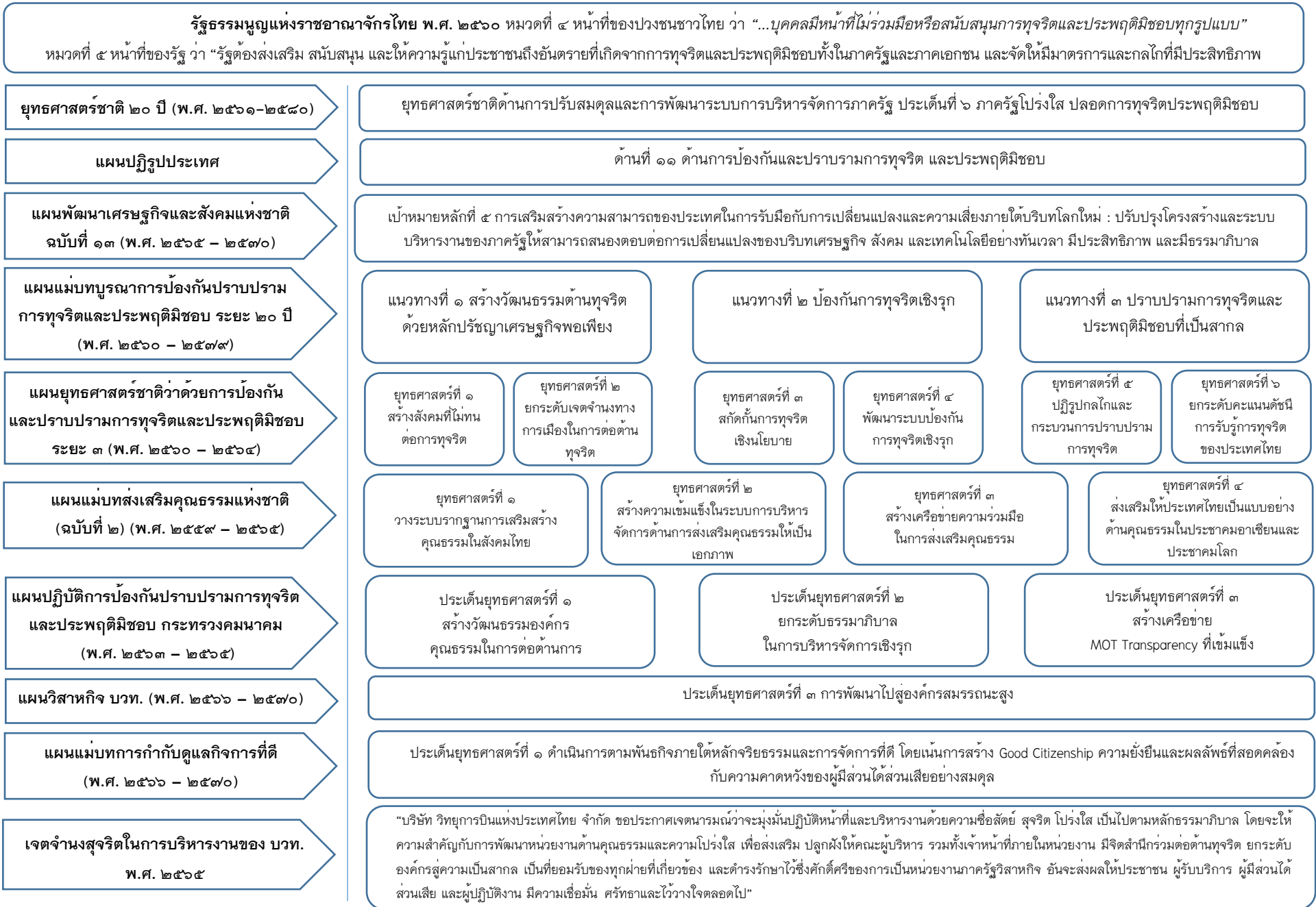
### ๒.๑.๑๒ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของ บพท.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการเป็นหน่วยงาน

ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานมีเจตนารมณ์จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท. ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒.๒ แผนผังเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ของชาติกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บพท.



## บทที่ ๓

### บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

#### ๓.๑ ประวัติความเป็นมา

หลังสงครามโลกครั้งที่ ๑ กรมไปรษณีย์โทรเลขได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ทำหน้าที่ให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศและสื่อสารการบิน จนกระทั่งสงครามโลกครั้งที่ ๒ ได้เกิดขึ้นทางทวีปเอเชีย ส่งผลให้อากาศยานพลเรือนไม่อาจทำการบินจึงต้องเลิกกิจการลง เมื่อสงครามโลกครั้งที่ ๒ สิ้นสุดลง การประกอบธุรกิจการบินระหว่างประเทศเริ่มฟื้นตัวขึ้น บริษัท Aeronautical Radio Inc. (ARINC) จากสหรัฐอเมริกา บริษัท International Aeradio Ltd. (IAL) จากอังกฤษ และสายการบินต่าง ๆ ที่ทำการบินมายังประเทศไทย ได้ร่วมกันขออนุมัติรัฐบาลไทยจัดตั้ง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด หรือ บวท. (AERONAUTICAL RADIO OF SIAM LTD.) เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๔๙๑ เพื่อดำเนินกิจการบริการควบคุมจราจรทางอากาศ และสื่อสารการบินตามมาตรฐานและข้อเสนอแนะขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization : ICAO) ภายใต้สัญญาที่ได้รับจากรัฐบาลไทย

