

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<b>มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม</b>				
๑.	เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายใน (Intranet) ของ บวท.	(๑) บวท. จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do – Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้พนักงานรับทราบและนำมาเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และรักษาคุณงามความดีในฐานะพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ ข้อ (๒) สื่อสารเผยแพร่บนอินทราเน็ตของ บวท.	- จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do – Don't) จำนวน ๑๒ ข้อ ที่สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. ปี ๒๕๖๕ - เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do –Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	- บุคลากรของ บวท. รับรู้และเข้าใจแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do – Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ บวท. - ไม่มีรายงานผู้บริหารและพนักงาน บวท. ประพฤติผิดข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. - เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร บวท.
๒.	โครงการปฐมนิเทศแก่บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	- บวท. จัดปฐมนิเทศแก่พนักงานใหม่ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) โดยมีวัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของพนักงานใหม่ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวัน	- พนักงานบรรจุใหม่มีการรับรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรับทราบข้อมูลมาตรฐานทางจริยธรรมครบทั้ง ๗ ด้าน	พนักงานใหม่ของ บวท. มีการรับรู้ และมีจิตสำนึกและ ตระหนัก/เห็นความสำคัญคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน
๓.	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam) ของ บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร AEROTeam อันประกอบด้วย accountability : รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และงานที่ได้รับมอบหมาย/Ethics : ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตน/Result Oriented : มุ่งมั่นต่อเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์/Operational Excellence : พัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่คุณภาพการทำงานที่เป็นเลิศ/Teamwork : บูรณาการการทำงานอย่างสร้างสรรค์ สามัคคี มุ่งสู่เป้าหมายร่วมกัน โดยเฉพาะสร้างคุณธรรมให้เข้มแข็ง ก่อให้เกิดคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานของ บวท.	พนักงานและผู้บริหารมีการรับรู้/เข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam) ทุกสายงาน	- ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรมากยิ่งขึ้น มีความพร้อมในการขับเคลื่อนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านกิจกรรม AEROTeam - พนักงานมีการปฏิบัติตนสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔.	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตร ทฤษฎีศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างการรับรู้ของผู้บริหารและพนักงาน ให้รู้เท่าทันกลไก การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	พนักงานที่เข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวนผู้บริหารและพนักงาน มีความรู้เท่าทัน กลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ มากขึ้นเป็น อย่างดี สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕.	กิจกรรมงาน AEROTHAI AEROTeam EXPO 2024	- จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม เพื่อ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน ในงาน AEROTHAI AEROTeam EXPO 2024 เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ อาคาร กีฬา สำนักงานใหญ่ ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และ ขับเคลื่อนจริยธรรมภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	พนักงานที่เข้าร่วมงานจำนวน ๕๐๑ คน มีความรู้ความ เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร และขับเคลื่อนจริยธรรมภายใน หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	พนักงานที่เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจ วัฒนธรรมองค์กรมากขึ้น และขับเคลื่อน จริยธรรมภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
๖.	การประกวดคนต้นแบบ คณาคม ของกระทรวง คณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑) ประชาสัมพันธ์การประกวดคนต้นแบบคณาคม ของ กระทรวงคณาคม ประจำปี เพื่อเชิญชวนผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมประกวด (๒) หน่วยงานภายในส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวด (๓) คณะกรรมการคัดเลือกคนต้นแบบคณาคม พิจารณา คัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์คนต้นแบบ ของกระทรวงคณาคม (๔) เสนอชื่อบุคลากรที่ผ่านการพิจารณา ให้กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (กอญ.) ให้ความเห็นชอบส่งประกวด (๕) ส่งชื่อบุคลากรที่ได้รับความเห็นชอบ ให้กระทรวงคณาคม (๖) กระทรวงคณาคมประกาศรายชื่อคนต้นแบบคณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๗) กระทรวงคณาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณคน ต้นแบบคณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	- ได้บุคลากรของ บวท. ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ที่มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง ๑. ความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ๒. การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ๓. ความพากเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็น “คนต้นแบบคณาคม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ นางสาวนราพร พงทอง ผู้ช่วยผู้จัดการงาน ตรวจสอบภายใน สำนักงานตรวจสอบภายใน (สตน.) - กระทรวงคณาคมประกาศรายชื่อคนต้นแบบ คณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหนังสือที่ ว ๗๗/๙๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ - กระทรวงคณาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติ คุณคนต้นแบบคณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗	- กระทรวงคณาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศ เกียรติคุณคนต้นแบบคณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ นางสาวนราพร พงทอง ผู้ช่วย ผู้จัดการงานตรวจสอบภายใน สำนักงาน ตรวจสอบภายใน (สตน.) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ - สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มี ความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง ยืนหยัดต่อสู้เพื่อเอกภาพถูกต้อง มีความพากเพียรมุ่งมั่นทุ่มเทจนเกิดเป็นที่ ประจักษ์ - เป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรกระทรวง คณาคมได้ยึดมั่นเป็นต้นแบบ อันเป็นการ ปลูกจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยมในความ ซื่อสัตย์สุจริต - เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ องค์กร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<b>มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส</b>				
๓๗.	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงาน บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>(๑) ทบทวนและจัดทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงาน บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ขออนุมัติดำเนินการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารพนักงาน บวท.</p> <p>(๓) ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๔) รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารและพนักงาน ต่อสำนักตรวจสอบภายใน และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.</p>	<p>- ทบทวนแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสอดคล้องกับ พ.ร.ป. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวด ๖ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ ๑๒๘ ๑๓๓ และ ๑๓๖</p> <p>- จัดทำแบบรายงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- ขออนุมัติดำเนินการรายงาน ตามหนังสือที่ สนง. ผนญก ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>- รายงานในระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- เป็นการดำเนินการตามคู่มือการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นของ บวท. ในส่วนของผู้บริหารและพนักงาน</p>	<p>- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- เป็นการรักษาสีทิมิของผู้ถือหุ้นตามคู่มือการบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้น ในด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
๓๘.	ประกาศเจตนาธรรมรณินโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนอินทราเน็ตของ บวท.	(๑) บวท. จัดทำประกาศเจตนาธรรมรณินโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงนามโดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.	- บวท. ประกาศเจตนาธรรมรณินโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบ	- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของ บวท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมรณินโยบาย และไม่มีการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		<p>(๒) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในการประชุมผู้บริหารเพื่อถ่ายทอดประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติ</p> <p>(๓) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ บนอินทราเน็ตของ บวท.</p> <p>(๔) หน่วยงานภายใน บวท. ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (๕) บวท. รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายฯ ต่อกระทรวงคมนาคม (รอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน)</p>	<p>อุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเอื้ออำนวยต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท. ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ถ่ายทอดประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘</li> <li>- เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบายบนอินทราเน็ตของ บวท. เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</li> <li>- หน่วยงานภายใน บวท. ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ตามหนังสือที่ สทง.พญก ๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๘</li> <li>- รายงานต่อกระทรวงคมนาคม รอบ ๖ เดือน ตามหนังสือที่ บวท ๙๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มการรายงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- รายงานต่อกระทรวงคมนาคม รอบ ๑๒ เดือน ตามหนังสือที่ บวท ๑๘๓๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มการรายงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖/๑๒ เดือน) ต่อกระทรวงคมนาคม อย่างครบถ้วน ตามแบบฟอร์มการรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นการให้หรือรับสินบน</li> </ul>
๙.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) โครงการขนาดใหญ่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	(๑) เจ้าหน้าที่ บวท. ร่วมประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์ เชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corrupt CRMS) แก่หน่วยงานภาครัฐ ตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) ของโครงการจัดซื้อระบบช่วยการเดินอากาศ DVORDME จำนวน ๖ ชุด สำหรับท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช	- ไม่มีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการจัดซื้อระบบช่วยการเดินอากาศ DVORDME จำนวน ๖ ชุด สำหรับท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และปรับปรุง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		<p>(๒) กองการพัสดุ หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของ บวท.