

บริษัท วิद्यุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๑๙๓ /๒๕๕๓

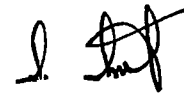
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ประกาศ

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ (๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติอนุมัติให้แก้ไขระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยให้ใช้ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นางสาริณี แสงประสิทธิ์)  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผพญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฝ. ผผฝ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/ปฏิบัติการ/อำนาจปฏิบัติการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน

นวพ. ผผพ.

สรร.ว.ท. สทกรณฯ

**บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด**

**ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗**

บริษัทฯ เห็นสมควรแก้ไขระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น บริษัทฯ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้แก้ไขระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗”

๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิกข้อความระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และข้อ ๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔. การพิจารณาไม่ขึ้นเงินเดือนในแต่ละรอบครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังให้มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีเวลาทำงานต่ำกว่า ๔ เดือน

(๒) มีวันลาพัก - ลาป่วยรวมกันเกินกว่า ๒๓ วันทำงาน

(๓) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

(๔) ถูกลงโทษทางวินัย (เกินกว่าโทษภาคทัณฑ์)

(๕) มีการขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่ได้รับอนุญาต”

“ข้อ ๕. การพิจารณาขึ้นเงินเดือนให้ไม่เกินอัตราร้อยละที่กำหนดให้ผู้มีผลงานในเกณฑ์ “ดี” ได้รับในแต่ละรอบครั้งปีแรกหรือครั้งปีหลังให้มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) มีเวลาทำงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๒) มีวันลาพัก - ลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำงาน

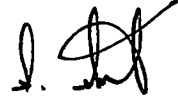
(๓) มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

(๔) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่าโทษภาคทัณฑ์

(๕) ไม่มีการขาดงานหรือหยุดงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

อนึ่ง การลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน การลาอุปสมบทไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือ การลาเพื่อประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะไม่เกิน ๑๒๐ วัน บริษัทฯ ไม่นำมามีผลต่อการพิจารณาบำเหน็จประจำปี และระยะเวลาดังกล่าว ไม่ทำให้มีระยะเวลาทำงานต่ำกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๔ (๑) และไม่ทำให้มีระยะเวลาทำงานรวมกันน้อยกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๕ (๑)”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓



(นางสาริณี แสงประสิทธิ์)  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่