บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก/เลขานุการ ๒๑๓ /๒๕๖๙ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

ประกาศ

เรื่อง นโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการบริษัท

เพื่อให้การสรรหากรรมการบริษัทเป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับของบริษัท และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและกระทรวงคมนาคมกำหนด

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบการทบทวนนโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการบริษัท ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๙ จึงขอยกเลิกประกาศ ที่ ปก ๔๒๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และให้ใช้นโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการบริษัท ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

(นายพิเชฐ คุณาธรรมรักษ์)
ประธานกรรมการบริษัท

สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)
สำเนาเรียน ฝ่ายจัดการทุกระดับ

แนบท้ายประกาศที่ ปก/เลขานุการ ๒๑๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

นโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) กำหนดนโยบายและแนวทางการสรรหากรรมการ บวท. โดยถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ประกอบประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ป.พ.พ.) และข้อบังคับของ บวท. ประกอบมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีมติให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และรายละเอียดขั้นตอนตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และตามมติคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓ ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบหนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๒/กม ๑๐๐๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการประชุมชี้แจงแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวคมนาคม (คค.) โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. แนวทางการสรรหากรรมการ บวท. ตามหลักเกณฑ์ของ สคร. และ คค.

(๑) ให้นำการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) มาใช้ในการพิจารณาสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ บวท.

(๒) ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มิใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์การทำงานในภาคธุรกิจ และอยู่ในบัญชีรายชื่อกรรมการของกระทรวงการคลัง (กค.) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่น

(๓) ห้ามมิให้การแต่งตั้งผู้บริหารสูงสุดหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งแห่งใดเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอื่น เว้นแต่กรณีที่มีกฎหมายกำหนดหรือกรณีการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการของบริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่

(๔) ให้มีผู้แทน กค. ที่เป็นข้าราชการประจำใน กค. เป็นกรรมการในคณะกรรมการ บวท. เพื่อรักษาผลประโยชน์ของทางราชการในฐานะผู้ถือหุ้นของ บวท.

(๕) ให้มีผู้แทน คค. ที่เป็นข้าราชการประจำใน คค. ซึ่งไม่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการประกอบกิจการ (Regulator) ของ บวท. จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการในคณะกรรมการ บวท. เพื่อทำหน้าที่เชื่อมโยงนโยบายจาก คค. ทั้งนี้ กรณีมีเหตุจำเป็นอาจแต่งตั้งเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน ๑ คน

(๖) กรณีข้อบังคับของ บวท. กำหนดให้มีผู้แทนหน่วยงานต่าง ๆ เป็นกรรมการในคณะกรรมการ บวท. ให้หน่วยงานนั้นแต่งตั้งจากบุคคลที่อยู่ในหน่วยงานเท่านั้น

(๗) กรณีที่ส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการประจำมาดำรงตำแหน่งกรรมการ บวท. หากข้าราชการผู้นั้นเกษียณอายุหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประจำ ให้ส่วนราชการทำการแต่งตั้งข้าราชการคนใหม่ไปแทนเนื่องจากข้าราชการผู้พ้นจากตำแหน่งแล้วไม่อยู่ในข่ายต้องได้รับโทษตามนัยพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดทางวินัยของข้าราชการซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่มิใช่ส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔ เว้นแต่ส่วนราชการพิจารณาเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเชี่ยวชาญในกิจการ ส่วนราชการนั้นจะพิจารณาให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นกรรมการ บวท. ต่อไปจนครบวาระที่เหลืออยู่ก็ได้

๒. การพิจารณาคุณสมบัติกรรมการ บวท.

การพิจารณาบุคคลผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ บวท. เพื่อดำเนินการตามแนวทางการสรรหาฯ บวท. ได้ถือปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของ บวท.

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕/๑) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๕/๒) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๕/๓) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๗/๑) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) กรรมการที่มาจากภาครัฐต้องไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้นหรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นจำนวนเท่าใดก็ตาม กรรมการที่มาจากภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจสามารถถือหุ้นได้ไม่เกินร้อยละ ๐.๕ ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้น (เช่น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน โดยพิจารณาความหมายตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานฯ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะได้รับค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม) สำหรับการที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถมอบหมายให้กรรมการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นอยู่ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องกำหนดเหตุผลและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอย่างชัดเจน

(๑๐) ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า ๓ แห่ง ทั้งนี้ การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการดังกล่าว ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

(๑๑) ในการแต่งตั้งกรรมการอื่นที่มิใช่กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจแห่งใด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่ กค. จัดทำขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น

๓. นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการสรรหากรรมการ บวท.

นอกจากแนวทางการสรรหาและการพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ ๑. และ ๒. ข้างต้น บวท. กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับการสรรหากรรมการ บวท. และการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยพิจารณาดำเนินการตามนโยบายการสรรหากรรมการรัฐวิสาหกิจของ สคร. ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะด้านต่าง ๆ ที่หลากหลายซึ่งขาดอยู่ และมีความจำเป็นต่อการดำเนินภารกิจของ บวท. เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการ บวท. มีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุด

(๒) พิจารณาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของ บวท.

(๓) พิจารณาความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อองค์ประกอบของโครงสร้างกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ (Skill Matrix) ตามที่ บวท. กำหนดทั้ง ๗ สาขา ได้แก่ สาขาการบริหารจัดการองค์กร สาขาคมนาคมและขนส่งทางอากาศ สาขาวิศวกรรม สาขาการเงิน สาขาบัญชี สาขากฎหมาย และสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อผสานความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของ บวท. (รายละเอียด Skill Matrix ตามภาคผนวก)

(๔) นำฐานข้อมูลกรรมการจากบัญชีรายชื่อที่ กค. จัดทำขึ้น (Director Pool : DP) มาเป็นส่วนประกอบการพิจารณาดำเนินการสรรหากรรมการ บวท.

(๕) พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการ บวท. หากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง

(๖) แต่งตั้งกรรมการอิสระโดยพิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจที่ สคร. กำหนด โดยมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในคู่มือกรรมการ บวท.

๔. กระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ บวท.

ตามหนังสือกระทรวงคมนาคม ที่ คค ๐๒๐๒/กม ๑๐๐๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการประชุมชี้แจงแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับประเภทรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัด กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) <u>การรายงานกระทรวงคมนาคมเกี่ยวกับตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงหรือจะว่างลง</u>

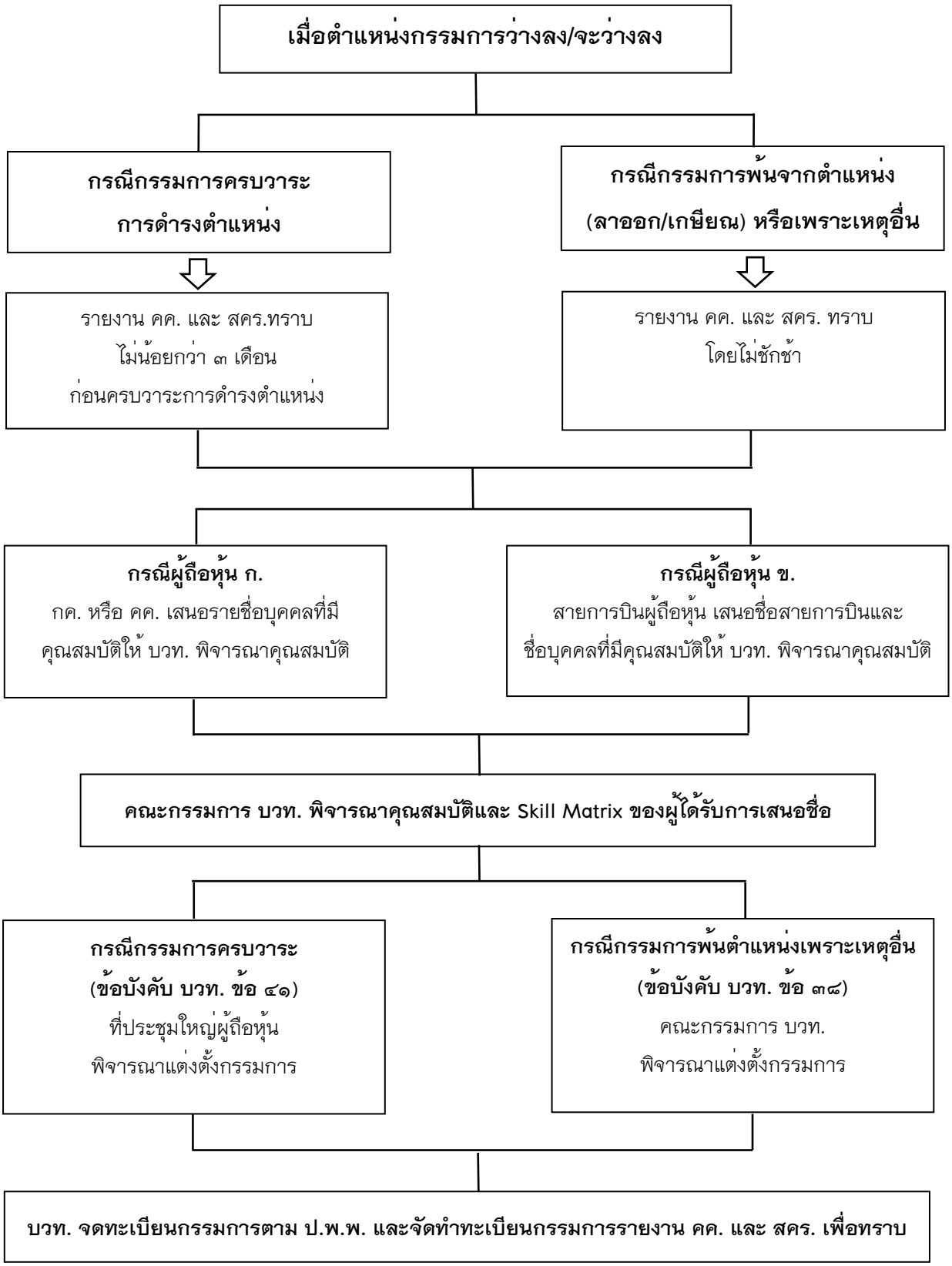
๑) กรณีที่มีกรรมการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้รัฐวิสาหกิจนั้นรายงานต่อ คค. ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ก่อนครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง โดยให้รายงานจำนวนตำแหน่ง และวันที่จะครบวาระ

