

8. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

แนวปฏิบัติดังกล่าวนี้กำหนดขึ้นเพื่อให้ฝ่ายจัดการและพนักงานหลีกเลี่ยงสถานการณ์และ/หรือ การกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ไม่ว่าจะเป็นการทุจริตประพฤติ มิชอบโดยตรง/ทางอ้อม และเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ กระทำดังกล่าว และเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการ กำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ โดยหลีกเลี่ยงและ ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังต่อไปนี้

1. ฝ่ายจัดการ และพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือหุ้นส่วนที่สำคัญ หรือ เจ้าของ หรือที่ปรึกษาในกิจการที่ติดต่อกับหรือสัมพันธ์เชิงธุรกิจกับบริษัทฯ หรือที่เป็นคู่แข่งกับ บริษัทฯ
2. ฝ่ายจัดการและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยง และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการบั่นทอน ผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
3. ฝ่ายจัดการ และพนักงาน พึงหลีกเลี่ยง และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบจากบริษัทฯ เพื่อตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
4. ฝ่ายจัดการและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงและไม่กระทำ การนำข้อมูลของบริษัทฯ ที่ยังมีได้ เผยแพร่ต่อ สาธารณชนไปเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือ ผู้อื่น หรือนำความเสียหายมาสู่บริษัทฯ โดยเจตนา
5. ฝ่ายจัดการและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงและไม่กระทำการเรียก หรือรับผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะ อยู่ในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินจากลูกค้า นายหน้าหรือตัวแทน ผู้ประกอบการ ผู้รับเหมา ผู้ขายสินค้าผู้ให้บริการบุคคล หรือองค์กรใด ๆ ที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
6. ฝ่ายจัดการ และพนักงานพึงหลีกเลี่ยงและไม่กระทำการรับหรือการเสนอให้ของขวัญ หรือ ของกำนัลที่มีมูลค่าเกินความเหมาะสม เพื่อเป็นการจูงใจให้มีการกระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่ง
7. หากฝ่ายจัดการ และพนักงานพบ หรือทราบว่ามีกรกระทำที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ขอให้แจ้งเป็นหนังสือส่งมาที่คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ หรือ ผวท. หรือ รวท.(ตน) หรือ ฝทบ.(โดยหนังสือที่ส่งมาจะถือเป็นความลับ)
8. หากพบว่ามีกรกระทำดังกล่าว หรือการกระทำอื่นใดของฝ่ายจัดการและพนักงาน ซึ่งก่อให้เกิด ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และทำให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ จะถือเป็นความผิดทางวินัย ซึ่งต้องสอบสวนและลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานของบริษัทฯ

