



ประกาศ คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๑/๒๕๖๘
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ด้วย บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้กับ บวท. ได้เป็นเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๑ ไม่เป็น หรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็น กรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับ สัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ บวท.
- ๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการของ บวท. ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร ดังนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรภาคเอกชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น และต้องมีความรอบรู้ และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือสินทรัพย์ขององค์กรไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง โดยแสดงงบการเงินปีใดปีหนึ่งที่ไม่เกิน ๕ ปีย้อนหลัง และให้นำโครงสร้างองค์กร หรือผังการบริหารองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย ทั้งนี้ การแสดงเอกสารงบการเงินต้องเป็นงบการเงินขององค์กรที่อ้างอิงเพียงแห่งเดียว หรือหน่วยงานเดียว กรณีที่เป็นเครือข่ายจะพิจารณาเฉพาะงบการเงินของบริษัทหรือหน่วยงานที่อ้างอิงเท่านั้น

๒.๑.๒ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการต้องไม่ต่ำกว่ารองอธิบดี รองเจ้ากรมข้าราชการทหาร หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่ารองอธิบดี ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด

๒.๑.๓ ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจนั้น

๒.๑.๔ การดำรงตำแหน่งตามข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๓ อย่างใดอย่างหนึ่ง จะต้องเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการองค์กรหรือหน่วยงาน และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร หรือวันที่พ้นจากตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถานศึกษา ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา และ/หรือ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิ

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการบิน หรือ กิจการควบคุมจราจรทางอากาศ และกิจการที่เกี่ยวข้อง จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณา

๔.๒ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการ การกำกับดูแลที่ดี การพัฒนาองค์กร และการปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในการดำเนินกิจการ

๔.๓ มีภาวะการเป็นผู้นำ มีบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๓/ ๔.๔ มีความสามารถ ...



๔.๔ มีความสามารถสูงในการตัดสินใจ สั่งการ และกำหนดนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและรัฐบาล

๔.๕ สามารถติดต่อประสานงานได้ดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๕. เงื่อนไขการว่าจ้าง

๕.๑ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๕.๒ การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และกระทรวงการคลัง

๗. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน โดยแยกเป็น ๒ ซอง ระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

๗.๑ ซองที่ ๑ : คุณสมบัติของผู้สมัคร

ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

๗.๑.๑ ใบสมัครที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว

๗.๑.๒ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิทางการศึกษาทั้งหมด

๗.๑.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๑.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๗.๑.๕ หลักฐานแสดงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒ และ/หรือข้อมูลคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๔/๗.๑.๖ รูปถ่าย ...

๐๗ ๗๒

๓.๑.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๖ รูป โดยให้ติดรูปในใบสมัคร (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๓.๑.๗ ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๓.๑.๘ ใบรับรองคุณสมบัติผู้สมัคร ผู้สมัครสามารถรับรองตนเองได้

๓.๑.๙ นโยบายความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (Privacy Notice and Consent) บริษัท วิฑูการบิน แห่งประเทศไทย จำกัด

๓.๒ ของที่ ๒ : เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานสำคัญ

ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด

โดยมีเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครต้องยื่นในการสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ ผลงาน/โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ หรือประสบการณ์ และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

๓.๒.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนา บวท. เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในช่วงระยะ ๔ ปีข้างหน้าเมื่อเข้ารับตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่โดยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

๑) การพัฒนา บวท. ให้เป็นองค์กรที่ให้บริการการเดินทาง ด้วยคุณภาพสูงสุดอย่างยั่งยืน

๒) การบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ

๓) การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

๔) การปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

เทคโนโลยี กฎหมาย อุตสาหกรรมการบิน และสภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก

ทั้งนี้ ให้จัดพิมพ์เอกสารเป็นภาษาไทย มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ ขนาด A4 (ไม่นับรวมรูปภาพ หรือตาราง) ใช้ตัวอักษรขนาด ๑๖

ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารและหลักฐานทุกฉบับที่ใช้ในการยื่นสมัครให้ครบถ้วนทุกหน้า และกรณีเอกสารฉบับใดไม่มีการลงนามรับรอง คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่ถือเป็นเอกสารหลักฐานสำหรับการยื่นสมัครในครั้งนี้

๘. การรับสมัคร

๘.๑ การรับใบสมัคร ผู้สนใจสามารถ Download ใบสมัครและเอกสารอื่นได้ที่ www.aerothai.co.th หรือสามารถติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัครหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๑๘๖๐-๘๕๐๖ หรือ ๐๙-๒๘๐๓-๙๑๖๕ วันจันทร์ – ศุกร์ ในเวลาทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ยกเว้นวันหยุด และวันหยุดนักขัตฤกษ์

๘.๒ การยื่นใบสมัคร กรอกข้อมูลและติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมเอกสารแนบหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องในเอกสารต้นฉบับทุกหน้า) โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัคร พร้อมหนังสือมอบอำนาจรวมทั้งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น ๒ ซอง และระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด

ซองที่ ๑ : คุณสมบัติของผู้สมัคร ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ไม่ต้องปิดผนึก)

ซองที่ ๒ : เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และผลงานสำคัญ ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด (ปิดผนึก)

เจ้าหน้าที่ของถึง ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันเวลาที่กำหนดรับสมัคร คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่รับพิจารณาเอกสารเพิ่มเติม

๘.๓ สถานที่รับสมัคร บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด สำนักงานใหญ่ อาคารอำนวยการ ชั้น ๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เลขที่ ๑๐๒ ซอยงามดูพลี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ๑๐๑๒๐

๘.๔ กำหนดการรับสมัคร รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เฉพาะวันทำการวันจันทร์ – ศุกร์ ในเวลาทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. โดยท่านสามารถทำการนัดหมายเวลาล่วงหน้าสำหรับการยื่นใบสมัคร

๙. วิธีการพิจารณา

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและหลักฐานครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์ และกำหนดการเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยจะแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ของบริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด www.aerothai.co.th

๖/ ๙.๒ คณะกรรมการ ...



๙.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและหลักฐานครบถ้วนตามข้อ ๙.๑ เพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ แนวความคิดในการบริหารจัดการพัฒนา บวท. ตามวัน เวลา และสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์โดยไม่มีข้อยกเว้น การทดสอบวัดความรู้ และวิธีการแสดงวิสัยทัศน์ จะต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านตามเกณฑ์ ในการนำเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ตามขั้นตอนต่อไป

๑๐. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. จะต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑. การสงวนสิทธิ์

๑๑.๑ ผู้สมัครรับทราบว่าการลงนามและกรอกข้อมูลในเอกสารใบสมัครถือเป็นการยินยอมให้ บวท. เก็บรวบรวมใช้ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ตามกฎหมายข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายความเป็นส่วนตัว (Privacy Notice and Consent) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.

๑๑.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายเวลาการรับสมัครก่อนที่จะสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑.๓ ในระหว่างการดำเนินการสรรหา หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกและเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. แล้วหากปรากฏว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหา หรือ บวท. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวและอาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ และ บวท. จะไม่รับผิดชอบค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น

๓/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ
เหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป และผู้สมัครต้อง
ยอมรับในผลการตัดสิน โดยถือว่าคำตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ และคณะกรรมการบริษัท
เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



(นายดนัย เรืองสอน)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด