



**ประกาศ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายในและภายนอก เพื่อรับการคัดเลือก/สรรหา
เข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด**

.....

ด้วย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายในและภายนอก เพื่อรับการคัดเลือก/สรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภารกิจ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานผู้ให้บริการการเดินอากาศของประเทศ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คือ

๑.๑ บริการการจัดการจราจรทางอากาศ (Air Traffic Management: ATM) ประเภทบริการจราจรทางอากาศ (Air Traffic Service: ATS) ประเภทการจัดการห้วงอากาศ (Airspace Management: ASM) และประเภทการจัดการความคล่องตัวของจราจรทางอากาศ (Air Traffic Flow Management: ATFM) ภายใน Bangkok FIR

๑.๒ บริการระบบการสื่อสาร ระบบช่วยการเดินอากาศ และระบบติดตามอากาศยาน (Communications, Navigation and Surveillance (CNS) Services)

๑.๓ บริการออกแบบวิธีปฏิบัติการบินด้วยเครื่องวัดประกอบการบิน (Instrument Flight Procedure Design: IFPD)

รวมทั้ง การบริการข่าวสารการบิน (Aeronautical Information Service) ในส่วนการปฏิบัติหน้าที่เป็นสำนักงานในการออกประกาศผู้ทำการในอากาศและแลกเปลี่ยนประกาศผู้ทำการในอากาศกับต่างประเทศ (International Notice to Airmen (NOTAM) Office: NOF) และบริการ Pre-flight Information Service บางส่วน พร้อมทั้ง บริการเกี่ยวเนื่อง และงานตามนโยบายรัฐบาล

๒. หน้าที่รับผิดชอบของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บพท. (โดยสังเขป)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บพท. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารกิจการและโครงการต่าง ๆ พร้อมดำเนินการแสวงหาโอกาสในการสร้างรายได้ สร้างความแตกต่างทางธุรกิจใหม่ ๆ รวมทั้ง ปฏิบัติหน้าที่บริหารองค์กร (Management) ตามที่ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มอบหมาย พร้อมสานสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจภายนอก บพท. ให้เกิดความร่วมมือต่อกันทางธุรกิจ รวมถึงมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ บพท. และสัญญาจ้างที่กระทำไว้กับ บพท.

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป (กรณีบุคคลภายใน)

๓.๑.๑ เป็นผู้มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของ บพท.

๓.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นในกรณีที่ดำรงตำแหน่งระดับฝ่ายบริหารอยู่ก่อนแล้ว

๓.๑.๓ ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานในระดับตำแหน่งเทียบเท่า ให้ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาในการครองตำแหน่ง

๓.๑.๕ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ โดยมีคะแนนประเมินผลรวมในระดับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ หากเป็นผู้มีคุณสมบัติด้านอื่นโดดเด่นเป็นพิเศษ อาจพิจารณาปรับลดคะแนนลงได้ตามเหมาะสม

๓.๒ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร (กรณีบุคคลภายนอก)

๓.๒.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จากสถานศึกษาที่ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา และ/หรือ ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองคุณวุฒิ

๓.๒.๓ อายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

๓.๒.๔ ไม่เป็นพนักงาน/ลูกจ้างประจำของ บพท.

๓.๒.๕ สามารถทำงานให้กับ บพท. ได้เต็มเวลา

๓.๒.๖ ไม่เป็นบุคคลลึกลับหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓.๒.๗ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๒.๘ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๒.๙ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๒.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๒.๑๒ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๒.๑๓ ไม่เป็น หรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ บวท.

๓.๒.๑๔ ไม่เป็นกรรมการของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (กรณีบุคคลภายใน)

สามารถปฏิบัติงานได้ในบทบาทงาน ดังนี้

๑) สร้างสรรค์ คิดค้นและกำหนดนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนวิสาหกิจของ บวท. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในภารกิจและวิสัยทัศน์อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒) กำกับดูแล ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระดับนโยบาย เพื่อให้การบริหารจัดการดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของ บวท.

๓) บังคับบัญชา กำกับดูแล บริหารจัดการ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการใหญ่หรือตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่ออำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติงาน มีเอกภาพและบูรณาการให้สอดคล้องกันตามแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

๔) พัฒนาความสัมพันธ์ อำนาจการและประสานงานกับหน่วยงานภายนอกในระดับยุทธศาสตร์ตามความรับผิดชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้ บวท. มีภาพลักษณ์ที่เหมาะสมและประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕) วางแผนแนวทางการพัฒนาระบบงาน แนวทางการปรับกลไกวิธีบริหารตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ตลอดจนแนวทางการปรับปรุงกฎเกณฑ์ กลไกมาตรการ มาตรฐานในเรื่องต่าง ๆ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อบริหารให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดทันต่อการเปลี่ยนแปลง และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด (Stakeholders)

๖) กำกับดูแลการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การสร้างขวัญกำลังใจและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักคุณธรรม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ สัมผัสทักษะ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในสายงานที่รับผิดชอบ