๒) กรณีที่มีกรรมการจะว่างลงเพราะเหตุอื่นที่มิใช่การครบวาระ หรือกรรมการที่ได้พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใด อันทำให้ตำแหน่งนั้นจะว่างลงหรือว่างลง แล้วแต่กรณี ให้รายงานจำนวนตำแหน่งที่จะว่างลงหรือว่างลง แล้วแต่กรณี พร้อมสาเหตุและวันที่มีผลบังคับต่อ คค. เพื่อทราบโดยไม่ชักช้า

(๒) <u>กระบวนการสรรหาและการเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการ บวท.</u>

ตามสรุปผลการประชุมชี้แจงแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้รัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทจำกัดสามารถสรรหาและแต่งตั้งกรรมการของตนเองได้โดยไม่ต้องเสนอเรื่องไป สคร. หรือคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เว้นแต่ถ้าหน่วยงานใดต้องมีผู้แทน คค. หรือผู้แทน กค. ให้เสนอเรื่องมาให้ คค. หรือ กค. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณากำหนดผู้แทนโดยให้เป็นไปตามข้อบังคับ และเมื่อแต่งตั้งกรรมการแล้ว ก็ให้รายงาน คค. ทราบด้วย

ทั้งนี้ บวท. ได้กำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ บวท. ทั้งในส่วนกรรมการผู้แทนผู้ถือหุ้น ก. สัดส่วนของ กค. และสัดส่วนของ คค. รวมถึงกรรมการที่เป็นกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (กอญ.) ตลอดจนกรรมการผู้แทนผู้ถือหุ้น ข. ที่เป็นสัดส่วนของสายการบิน สรุปได้ดังนี้



<u>หมายเหตุ</u> : กรณีแต่งตั้ง กอญ. เป็นกรรมการ เมื่อ คค. เสนอชื่อแล้ว ไม่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ บวท. เพื่อพิจารณาคุณสมบัติอีก เนื่องจาก กอญ. ได้ผ่านกระบวนการสรรหาและคัดเลือกจากคณะกรรมการ บวท. มาก่อนแล้ว ทั้งนี้ เป็นไปตามแนวปฏิบัติของ สคร.

ภาคผนวก

โครงสร้างสมรรถนะหลัก (Skill Matrix)
ของคณะกรรมการบริษัท

สมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) ของกรรมการ บวท.		
Skill Matrix		**หลักการและเหตุผลความจำเป็น**
Skill Matrix หลัก ตามที่ สคร. กำหนด		
๑. สาขาการเงิน		มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการเงิน การลงทุน และการบริหารความมั่นคงทางการเงินขององค์กร เพื่อกำกับดูแลการบริหารทรัพยากรทางการเงิน การวิเคราะห์ความคุ้มค่า การบริหารสภาพคล่อง และการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน ให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ หลักธรรมาภิบาล และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร
๒. สาขาบัญชี		มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านบัญชี มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบ เพื่อกำกับดูแลความถูกต้อง โปร่งใส และน่าเชื่อถือของข้อมูลทางการเงิน รวมทั้งสนับสนุนการบริหารองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สาขากฎหมาย		มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบายภาครัฐ และหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อกำกับดูแลให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกฎหมายและการกำกับดูแลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๔. สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ		มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ดิจิทัล และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อกำกับดูแลการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล การบริหารจัดการข้อมูลและเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและภัยคุกคามทางไซเบอร์ในอนาคต
Skill Matrix ที่จำเป็นตามความต้องการของ บวท.		
๕. สาขาการบริหารจัดการองค์กร	๕.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อกำกับดูแลการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์องค์กรให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อม และปัจจัยท้าทายทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงแนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์และสร้างคุณค่าในระยะยาว