จนกระทั่งต่อมารัฐบาลไทยซึ่งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจ บวท. ตลอดจนว่าเกี่ยวข้องกับความมั่นคงแห่งชาติและการพัฒนากิจการบิน ประกอบกับมีความพร้อมในทุก ๆ ด้านแล้ว จึงได้รับโอนกิจการเข้ามาดำเนินงานในรูปแบบขององค์กรของรัฐบาลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๐๖ และเปลี่ยนชื่อภาษาอังกฤษเป็น AERONAUTICAL RADIO OF THAILAND LTD. หรือ AEROTHAI ในเวลาต่อมายังได้อนุญาตให้สายการบินที่ทำการบินมายังประเทศไทยเป็นประจําาร่วมเป็นผู้ถือหุ้นกับรัฐบาลด้วย บวท. จึงได้มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม ถึงแม้จะดำเนินการในรูปแบบบริษัท จำกัด แต่เนื่องจากมีข้อผูกพันในฐานะที่ปฏิบัติงานในนามรัฐบาล ซึ่งเป็นภาคีสมาชิกของ ICAO และตามข้อตกลงที่มีไว้กับรัฐบาล บวท. จึงดำเนินการแบบไม่ค้ำกำไรในการให้บริการภาคความปลอดภัย ได้แก่ บริการควบคุมจราจรทางอากาศและสื่อสารการบินในอาณาเขตประเทศไทย โดยมีเครือข่ายเชื่อมโยงกับประเทศต่าง ๆ นอกจากนั้นยังมีบริการภาคธุรกิจ คือ บริการเกี่ยวเนื่องกับกิจการบินทั้งในและต่างประเทศ

ปัจจุบันนับเป็นเวลากว่าครึ่งศตวรรษที่ บวท. ได้ดำเนินการด้วยความมุ่งมั่นในการรักษาคุณภาพการให้บริการ พัฒนาเทคโนโลยี และบุคลากรให้มีความทันสมัย และประสานความร่วมมือกับองค์กรการบินทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำความเจริญก้าวหน้ามาสู่กิจการการบินทั้งประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย



เดิมประเทศไทยมีหลายองค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศบริเวณท่าอากาศยาน กระทรวงคมนาคมจึงมีนโยบายที่จะรวมงานดังกล่าวไว้ที่ บพท. เพียงหน่วยงานเดียว เพื่อพัฒนากิจการขนส่งทางอากาศ ก่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารและพัฒนาระบบงาน ทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยี ให้มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ จึงได้เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี และได้มีมติให้ความไว้วางใจมอบหมายงานบริการควบคุมจราจรทางอากาศ สื่อสารการบิน เครื่องช่วยการเดินอากาศ และบริการเกี่ยวเนื่องกับการบิน ที่ท่าอากาศยานสากลส่วนภูมิภาค คือ เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๑ حادثใหญ่และภูเก็ต เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๑ ให้ บพท. ดำเนินการแทนกรมการบินพาณิชย์ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ จากผลการดำเนินงานที่เป็นที่ยอมรับในสากล รัฐบาลไทยได้มอบหมายให้ บพท. รับผิดชอบงานดังกล่าวที่ท่าอากาศยานกรุงเทพ แทนการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย และ บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด ได้มอบงานดังกล่าวที่ท่าอากาศยานสุโขทัยและสมุย เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน และวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามลำดับที่สำคัญเมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประวัติศาสตร์การบินของประเทศได้มีการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญอีกครั้งหนึ่ง คือ รัฐบาลได้มอบงานบริการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการควบคุมการบินที่ท่าอากาศยานพาณิชย์ทั่วประเทศจากกรมการบินพาณิชย์ให้ บพท. ปฏิบัติแทน ซึ่งเป็นผลตามนโยบายของกระทรวงคมนาคมที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการขนส่งทางอากาศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการต่าง ๆ บริเวณท่าอากาศยานให้ได้ตามมาตรฐานสากล

ท่าอากาศยานต่าง ๆ ที่ บพท. รับงานมาปฏิบัติแทนประกอบด้วย หัวหิน อุดรธานี พิษณุโลก อุบลราชธานี เชียงราย สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ขอนแก่น แม่ฮ่องสอน ลำปาง นราธิวาส สกลนคร แม่สอด ระนอง น่าน แพร่ ตรัง ตาก นครพนม บัตตานี เลย บุรีรัมย์ นครราชสีมา ชุมพร ร้อยเอ็ด กระบี่ เพชรบูรณ์ รวมถึงสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศอิสระที่ ชุมแพ นครราชสีมา ระยอง และปราจีนบุรี และท่าอากาศยานอื่น ๆ ที่จะสร้างใหม่หรือเปิดให้บริการในอนาคต การรับโอนการปฏิบัติงานนี้ ส่งผลให้ บพท. ปฏิบัติงานในฐานะหน่วยงานควบคุมการบินแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการบริการการเดินอากาศ พัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคล และเทคโนโลยี เพื่อสนองนโยบายตามแผนพัฒนาฯ ข้างต้น

### ๓.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

#### ๓.๒.๑ ภารกิจ

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด มีภารกิจให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศนั้น มีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการ ดังนี้ ๑) เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุระหว่างอากาศยานที่บินอยู่ในอากาศ ๒) เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุระหว่างอากาศยานกับสิ่งกีดขวางภาคพื้น และ ๓) เพื่อให้การจราจรทางอากาศเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว

### ๓.๒.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลไทย ให้เป็นหน่วยงานผู้ให้บริการการเดินอากาศของประเทศ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๑. การบริหารจราจรทางอากาศ (Air Traffic Management) ภายในเขตแฉ่งข่าวการบินกรุงเทพฯ (Bangkok Flight Information Region: Bangkok FIR) เพื่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพทางการบินของผู้ใช้ห้วงอากาศในประเทศไทย

๒. การบริการระบบสื่อสาร ระบบช่วยการเดินอากาศ และระบบติดตามอากาศยาน (Aeronautical Communications, Navigation and Surveillance System/Services)

๓. การบริการข่าวสารการเดินอากาศและงานแผนที่เดินอากาศ (Aeronautical Information Services and Aeronautical Charts)

๔. การบริการเกี่ยวเนื่องและงานตามนโยบายรัฐบาล

### ๓.๒.๓ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่ให้บริการการเดินอากาศด้วยคุณภาพสูงสุดอย่างยั่งยืน”

### ๓.๒.๔ พันธกิจ

"เป็นผู้ให้บริการการเดินอากาศของประเทศที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการด้วยความปลอดภัยเป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ระบบการบินและผลประโยชน์แห่งชาติ"

### ๓.๓ วัฒนธรรมองค์กร

พนักงานของ บวท. ปฏิบัติภารกิจภายใต้กรอบวัฒนธรรมองค์กรที่เรียกว่า "AEROTeam"

**Accountability** : รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย

**Ethics** : ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตน

**Result Oriented** : มุ่งมั่นต่อเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์

**Operational Excellence** : พัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่คุณภาพการทำงานที่เป็นเลิศ

**Teamwork** : บูรณาการการทำงานอย่างสร้างสรรค์ สามัคคี มุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

### ๓.๔ ยุทธศาสตร์

ปัจจุบัน บวท. ใช้แผนวิสาหกิจฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนวิสาหกิจฉบับนี้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) ไว้ ๔ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติสร้างผลสัมฤทธิ์ไปสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การให้บริการการเดินอากาศที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

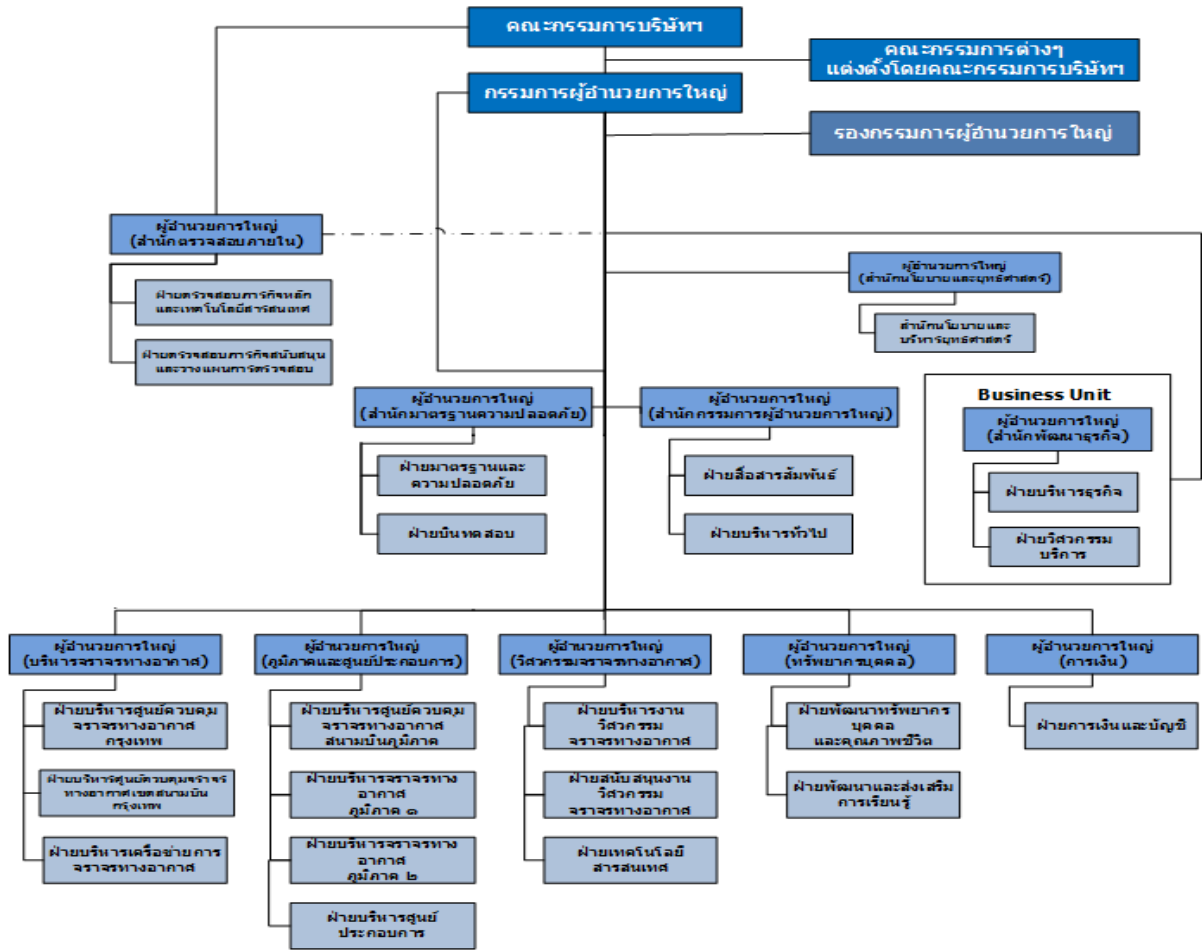
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างบุคลากรมืออาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศและสร้างคุณค่าให้กับกิจการบิน

แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ จะถูกถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติผ่านวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives) ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละด้าน ขณะที่สภาพแวดล้อมภายนอก/ภายในและความสมดุลตามมุมมอง (Perspectives) ทุกด้านของแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) จะเป็นตัวกำหนดเป้าหมายเชิงประสิทธิภาพ (Key Performance Targets) ของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทุกหัวข้อ ซึ่งนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ (Strategies) ที่เหมาะสมต่อไป

๓.๕ โครงสร้างองค์กร



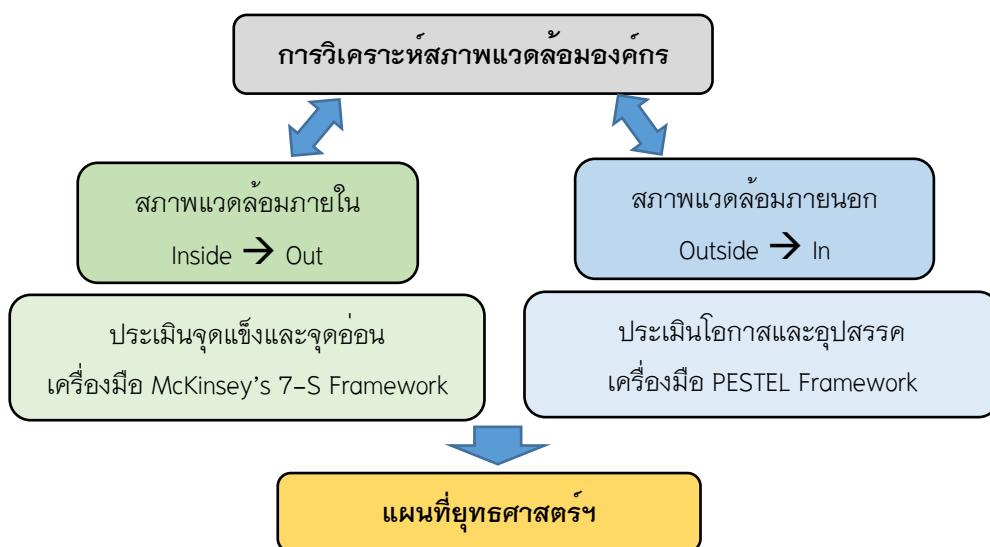
ภาพที่ ๓-๑ โครงสร้างบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

## บทที่ ๔

### การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของ บวท.

#### ๔.๑ กรอบจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ใช้การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรซึ่งเป็นมุมมองจากภายนอกสู่ภายใน (Outside in) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กรซึ่งเป็นมุมมองจากภายในสู่ภายนอก (Inside Out) แสดงกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของ บวท. ในกระบวนการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ ได้ดังภาพที่ ๓-๑



ภาพที่ ๔-๑ กรอบจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์

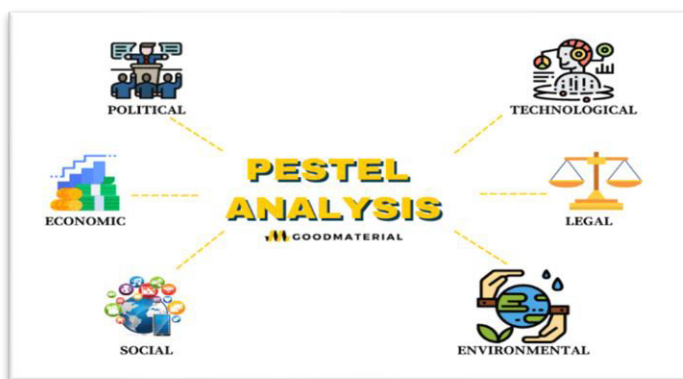
บวท. ได้ประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม โดยวิเคราะห์จากสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) โดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis ในการวิเคราะห์นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑) (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) รวมถึงข้อมูลทั่วไป และได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) โดยใช้เครื่องมือ McKinsey's 7-S Framework ในการวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๔.๑.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

บวท. เป็นหน่วยงานที่สำคัญของประเทศด้านการคมนาคมขนส่งทางอากาศ มีพันธกิจในการเป็นผู้ให้บริการการเดินอากาศของประเทศที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการด้วยความปลอดภัยเป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่ระบบการบินและผลประโยชน์แห่งชาติ มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการควบคุมจราจรทางอากาศ การวางแผนจราจรทางอากาศ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการจราจรทางอากาศ เพื่อตอบสนองการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของ บวท. เป็นโครงการขนาดใหญ่ มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่สูงที่ต้องเกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อสังคม ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ มากมาย ดังนั้น การดำเนินการจึงต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เปิดเผยสู่สาธารณะ และสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับนโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านทุจริต มีหน่วยงานและองค์กรที่รับผิดชอบและทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ตลอดจนภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนต่างให้ความสำคัญกับเรื่องการทุจริตเป็นอย่างมาก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อ บวท. (External Environment Analysis) ใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจภาพรวมของสภาพแวดล้อมภายนอกด้านโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ที่มีผลกระทบต่อกระบวนการทำงาน โดยการวิเคราะห์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี กฎหมาย และสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจที่สำคัญ

ภาพที่ ๔-๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) โดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis



สามารถสรุปแนวทางการวิเคราะห์ PESTEL Analysis ได้ดังนี้

- **P-Politics (การเมือง)** เป็นการวิเคราะห์สภาพทางการเมืองและนโยบายทางการเมือง ที่มีผลกระทบต่อการบินและปราบปรามการทุจริต