</p> <p>(๓) กองการพัสดุ นำส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ (รอบที่ ๑/รอบที่ ๒) ให้สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) ซึ่งดูแลภาพรวมการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมของ บวท. จัดทำรายงานฯ นำส่ง ศปท. กระทรวงคมนาคม</p> <p>(๔) บวท. นำส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ (รอบที่ ๑/รอบที่ ๒) ต่อ ศปท. กระทรวงคมนาคม</p>	<p>สุราษฎร์ธานี และปรับปรุงอาคารสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ ๕ สถานี ณ ท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช วงเงิน ๑๒๓,๖๐๐,๐๐๐.-บาท</p> <p>- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ บวท. (ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/การเผยแพร่ข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๒๕๔๐/๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ/ ๔ รายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p> <p>- กองการพัสดุ นำส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ (รอบที่ ๑/รอบที่ ๒) ให้สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)</p> <p>- บวท. นำส่งแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ (รอบที่ ๑/รอบที่ ๒) ต่อ ศปท. กระทรวงคมนาคม</p>	<p>อาคารสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ ๕ สถานี ณ ท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช วงเงิน ๑๒๓,๖๐๐,๐๐๐.-บาท</p> <p>- ดำเนินการครบถ้วนตามวิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในประเด็นการบริหารความเสี่ยงการใช้งบประมาณ</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๐.	การดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท.	<p>(๑) ดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน โดยกองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม</p> <p>(๒) รวบรวมข้อมูลเรื่องร้องเรียนประจำเดือน จากศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๓) จัดทำรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นำส่ง คปท. กระทรวงคมนาคม เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>(๔) รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน</p>	<p>- กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม ดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน ตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท.</p> <p>- ศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน บวท. จัดทำรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗ นำส่งสำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) ซึ่งดูแลภาพรวมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บวท.</p> <p>- - กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม จัดทำรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงนามหนังสือ นำส่งรายงานฯ ต่อ คปท. กระทรวงคมนาคม ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>- - กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>- รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างครบถ้วน เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นการป้องกันการทุจริต</p>
๑๑.	การบรรยายพิเศษเรื่อง “Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ”	<p>(๑) เชิญเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.) บรรยายเรื่อง “Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ” โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการ คือ</p> <p>๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้าง Good Citizenship ของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ภายใต้อหจริยธรรมและการจัดการที่ดี</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนา จำนวน ๕๕๑ คน</p> <p>- มีการบรรยาย “Transparency with Quality : โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ</p> <p>- มีการซักถาม/แลกเปลี่ยนความรู้ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งในห้องประชุมและผ่านทาง FB closed group AEROTHAI Society ของ บวท.</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA /การป้องกันการทุจริต</p> <p>- เป็นเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร บวท. ในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ผ่านการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	รายละเอียดการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		<p>๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้บริษัทสามารถยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาสู่การเป็นองค์กรโปร่งใสต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานทั่วไป</p> <p>(๓) จัดบรรยาย เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ABC ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ และสามารถรับชมการถ่ายทอดสดผ่านทาง FB closed group AEROTHAI Society</p>		
๑๒.	การบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นให้เป็นตามกฎหมาย เช่น หลักการและแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ	<p>บวท. เป็นรัฐวิสาหกิจ จึงถือว่าผู้ถือหุ้นทุกรายถือเป็นเจ้าของรัฐวิสาหกิจ มีสิทธิ พื้นฐานเท่าเทียมกันทุกประการตามที่กฎหมาย จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบ ตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องของครอบครัว</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การป้องกันการใช้อิทธิพลภายใน</li> <li>2) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</li> <li>3) รายการที่เกี่ยวข้องกัน และ</li> <li>4) การประชุมผู้ถือหุ้นที่ครอบครัวเตรียมการก่อนวันประชุม ผู้ถือหุ้น การดำเนินงานในวันประชุมผู้ถือหุ้น และการดำเนินการหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น</li> </ol>	-มีการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องของครอบครัว ทั้ง ๔ ประเด็น	-เป็นการสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลที่ดี สอดคล้องกับหลักการและแนวทาง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ ทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