Skill Matrix		หลักการและเหตุผลความจำเป็น
Skill Matrix ที่จำเป็นตามความต้องการของ บวท.		
๕. สาขาการบริหารจัดการองค์กร (ต่อ)	๕.๒ บริหารธุรกิจ	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านบริหารธุรกิจ เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และคล่องตัว เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงทางการเงิน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างความพร้อมและภูมิคุ้มกันขององค์กรต่อความเสี่ยง ความไม่แน่นอน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	๕.๓ ทรัพยากรมนุษย์	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อกำกับดูแลการบริหารทุนมนุษย์ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทาง ยุทธศาสตร์องค์กร และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล และการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างความพร้อม ความผูกพัน และขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน และรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
	๕.๔ การบริหารจัดการนวัตกรรม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการนวัตกรรม เพื่อกำกับดูแลและส่งเสริมด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และแนวคิดใหม่ในการพัฒนาองค์กรและยกระดับการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สร้างมูลค่าเพิ่ม และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนและความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว
๖. สาขาคมนาคมและขนส่งทางอากาศ	๖.๑ ความมั่นคง	มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านความมั่นคง การบริหารจัดการห้วงอากาศ และการประสานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำกับดูแลการดำเนินภารกิจด้านบริการการเดินอากาศให้เป็นไปด้วยความมั่นคง ปลอดภัย รวมทั้งสามารถบริหารจัดการภัยคุกคามที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยทางการบิน อาทิ บั้งไฟ โคมลอย อากาศยานไร้คนขับ กิจกรรมหรือวัตถุอื่นที่กระทบต่อการใช้ห้วงอากาศ ตลอดจนสามารถประสานความร่วมมือ การเชื่อมโยงโครงข่ายด้านการบินระหว่างทหารและพลเรือน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ มาตรฐาน และกฎหมายด้านการบินที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ

Skill Matrix		หลักการและเหตุผลความจำเป็น
Skill Matrix ที่จำเป็นตามความต้องการของ บวท.		
๖. สาขาคมนาคมและขนส่งทางอากาศ (ต่อ)	๖.๒ การบริหารจัดการ ภาพรวม	มีความรู้ความเข้าใจในอุตสาหกรรมการบิน ระบบคมนาคมขนส่งทางอากาศ ตลอดจนบริบทด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และระบบโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ การเชื่อมโยงภูมิภาค และการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อสนับสนุนการกำหนดทิศทางองค์กร การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และการยกระดับศักยภาพการให้บริการของประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และการมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการบินของภูมิภาคอย่างยั่งยืน
	๖.๓ มาตรฐานและความปลอดภัย	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านมาตรฐานและความปลอดภัย เพื่อกำกับดูแลให้องค์กรดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย การบริหารความเสี่ยง และการเสริมสร้างขีดความสามารถขององค์กรในการรองรับเหตุการณ์ไม่คาดคิดและการเปลี่ยนแปลงที่อาจกระทบต่อการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๗.สาขาวิศวกรรม	๗.๑ การบิน/อากาศยาน	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านการบิน/อากาศยาน เพื่อกำกับดูแลการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารจัดการระบบเทคโนโลยี และอุปกรณ์สนับสนุนการเดินอากาศให้มีความทันสมัย ปลอดภัย และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมการบินและเทคโนโลยีการบินในอนาคต เพื่อให้การให้บริการการเดินอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล และสามารถรองรับการเติบโตของปริมาณการจราจรทางอากาศได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการอย่างเหมาะสม
	๗.๒ ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และระบบสนับสนุนภารกิจการเดินอากาศ เพื่อกำกับดูแลเสถียรภาพ ความพร้อมใช้งาน และความต่อเนื่องของระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อความปลอดภัย และความต่อเนื่องในการให้บริการการเดินอากาศของ บวท.

Skill Matrix		หลักการและเหตุผลความจำเป็น
Skill Matrix ที่จำเป็นตามความต้องการของ บวท.		
๗. สาขาวิศวกรรม (ต่อ)	๗.๓ คอมพิวเตอร์	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านระบบคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีดิจิทัล และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานของ บวท. ให้เป็นไปตามทิศทางและแผนการพัฒนาขององค์กรในการเปลี่ยนผ่านไปสู่องค์กรดิจิทัล (Digital Transformation) รวมถึงแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตลอดจนการเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีในอนาคต
	๗.๔ โทรคมนาคม	มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีระบบสื่อสารและโทรคมนาคมที่เกี่ยวข้องกับการเดินอากาศ เช่น ระบบสื่อสารข้อมูล ระบบเครือข่ายข้อมูล ระบบเรดาร์ และระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ เพื่อกำกับดูแลการพัฒนาและบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีการเดินอากาศให้มีความมั่นคง ทันสมัย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

****