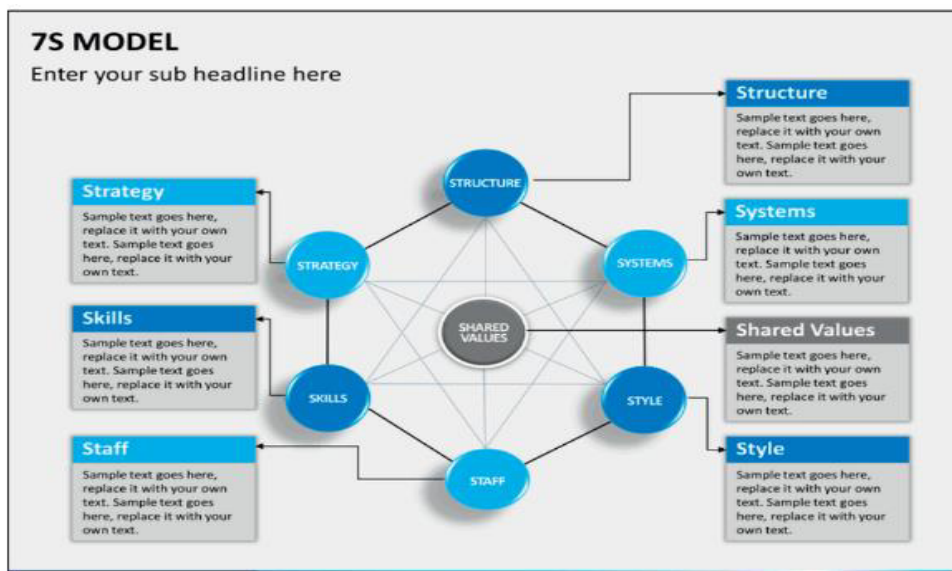
- **E-Economics (เศรษฐกิจ)** เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจ ที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- **S-Social (สังคม)** เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และกระแสสังคม รวมทั้งจริยธรรม และจรรยาบรรณที่มีต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **T-Technology (เทคโนโลยี)** เป็นการวิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **E-Environment (สิ่งแวดล้อม)** เป็นการวิเคราะห์สภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **L-Legal (กฎหมาย)** เป็นการวิเคราะห์กฎหมายที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๔.๑.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของภารกิจ (Internal Environment Analysis) โดยใช้ เครื่องมือ McKinsey's 7-S Framework ในมิติของกลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) ระบบการปฏิบัติการ (System) บุคลากร/ทีมงาน (Staff) ทักษะความเชี่ยวชาญ (Skill) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Share Value)

ภาพที่ ๔-๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยใช้กรอบแนวคิดในรูปแบบ McKinsey's 7-S Framework



จากการวิเคราะห์พบว่า บพท. หน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารจราจรทางอากาศ (Air Traffic Management) ภายในเขตแกลงข่าวการบินกรุงเทพฯ (Bangkok Flight Information Region: Bangkok FIR) เพื่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพทางการบินของผู้ใช้ห้วงอากาศในประเทศไทย การบริการระบบสื่อสาร ระบบช่วยการเดินอากาศ และระบบติดตามอากาศยาน (Aeronautical Communications, Navigation and Surveillance System/Services) การบริการข่าวสารการเดินอากาศ และงานแผนที่เดินอากาศ (Aeronautical Information Services and Aeronautical Charts) และการบริการเกี่ยวเนื่องและงานตามนโยบายรัฐบาล โดยมีความพร้อมทั้งในด้านของโครงสร้างองค์กรและ

บุคลากรที่ปฏิบัติงานครอบคลุม ๑๐ สายงาน ในขณะเดียวกันบุคลากรของ บวท.จะต้องได้รับการสนับสนุนและพัฒนาในด้านขององค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในการพัฒนางาน รวมทั้งต้องมีการพัฒนาในระบบการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในระบบการปฏิบัติการดำเนินงานของ บวท. ให้ทันสมัยและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

บวท. ได้นำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของ บวท. (Environment Analysis) มาเขียนสรุปเป็นผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis ดังนี้

- **Structure (โครงสร้าง)** การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีโครงสร้างการทำงาน หรือโครงสร้างการจัดองค์กรในระดับต่าง ๆ เหมาะสมดีหรือไม่
- **Strategy (กลยุทธ์)** การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีการกำหนดกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงานไว้หรือไม่
- **System (ระบบ)** ระบบการทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนหรือจุดแข็งอะไรบ้าง
- **Skill (ทักษะ)** บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ หรือชำนาญมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับหรือไม่
- **Staff (บุคลากร)** บุคลากรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีความพร้อมมากน้อยเพียงใด และมีจำนวนเพียงพอหรือไม่
- **Style (รูปแบบ)** รูปแบบการบริหารเป็นที่ยอมรับและมีประสิทธิภาพหรือไม่
- **Share Value (ค่านิยมร่วม)** บุคลากรและองค์กรมีค่านิยมร่วมหรือไม่ อะไรบ้างที่ทำให้องค์กรเข้มแข็งหรืออ่อนแอ

#### ๔.๒ สรุปการทบทวนสภาพแวดล้อมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน

จากแนวคิดในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกโดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยใช้เครื่องมือ McKinsey's 7-S Framework สามารถสรุปการทบทวนสภาพแวดล้อมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันได้ดังต่อไปนี้

##### ๔.๒.๑ ประเด็นโอกาส (Opportunity)

๑. รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน
๒. มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
๓. มีหน่วยงานและองค์กรที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรอิสระต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานละองค์กรที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น กรมการศาสนา ศูนย์คุณธรรม สำนักงาน ก.พ. และองค์กรอิสระต่าง ๆ

๔. มีแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บท/แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานในกำกับดูแล นำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน

๕. ประเทศไทยมีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน

๖. ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน ต่างให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

#### ๔.๒.๒ ประเด็นภัยคุกคาม (Threats)

๑. ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแพร่กระจายไปทั่วสังคมไทยนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชันภายในและภายนอกองค์กร

๒. การบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ

๓. ปัญหาการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ

๔. รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น

๕. ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดา เกิดภาวะจำยอม และเพิกเฉยต่อการทุจริตและคอร์รัปชัน

๖. กฎหมายและกฎระเบียบบางฉบับ ไม่สอดคล้องและไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

#### ๔.๒.๓ ประเด็นจุดแข็ง (Strength)

๑. ผู้บริหารทุกคนให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในองค์กร

๒. มีแผนวิสาหกิจที่กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ S3 การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ที่มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ SO6 มีระบบการกำกับดูแลที่ดีมีการจัดการในระดับดีเยี่ยมและมีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล โดยมีเป้าหมายผลการดำเนินการ KPI6.1 คะแนนประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจจาก สคร. ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร มากกว่า ๓.๕ เทียบเคียงกับระดับดีขึ้นไปตามเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือมากกว่าร้อยละ ๓๐ ด้วยกลยุทธ์ S6.1 ดำเนินการตามพันธกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยเน้นการสร้าง Good Citizenship ความยั่งยืนและผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล

๓. มีแผนแม่บทการกำกับดูแลที่ดีที่กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ดำเนินการตามพันธกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยเน้นการสร้าง Good Citizenship ความยั่งยืนและผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล โดยมีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. และเป้าหมายขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน



๔. มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. มีคณะทำงานป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันขององค์กร

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีนโยบายในการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล

๗. มีระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การเข้าร่วมโครงการเพื่อความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Cost) และข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)

๘. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๙. มีความตื่นตัวและให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น และมีแผนกิจกรรมป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อกระทรวงคมนาคมในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๑๐. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

#### ๔.๒.๔ ประเด็นจุดอ่อน (Weakness)

๑. บุคลากรบางส่วนยังไม่สนใจกับกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน

๒. การนำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติยังขาดความชัดเจนและไม่ทั่วถึง

๓. การพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านหรือป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันยังไม่เพียงพอ

๔. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือความรู้ต่าง ๆ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันยังไม่ทั่วถึง

#### ๔.๓ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตฯ

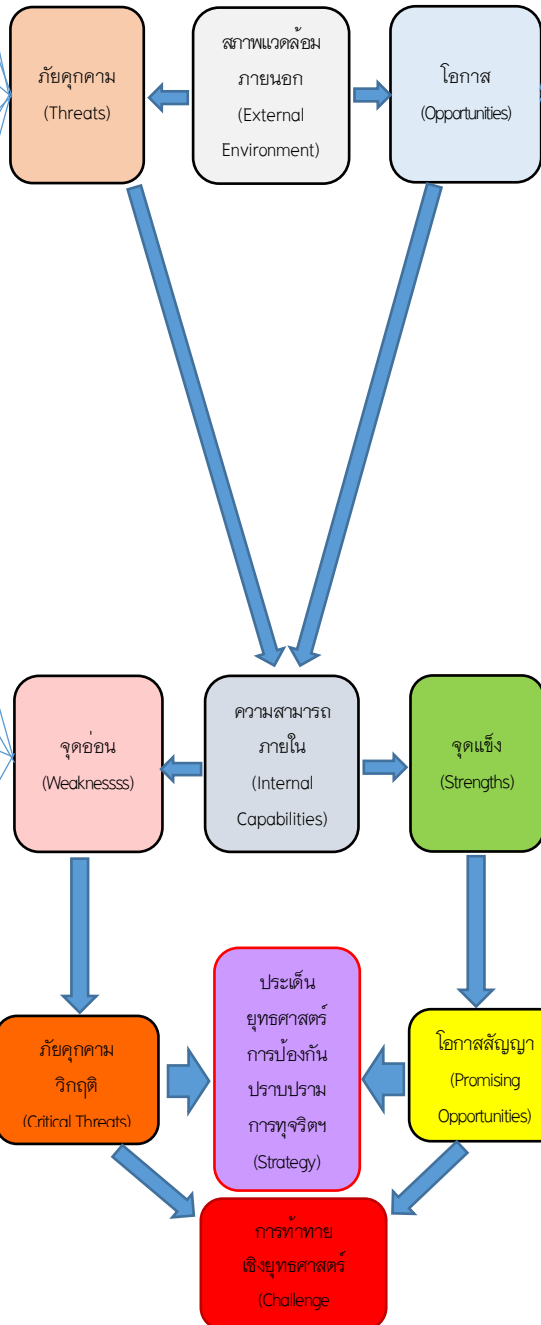
บพท. นำผลการทบทวนสภาพแวดล้อมการป้องกันการปราบปรามการทุจริตฯ มากำหนดกรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตฯ ดังภาพที่ ๔-๔

- ๑. ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแพร่กระจายไปทั่วสังคมไทย นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในและภายนอกองค์กร
- ๒. การบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ยังไม่ประสิทธิภาพ
- ๓. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่างชาติ
- ๔. รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น
- ๕. ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดา เกิดภาวะจำยอม และเพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖. กฎหมายและระเบียบบางฉบับ ไม่สอดคล้องและไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