๗) อำนาจการ และสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและ บวท. บรรลุภารกิจ เป้าหมาย และนโยบายที่กำหนดไว้

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (กรณีบุคคลภายนอก)

เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญพิเศษหรือสมรรถนะสูง และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร ดังนี้

๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีรายได้รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยดำรงตำแหน่งถัดจากผู้บริหารสูงสุดไม่ต่ำกว่า ๓ ลำดับ ขององค์กร เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ ต้องมีหนังสือรับรองหรือ เอกสารใด ๆ ที่ยืนยันถึงการดำรงตำแหน่ง พร้อมแนบโครงสร้างองค์กร รวมทั้งงบการเงินขององค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

หรือ เป็นหรือเคยเป็น ผู้บริหารจากหน่วยงานภาครัฐระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยดำรงตำแหน่งถัดจากผู้บริหารสูงสุดไม่ต่ำกว่า ๓ ลำดับขององค์กร เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยมีหนังสือรับรองหรือเอกสารใด ๆ ที่ยืนยัน ถึงการดำรงตำแหน่ง รวมทั้ง โครงสร้างองค์กรมาแสดงด้วย

๒) มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์การบริหารธุรกิจ/ บริหารโครงการ/บริหารการเงิน/กฎหมาย/เทคโนโลยีที่ทันสมัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา บวท. ทั้งนี้หากมีความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการบิน หรือ กิจการควบคุมจราจรทางอากาศ และกิจการที่เกี่ยวข้อง จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

๓) มีความสามารถและมีแนวทางการบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับ Next Normal

๔) มีภาวะผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงมีบุคลิกลักษณะ ที่เหมาะสมเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กร

๕) มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ และดำเนิน ตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย

๖) มีความสามารถในการประสานงานทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานต่างประเทศได้ดี

๓) มีทักษะในการสื่อสารที่ดี สามารถเจรจาต่อรองได้ รวมถึงให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้

๔) มีความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการดำเนินงานขององค์กรภายใต้สภาพแวดล้อมที่ไม่แน่นอน

๔. เงื่อนไขการว่าจ้าง (กรณีบุคคลภายนอก)

๔.๑ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่บริหารองค์กร (Management) ตามที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ มอบหมาย

๔.๓ วาระในการดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท หรือลาออก หรือตาย

๔.๔ ในระหว่างการดำเนินการสรรหา หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริง ซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหา หรือ บวท. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวและอาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ และ บวท. จะไม่รับผิดชอบค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องยอมรับผลตัดสินซึ่งให้ถือเป็นยุติเด็ดขาดของคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด แล้วแต่กรณี

๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน (กรณีบุคคลภายนอก)

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ ผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๖. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน โดยแยกเป็น ๒ ซอง ระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

๖.๑ ซองที่ ๑ : คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร (กรณีบุคคลภายนอก)

ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

๖.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๖.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิทางการศึกษาทั้งหมด

๖.๑.๓ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการฝึกอบรมเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๖.๑.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖.๑.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน

๖.๑.๖ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์

ในการทำงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๓.๓ และ/หรือข้อมูลคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๖.๑.๗ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป โดยให้ติดรูปในใบสมัคร (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๖.๑.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๖.๑.๙ ใบรับรองคุณสมบัติผู้สมัคร ผู้สมัครสามารถรับรองตนเองได้

๖.๑.๑๐ แบบฟอร์มรับทราบนโยบายความเป็นส่วนตัวของผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (Data Privacy Notice and Consent) บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๖.๒ **ช่องที่ ๒** : เอกสารแนวทางในการบริหารจัดการ และผลงานสำคัญ
ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

๖.๒.๑ กรณีบุคคลภายใน

การแสดงแนวคิดการบริหารจัดการและพัฒนา บวท. โดยประกอบด้วย
ประเด็นดังนี้เป็นอย่างน้อย

๑) แนวทางการบริหารจัดการของผู้สมัคร ที่คิดว่าได้ช่วย
นำพาองค์กรให้สามารถผ่านสภาวะวิกฤต จากอดีตถึงปัจจุบัน

๒) การบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน และ Stakeholder
รวมถึงการวางแผนและบริหารโครงการตามประสบการณ์ที่สำเร็จแล้ว

๓) การบริหารและจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนให้กลยุทธ์และ
โครงการประสบความสำเร็จ

๖.๒.๒ กรณีบุคคลภายนอก

การแสดงแนวคิดในการบริหารจัดการและพัฒนา บวท. เพื่อให้องค์กรบรรลุ
เป้าหมายในระยะ ๔ ปีข้างหน้าเมื่อเข้ารับตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.
โดยประกอบด้วยประเด็นดังนี้เป็นอย่างน้อย

๑) แนวทางการบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อรองรับ Next Normal
และการสร้างกลยุทธ์ทางธุรกิจใหม่ สำหรับพลิกฟื้นธุรกิจของ บวท. ให้มีรายได้จากแหล่งใหม่

