

12. แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานทุกคนถือเป็นทรัพยากรอันมีค่ายิ่งขององค์กร อันมีส่วนในการนำมาซึ่งความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้า และยั่งยืนขององค์กร จึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติในการบริหาร จัดการ พัฒนาส่งเสริม คัดเลือกพนักงานเป็นอย่างดีตามหลักการและแนวทางต่อไปนี้

1. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องกำหนดทิศทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องต่อนโยบาย ของรัฐ และองค์กร
2. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคัดสรรบุคลากรที่ดี มีความรู้ความสามารถในการเข้ามารับหน้าที่ ในองค์กรอย่างเหมาะสม
3. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลพึงให้ความสำคัญในการส่งเสริม ยกย่องให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมเป็นมืออาชีพ มีความรู้กว้างขวางเท่าทันโลก และสากล
5. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องกำหนดการให้ผลตอบแทนสวัสดิการต่างๆ อย่างเหมาะสมเป็นธรรม
6. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องบริหาร จัดการ กำกับดูแล พนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
7. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องวางแนวทางการเติบโต ในสาขาอาชีพที่เหมาะสมเป็นธรรมต่อพนักงานทุกตำแหน่ง
8. กรรมการบริษัทฯ ฝ่ายจัดการ และพนักงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องส่งเสริมให้เกิดความรักสมัครสมานสามัคคี สร้างความรัก ความผูกพัน ต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร ประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์