- ๑. บุคลากรบางส่วนยังไม่สนใจกับกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. การนำนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติยังขาดความชัดเจนและไม่ทั่วถึง
- ๓. การพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านหรือป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ต่อเนื่อง
- ๔. การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือความรู้ต่าง ๆ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่ทั่วถึง

- ๑. รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
- ๓. มีหน่วยงานและองค์กรที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรอิสระต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานละองค์กรที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น กรมการศาสนา ศูนย์คุณธรรม สำนักงาน ก.พ. และองค์กรอิสระต่าง ๆ
- ๔. มีแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บท/แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานในกำกับดูแล นำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน
- ๕. ประเทศไทยมีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
- ๖. ภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน ต่างให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการต่อต้านทุจริต

- ๑. ผู้บริหารทุกคนให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในองค์กร
- ๒. มีแผนวิสาหกิจที่วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๓. มีแผนแม่บทการกำกับดูแลที่ดีที่มีกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๔. มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๕. มีคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์กร
- ๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีนโยบายในการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรตามมาตรฐานสากล
- ๗. มีระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การเข้าร่วมโครงการเพื่อความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Cost) และข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)
- ๘. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะครบถ้วนตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๙. มีความตื่นตัวและให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น และมีแผนกิจกรรมป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี และมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อกระทรวงคมนาคมในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
- ๑๐. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



**พันธกิจ**  
ดำเนินการตามพันธกิจภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยเน้นการสร้าง Good Citizenship ความยั่งยืนและผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล

จากปัจจุบัน  
**ประเด็นยุทธศาสตร์แผนวิสาหกิจ บวท.** (Strategy)  
สู่อนาคต

**ค่านิยม AEROTeam**  
**Accountability :** รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย  
**Ethics :** ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตน  
**Result Oriented :** มุ่งมั่นต่อเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์  
**Operational Excellence :** พัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่คุณภาพการทำงานที่เป็นเลิศ  
**Teamwork :** บูรณาการการทำงานอย่างสร้างสรรค์ สามัคคี มุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน

**บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)**  
เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน

จากกรอบประเด็นยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตฯ สามารถนำมากำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ฯ ได้ดังต่อไปนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ยกระดับการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบเชิงรุก ประกอบด้วยกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ๓ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
มีเป้าหมายในการดำเนินการ ๑ เป้าหมาย คือ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน  
มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

**กลยุทธ์ที่ ๒** การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายในการดำเนินการ  
๓ เป้าหมาย ได้แก่

๑. เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงานของ บวท. ที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุ มีการบริหารความเสี่ยงและ  
มาตรการป้องกันความเสี่ยง
๓. เพื่อบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
ในโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)

**กลยุทธ์ที่ ๓** การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีเป้าหมาย  
ในการดำเนินการ ๑ เป้าหมาย คือ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการรับรู้  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริตและส่งเสริมให้ บวท.  
เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ๓ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริต มีเป้าหมายในการดำเนินการ  
๔ เป้าหมาย ได้แก่

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ของขวัญของกำนัล อันเป็นที่มา  
ของการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานที่เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต  
ในการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา”
๔. เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และ  
มีความประพฤติดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร

**กลยุทธ์ที่ ๒** การส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม มีเป้าหมายในการดำเนินการ ๒ เป้าหมาย ได้แก่

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้าง บวท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ความพอประมาณ/ความพอเพียงให้แก่องค์กรและชุมชน

**กลยุทธ์ที่ ๓** การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่วัฒนธรรมความโปร่งใสอย่างยั่งยืน มีเป้าหมายในการดำเนินการ ๑ เป้าหมาย คือ

๑. เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร AEROTeam ทั้ง ๕ ด้านในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

## บทที่ ๕

### แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการการป้องกันปราบปรามการทุจริต

#### ๕.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ มุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยเสริมสร้างให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการดำเนินการต่าง ๆ ได้แก่ การดำเนินงานของศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการจัดหาพัสดุ การดำเนินการโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) รวมไปถึงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ บวท.

##### ๕.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.

##### ๕.๑.๒ เป้าประสงค์

เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับบุคคลและการดำเนินงาน

##### ๕.๑.๓ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. การบริหารจัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก สามารถนำไปปฏิบัติได้ และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท. สูงขึ้น

#### ๕.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริตและส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ มุ่งเน้นการขัดเกลาจิตใจของบุคลากรในการต้านทุจริต โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ของขวัญของรางวัลอันเป็นที่มาของการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานที่เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการ

บริหารงานขององค์กร ปรับฐานความคิด ปลุกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และเพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร มุ่งส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม รวมไปถึงการสร้างภูมิคุ้มกัน ความพอประมาณ/ความพอเพียงให้แก่องค์กร และชุมชน

#### ๕.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม
๓. เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่วัฒนธรรมความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

#### ๕.๒.๑ เป้าประสงค์

สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมต้านทุจริต ซึ่งจะช่วยให้ไม่เกิดการทุจริตและประพฤตินิষอบภายใน บวท.

