

การกระทำความผิดวินัย และบทลงโทษที่บริษัทฯ ได้ลงโทษ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ตามที่บริษัทฯ เห็นชอบตามข้อเสนอแนะจากผลการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตน. ว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีที่มีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง หรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทลงโทษ โดยไม่ระบุชื่อผู้กระทำผิดและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มมาตรการควบคุมในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์กรณีดังกล่าวซ้ำอีก และเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการแสดงความโปร่งใส (Transparency) ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลลักษณะดังกล่าวนี้จะมีผลช่วยสนับสนุนการกำกับดูแลที่ดี นั้น

ดังนั้น บค.ทบ. จึงได้รวบรวมการกระทำความผิดวินัยและบทลงโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มีการกระทำความผิดวินัยและบริษัทฯ ลงโทษแล้วจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ละทิ้งหน้าที่และไม่เป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
พนักงานมาทำงานปกติ แต่ได้ละทิ้งหน้าที่ออกไปนอกที่ตั้งของสถานที่ทำงานและการละทิ้งหน้าที่ดังกล่าวไม่ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จึงเป็นความผิดวินัย ละทิ้งหน้าที่

ผู้อำนวยการกอง ลงโทษตำหนิโทษเป็นหนังสือ

๒. ไม่รักษาความสามัคคีในระหว่างเพื่อนร่วมงาน
พนักงานก่อเหตุทะเลาะวิวาทและทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน จึงเป็นความผิดวินัย ไม่รักษาความสามัคคีในระหว่างเพื่อนร่วมงาน

ผู้อำนวยการฝ่าย ลงโทษภาคทัณฑ์

๓. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
พนักงานได้กระทำความผิดทางอาญาและศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก จึงเป็นความผิดวินัย ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ลงโทษเลิกจ้างโดยการปลดออก

การกระทำความผิดวินัย และบทลงโทษที่บริษัทฯ ได้ลงโทษ
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ตามที่บริษัทฯ เห็นชอบตามข้อเสนอแนะจากผลการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตน. ว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีที่มีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง หรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทลงโทษ โดยไม่ระบุชื่อผู้กระทำผิดและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มมาตรการควบคุมในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์กรณีดังกล่าวซ้ำอีก และเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการแสดงความโปร่งใส (Transparency) ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลลักษณะดังกล่าวนี้จะมีผลช่วยสนับสนุนการกำกับดูแลที่ดี นั้น

ดังนั้น บค.ทบ. จึงได้รวบรวมการกระทำความผิดวินัยและบทลงโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ มีการกระทำความผิดวินัยและบริษัทฯ ลงโทษแล้วจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. ละทิ้งหน้าที่เกินกว่า ๕ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

พนักงานหยุดงานเป็นเวลาเกินกว่า ๕ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา จึงถือเป็นการละทิ้งหน้าที่ และการละทิ้งหน้าที่ดังกล่าวไม่ทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จึงเป็นความผิดวินัย ละทิ้งหน้าที่เกินกว่า ๕ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงโทษเลิกจ้างโดยการปลดออก

๒. ให้พนักงานคนอื่นใช้สิทธิห้องพักรับรองของบริษัท แทนตนเอง

พนักงานให้พนักงานคนอื่นใช้สิทธิห้องพักรับรองแทนตนเอง จึงเป็นความผิดวินัย ให้พนักงานคนอื่นใช้สิทธิห้องพักรับรองของบริษัท แทนตนเอง

ผู้อำนวยการกอง ลงโทษตำหนิโทษเป็นหนังสือ

๓. ใช้สิทธิห้องพักรับรองของบริษัท แทนเจ้าของสิทธิ

พนักงานใช้สิทธิห้องพักรับรองแทนเจ้าของสิทธิ จึงเป็นความผิดวินัย พนักงานใช้สิทธิห้องพักรับรองของบริษัท แทนเจ้าของสิทธิ

ผู้อำนวยการกอง ลงโทษตำหนิโทษเป็นหนังสือ

๔. ลาป่วยไม่เป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

พนักงานป่วยแต่ไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทางโทรศัพท์ และเมื่อกลับมาทำงานแล้วยื่นใบลาป่วยเกินกว่า ๕ วันทำงาน จึงเป็นความผิดวินัย ลาป่วยไม่เป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้อำนวยการกอง ลงโทษตำหนิโทษเป็นหนังสือ

๕. ลาป่วยและลาอีกมีข้อความอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

พนักงานที่กระทำความผิดวินัยตามข้อ ๔ ได้ลาป่วยโดยลงวันลาป่วยอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และได้ลาอีกโดยลงวันลาอีกอันเป็นเท็จต่อผู้บังคับบัญชา จึงเป็นความผิดวินัย ฝ่ายขึ้นข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ผู้อำนวยการฝ่าย ลงโทษภาคทัณฑ์

๖. คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิดวินัย

พนักงาน

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยพนักงาน ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริตเพื่อตนเองและผู้อื่น และแจ้งให้บริษัทฯ ลงโทษวินัยโดยการปลดออก จึงเป็นความผิดวินัย ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริตเพื่อตนเองและผู้อื่น

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงโทษเลิกจ้างโดยการปลดออก

การกระทำคามผิดวินัย และบทลงโทษที่บริษัท ได้ลงโทษ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

ตามที่บริษัท เห็นชอบตามข้อเสนอแนะจากผลการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตน. ว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีมีการเผยแพร่ข้อมูลกรณีที่มีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง หรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และบทลงโทษ โดยไม่ระบุชื่อผู้กระทำผิดและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มมาตรการควบคุมในการป้องกันการเกิดเหตุการณ์กรณีดังกล่าวซ้ำอีก และเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในการปฏิบัติหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการแสดงความโปร่งใส (Transparency) ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลลักษณะดังกล่าวนี้จะมีผลช่วยสนับสนุนการกำกับดูแลที่ดี นั้น

ดังนั้น บค.ทบ. จึงได้รวบรวมการกระทำคามผิดวินัยและบทลงโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีการกระทำคามผิดวินัยและบริษัท ลงโทษแล้วจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. หยุตงานโดยไม่ได้ลาหยุดหรือไม่ได้รับอนุญาตครั้งที่สองใกล้เคียงกับครั้งแรก พนักงานหยุดงานโดยไม่ได้ลาและเมื่อกลับมาทำงานแล้วก็ไม่ได้แจ้งเหตุผลการหยุดงานและไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บังคับบัญชาดันสังกัดได้ออกหนังสือตักเตือนการหยุดงานโดยไม่ได้ลาหยุดครั้งแรกแล้ว ต่อมาพนักงานดังกล่าวได้หยุดงานโดยไม่ได้ลาหยุดภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ครั้งแรกอีก

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ได้ออกหนังสือตักเตือนการหยุดงานโดยไม่ได้ลาหยุด

๒. ละทิ้งหน้าที่และไม่เป็นเหตุให้บริษัท ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง พนักงานมาทำงานปกติ แต่ได้ละทิ้งหน้าที่ออกไปนอกที่ตั้งของสถานที่ทำงานและการละทิ้งหน้าที่ดังกล่าวไม่ทำให้บริษัท ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จึงเป็นความผิดวินัยละทิ้งหน้าที่

ผู้อำนวยการกอง ลงโทษตักหนโทษเป็นหนังสือ