๒) แนวคิดการเพิ่มผลผลิต Productivity & Efficiency
เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓) การบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน และ Stakeholder
รวมถึงการวางแผนและบริหารโครงการตามประสบการณ์ที่สำเร็จแล้ว

๔) การบริหารและจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนให้กลยุทธ์
และโครงการประสบความสำเร็จ

ทั้งนี้ กรณีบุคคลภายในและภายนอก ให้จัดพิมพ์เอกสารเป็นภาษาไทย
มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ ขนาด A4 ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖
พร้อมทั้ง จัดเตรียมข้อมูลนำเสนอ Presentation ในรูปแบบ .PDF ไม่เกิน ๔ หน้า และบรรจุใน Thumb Drive
เพื่อใช้ในการนำเสนอทางระบบ Computer/LCD ที่ บวท. ได้จัดเตรียมไว้ให้

**ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารและหลักฐานทุกฉบับที่ใช้
ในการยื่นสมัครให้ครบถ้วนทุกหน้า และกรณีเอกสารฉบับใดไม่มีการลงนามรับรอง
คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ จะไม่ถือเป็นเอกสารหลักฐานสำหรับการยื่นสมัครในครั้งนี้**

๗. การรับสมัคร

๗.๑ กรณีบุคคลภายใน:

๑) ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคุณภาพชีวิต ทำหนังสือเชิญผู้บริหารระดับผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่า ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ เข้าร่วมกระบวนการพิจารณาคัดเลือกฯ

๒) ผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่า ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์หรือปฏิเสธการเข้าร่วมกระบวนการพิจารณาคัดเลือกฯ

๓) ผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่า ที่แจ้งความประสงค์เข้าร่วมกระบวนการพิจารณาคัดเลือกฯ ดำเนินการยื่นเอกสารแสดงแนวทางทางการบริหาร และผลงานสำคัญ (ตามข้อ ๖.๒.๑) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ปิดผนึก)

๗.๒ กรณีบุคคลภายนอก:

๑) ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัครและเอกสารอื่นได้ที่ www.aerothai.co.th หรือสามารถติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัครหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๖๓/๘๓-๙๙๙/๓ หรือ ๐๙-๒๘๐๓-๙๖๖๕ วันจันทร์ – วันอาทิตย์ ในเวลาทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

๒) การยื่นใบสมัคร กรอกข้อมูลและติดรูปถ่าย ในใบสมัครพร้อมเอกสารแนบหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้อง ในเอกสารต้นฉบับทุกหน้า) โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัคร พร้อมหนังสือมอบอำนาจรวมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น ๒ ซอง และระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

ซองที่ ๑ : คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร (ตามข้อ ๖.๑) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ไม่ต้องปิดผนึก)

ซองที่ ๒ : เอกสารแสดงแนวทางการบริหาร และผลงานสำคัญ (ตามข้อ ๖.๒.๑) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ปิดผนึก)

เจ้าหน้าที่ซองถึง ประธานคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา ผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันเวลาที่กำหนดรับสมัคร คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหา จะไม่รับพิจารณาเอกสารเพิ่มเติม

๓.๓ สถานที่รับสมัคร บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๑๐๒ ซอยงามดูพลี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐ อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๔ กำหนดการรับสมัคร

กรณีบุคคลภายใน: ยื่นเอกสารแสดงแนวทางการบริหาร และผลงานสำคัญ ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ปิดผนึก) ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ก่อนเวลา ๑๗.๐๐ น.

กรณีบุคคลภายนอก: รับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ วันจันทร์ - วันอาทิตย์ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. โดยผู้สมัครสามารถทำการนัดหมาย เวลาว่างหน้าสำหรับการยื่นใบสมัคร หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๖๗๘๓-๙๙๗/๗ หรือ ๐๙-๒๘๐๓-๙๖๖๕

๔. วิธีการพิจารณา (กรณีบุคคลภายในและภายนอก)

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติทั่วไป และหลักฐานครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์นำเสนอแนวทางการบริหาร และกำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ของ บวท. www.aerothai.co.th และทาง e-mail และทางโทรศัพท์

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและหลักฐานครบถ้วน (ตามข้อ ๔.๑) เพื่อเข้ามานำเสนอแนวทางการบริหารและเข้ารับการสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงแนวทางการบริหาร ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์โดยไม่มีข้อยกเว้น โดยการทดสอบวัดความรู้ด้านการบริหาร จะต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านตามเกณฑ์ ในการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ตามขั้นตอนต่อไป

๑) กรณีบุคคลภายใน เข้ารับการสัมภาษณ์ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

๒) กรณีบุคคลภายนอก เข้ารับการสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาการรับสมัครก่อนที่จะสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๘.๔ คณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พิจารณาต่อไป และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสิน โดยถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือก/สรรหาฯ เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕



(นายอนุกุล เต็มประเสริฐ)

ประธานกรรมการคัดเลือก/สรรหา ผู้บริหาร
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่