#### ๕.๒.๓ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ประกาศเกียรติคุณองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับกระทรวงคมนาคม

๒. ร้อยละความสำเร็จของการการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร AEROTeam ตามแผนงานที่กำหนดประจำปี

แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก

กลยุทธ์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	ร้อยละของบุคลากรไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ต.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.
				๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินงานของ บวท. ที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การดำเนินงานของศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่สามารถจัดการ/แก้ไขได้	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ต.ค.-ก.ย.	สอ.สส.
				๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐		ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน
				เพื่อสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุ มีการบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการจัดหาพัสดุ	ระดับความเสี่ยงการทุจริตในการจัดหาพัสดุ ตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานป.ป.ท.	ต่ำ	ต่ำ		ต่ำ
เพื่อบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	การดำเนินการโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	โครงการที่เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ดำเนินการครบถ้วนตามข้อกำหนดของ CoST	ต.ค.-ก.ย.	กพ.บพ.
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.	ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับ A	ระดับ A	ระดับ A	ระดับ	ระดับ	ม.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.
							AA	AA		ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมด้านทุจริตและส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมด้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนรวมในการงดรับของขวัญของรางวัลอันเป็นที่มาของการทุจริตประพฤติดังมีขอบ	การประกาศและดำเนินการนโยบาย No Gift Policy ของ บวท.	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.  ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน
	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานที่เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์กร	การดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ บวท.	ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.  ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน
	เพื่อปรับฐานความคิดปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา	ร้อยละของผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนาหลักสูตรทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.  ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน
	เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	การประกวดบุคคลต้นแบบคมนาคม	บุคลากรของ บวท. ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบคมนาคมประจำปี	คุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของกระทรวงคมนาคม	คุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของกระทรวงคมนาคม	คุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของกระทรวงคมนาคม	คุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของกระทรวงคมนาคม	คุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของกระทรวงคมนาคม	ก.พ.-ก.ย.	งาน CG สกญ.  ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> การส่งเสริมให้ บวท. เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการสร้าง บวท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	บริษัทฯ ได้รับเกียรติบัตรองค์กร คุณธรรมจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม/กระทรวง คมนาคม	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ต.ค.-ก.ย.	งาน CG สกญ.
	เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ความพอประมาณ/ ความพอเพียงให้แก่องค์กร และชุมชน	การดำเนินงานคุณธรรม (เฉพาะกาล) ของกระทรวง คมนาคม (ถ้ามี)	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการครบถ้วนตามกรอบ การดำเนินงานคุณธรรม (เฉพาะกาล) ๕ ด้านของกระทรวง คมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐		ต.ค.-ก.ย.
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กรสู่วัฒนธรรม ความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน	เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร AEROTeam ทั้ง ๕ ด้านในการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	การขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร AEROTeam	ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร AEROTEAM ตามแผนงานที่ กำหนดประจำปี	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.-ก.ย.	
										ผู้ปฏิบัติ ทุกหน่วยงาน

## บทที่ ๖

### การกำกับ การติดตาม และประเมินผล

#### ๖.๑ การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรและหน่วยงานต่าง ๆ ภายใน บวท. เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสามารถปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ จะเป็นการแสดงถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นการรักษาสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ปี ๒๕๖๒ (ปรับปรุงปี ๒๕๖๕) ทั้งนี้ การดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ฯ จะสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติกรรมชอบอย่างยั่งยืน

##### ๖.๑.๑ การกำกับ การติดตาม และประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญอย่างยิ่งสำหรับการดำเนินยุทธศาสตร์ตามแนวทางของการบริการจัดการเชิงคุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (ADLI/LeTCI) เนื่องจากการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ซึ่งจะช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์ และวิธีการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามกรอบระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างตรงตามวัตถุประสงค์

##### ๖.๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีดังต่อไปนี้

๑. เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒. เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง และหาแนวทางการแก้ไขให้เหมาะสมทั้งในช่วงเวลาและสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น

๓. เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อนำไปใช้พัฒนาและวางแผนการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

## ๖.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

เพื่อให้การดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีเป็นรายไตรมาส ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บวท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เสนอต่อกระทรวงคมนาคม ทุกกรอบ ๖ เดือนดังต่อไปนี้

**แบบรายงานผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมภายใต้  
แผนยุทธศาสตร์ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ของ บพท. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**

ประจำปีงบประมาณ.....(ถูกรอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)

- วัตถุประสงค์:** ๑. เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปรายงานประจำไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ในการดำเนินงาน Core Business Enablers หัวข้อที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นย่อยที่ ๔.๑ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในระดับที่ ๓ การปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการรายงานผลการดำเนินการ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
๒. เพื่อใช้ในการประเมินคุณภาพหรือประสิทธิผลของระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับที่ ๔) และปรับปรุงระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ผลการประเมินประสิทธิผลเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาการแข่งขันอย่างเป็นธรรมอย่างเป็นรูปธรรม (ระดับที่ ๕)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : .....
๒. ชื่อโครงการ : .....
๓. ลักษณะโครงการ : .....
๔. ประเภทโครงการ :  อบรม/สัมมนา     เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์  
 กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล     อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
๕. ยุทธศาสตร์การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ บพท.  
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐  
ยุทธศาสตร์ที่ .....
- วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- ๕.๑ .....
- ๕.๒ .....
๖. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
- ผลผลิต (Outputs) .....
- .....
- ผลลัพธ์ (Outcomes).....
- .....

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด : .....

๔. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินการ

.....  
.....  
.....

๕. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย : .....

พื้นที่ดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : .....

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ : .....

๑๑. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : .....บาท

๑๒. ผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๑๒.๑ สถานะแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม :

เสร็จสิ้น  อยู่ระหว่างดำเนินการ  ดำเนินการต่อเนื่อง  ไม่ดำเนินการ

๑๒.๒ ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง :

.....

๑๒.๓ ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง :

.....

๑๒.๔ การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไปใช้ประโยชน์ในงาน

.....  
.....  
.....