

ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๒

จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ การรักษามวลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

ข้อ ๕ ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่รัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้นจะต้องสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาคือความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จนกว่ารัฐวิสาหกิจจะมีการกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๖๘ /๒๕๖๕

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประกาศ

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ในฐานะหน่วยงานที่มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมในการทำงาน และการกำกับดูแลที่ดี จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขึ้น และเพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับผู้บริหารและพนักงาน บวท. ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ในข้อกำหนดจริยธรรมฯ นี้ “ผู้บริหารและพนักงาน บวท.” หมายความว่า กรรมการผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๓. ผู้บริหารและพนักงาน บวท. ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท. และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท. รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติของ บพท. และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบ และผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบท ที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจ และยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๓.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน บพท.

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ บวท. ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของผู้บริหาร และพนักงาน บวท. และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บวท. โดยรวม

๓.๘ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

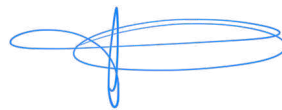
๓.๙ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ พวกพ้อง

๓.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งการปฏิบัติงาน ณ ที่ตั้ง และนอกที่ตั้ง

๓.๑๑ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

๓.๑๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นายทินกร ชวงค์)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริการ

สำเนาเรียน ฝ่ายจัดการทุกระดับ

บริษัท วิสาหกิจพัฒนาประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๑๘๘ /๒๕๖๓

๒๖ เมษายน ๒๕๖๓

ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ บพท.

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม และตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ บัญญัติให้หน่วยงานรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ของ บพท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ บพท. ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล) | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคุณภาพชีวิต | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต | คณะทำงาน |
| ๖. นางนัฐพันธ์ ภูทอง | เลขานุการ ๑ |
| ๗. นางสาวธีรณัฐ อินทรครรชิต | เลขานุการ ๒ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานบริษัท วิสาหกิจพัฒนาประเทศไทย จำกัด และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๔. ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมดำเนินการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรมของหน่วยงาน

๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม และรายงานผลการดำเนินงาน ต่อผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล) ทุก ๖ เดือน

๖. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายณพศิษฐ์ จักรพิทักษ์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

สำเนาเรียน ฝ่ายจัดการทุกระดับ



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

Do

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ
ภาคภูมิใจในความเป็นไทย

เคารพ เทิดทูน รักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ
กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ

นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติงาน ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา



Don't

แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทาง
ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย

แสดงออกด้วยกิริยาอาการในลักษณะ
ที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แสดงออกด้วยกิริยาวาจาหรือออกอาการ
ในเชิงลบหลู่ ดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

2. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Do

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใส ตรวจสอบได้

มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่
ของพนักงาน บวท.

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่านึงถึง
ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม ศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพของบุคคล

รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ตนพร้อมที่
จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของ
การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด



Don't

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ

หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล
หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ
ต่อการกระทำผิดระเบียบ

ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่น
เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดในการปฏิบัติงาน



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

Do

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม
ตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน กรณีที่พบเห็น
การกระทำผิดที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย
แก่องค์กร

ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



Don't

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ ให้กระทำ
ความผิดหรือกระทำสิ่งไม่ถูกต้องชอบธรรม

ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่
ผู้มาขอใช้บริการ

ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี
การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติงานล่าช้า ไม่โปร่งใส



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Do

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของทุกคน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



Don't

กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาขอรับบริการ

ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ มีอคติต่อการร่วมปฏิบัติงานขององค์กร หรือมีอคติต่อรัฐบาล



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน

Do

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณขององค์กร อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์

มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่พนักงาน ผู้ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



Don't

ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการ ระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Do

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค
และเที่ยงธรรม

ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
และไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่
ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง
มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน
การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด
หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า



Don't

เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง
ในเรื่องของชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ
ทางการเมือง

อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือ
เลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง

แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง
หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นพนักงาน
รัฐวิสาหกิจที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ บวก.

Do

ดำรงตนเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด

เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และ รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และ ประเพณีอันดีงาม

ปฏิบัติงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล



Don't

ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน

ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและองค์กร

แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

8. ไม่เรียกรับ หรือรับผลประโยชน์อื่นใด

Do

ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภททั้งทางตรงและทางอ้อม

รายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบทันที หากมีการชี้แนะ หรือให้สินบน

พึงระลึกไว้ว่ารูปแบบของการให้สินบนไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไป อาจมาในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำการตัดสินใจ



Don't

ปล่อยให้ตนเองตกอยู่ในสถานการณ์ที่ดูเหมือนว่ากำลังรับสินบน หรือมีเจตนาให้หรือรับสินบน

สอบถามการจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม แม้จะเป็นการพูดแบบที่เล่นที่จริง

เสนอ หรือให้สัญญา หรือมอบสิ่งใด ๆ ที่มีมูลค่าเกินกว่าข้อกำหนดตามกฎหมายให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่ว่ากรณีใด ๆ



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

9. ไม่อาศัยอำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์

Do

ทำความเข้าใจนโยบายและแนวปฏิบัติ
การให้การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนและ
ของหน่วยงาน เอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติ
พวกพ้องของตนเอง



Don't

ละเลยเมื่อพบเห็นการรับของขวัญ หรือ
ผลประโยชน์อื่นใด และกระทำในสิ่งที่
ไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

ใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนและ
ของหน่วยงานเอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติ
พวกพ้องของตนเอง



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

10. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

Do

สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามผล มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

สามารถรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ



Don't

ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิดการปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ไม่มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ขาดการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

11. พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง

Do

เป็นผู้ใฝ่เรียนใฝ่รู้ หมั่นศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน

สนับสนุนเพื่อนร่วมงานให้สามารถพัฒนาตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย

กระตือรือร้น เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาตนเอง เพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร

ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กรที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

ทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานระบบอย่างสม่ำเสมอ



Don't

ไม่ชวนขวายเป็นเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ใช้คำว่า “ไม่” จนเป็นนิสัย ไม่รู้ ไม่ได้ ไม่ทำ ไม่ทัน

ไม่ถ่ายทอดแบ่งปันความรู้ ไม่ให้ข้อมูลและแนะนำวิธีการที่เป็นประโยชน์ในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน

ขาดความกระตือรือร้น ไม่เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการพัฒนาตนเองเพื่อความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและองค์กร

ไม่รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ไม่มีความคิดริเริ่ม ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ขาดความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ไม่เคยทบทวน แก้ไขระบบการดำเนินงาน



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

12. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

Do

นำหลักธรรมทางศาสนาที่เคารพนับถือ
มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

เข้าร่วมและให้การสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมขององค์กร



Don't

ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง

ไม่ให้ความร่วมมือ ขัดขวางกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมขององค์กร

ภาพกลุ่มวิชาบังคับ หลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ ผ่านทางระบบ LMS

← → ↻ 🌐 lms.aerothai.co.th/Home/Course?page=1&ccid=20 ☆ 📄 🗨 ⋮

 เข้าสู่ระบบ TH ▾

คอร์สทั้งหมด 🔍 ค้นหา

คอร์สทั้งหมด (109) >

กลุ่มวิชาบังคับ (Compulsory) (9) >

กลุ่มวิชาตามความสามารถหลัก (Knowledge for IDP) (7) >

ปฏิบัติการ (34) >

วิศวกรรม (16) >

ศก. (9) >

ศก. (ทบทวน) (0) >

CORE COMPETENCY 02



หลักสูตร การป้องกันและปราบปรามทุจริต

โดย คุณวีระ ยาคณ

ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

กลุ่มวิชาบังคับ (Compulsory)

Online Course

★★★★☆ 3.4

สมัครเรียน

CORE COMPETENCY 02



หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

โดย คุณวีระ ยาคณ

ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

กลุ่มวิชาบังคับ (Compulsory)

Online Course

★★★★☆ 3.7

OneDrive - AEROTHAI
Up to date

← → ↻ 🌐 lms.aerothai.co.th/Home/CourseDetail/266 🗨 ☆ 📄 🗨 ⋮

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ รหัสวิชา : LDHD-CC65-003

บทเรียน | เกี่ยวกับคอร์ส | ถาม-ตอบ คะแนนเฉลี่ย ⭐ 3.7

การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ +

แบบทดสอบ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ +

แบบประเมิน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ +

ลงทะเบียน

📄 ชื่อรุ่น

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ปี 2568 (LDHDC68003)

📅 เปิดรับสมัคร

01/10/2567 00:00 - 30/09/2568 23:59

📅 เวลาเรียน

01/10/2567 00:00 - 30/09/2568 23:59

📄 OneDrive - AEROTHAI

Up to date

ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ บพท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓/๑ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

เพื่อนำเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ให้คณะทำงานพิจารณา พร้อมทั้งให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมของบริษัท ต่อไป



ภาพการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Committee)

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

เพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน

เป้าหมายดำเนินงาน : จัดทำแผนการเชื่อมโยงกระบวนการในการนำข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. และแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาลักษณะนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกระดับของหน่วยงาน

เป้าหมายดำเนินงาน : จัดทำแผนส่งเสริมระดับองค์กร และระดับสายงาน รวมถึงการรายงานและมีการติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายดำเนินงาน : ประสานกับ บค.ทบ. เพื่อนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาใช้เป็นเนื้อหาการสอบคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน และทดสอบการรับรู้ ทัศนคติพฤติกรรมการแสดงออกด้านจริยธรรมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าหมายดำเนินงาน : เข้าร่วมเครือข่ายและกิจกรรมด้านจริยธรรมของ บวท. กับหน่วยงานใกล้เคียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าหมายดำเนินงาน : จัดทำแผนสื่อสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและบุคลากรภายนอกได้รับทราบข้อมูล และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมฯ ประจำปี หรือเชื่อมโยงกับจรรยาบรรณขององค์กร

หมายเหตุ ที่มาของยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน เป็นเป้าหมายตัวชี้วัดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามมาตรฐานจริยธรรมและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ รุ่น ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ อาคารกีฬา

ให้ความรู้ผ่านกิจกรรม ในหัวข้อ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ
เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานใหม่ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ดี

เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร

โดยมีพนักงานใหม่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๙๕ คน



ภาพกิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมจริยธรรม

แก่ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม C ในการจัดหลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น”

(ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า) ประจำปี ๒๕๖๔ พส.ทบ. ได้ให้ความรู้ในหัวข้อ “ระเบียบ วินัย ข้อบังคับพนักงาน

กฎหมายแรงงานและแรงงานสัมพันธ์” รวมทั้งได้สอดแทรกเนื้อหาในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกิจกรรม

เพื่อให้ผู้บริหารเกิดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

การบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อไป



ภาพกิจกรรมการบรรยายจริยธรรม องค์การคุณธรรมให้แก่ผู้บริหาร ๑๐ สายงาน

ในช่วงเดือนมกราคม-เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ พส.ทบ. ได้จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับฝ่ายจัดการเพื่อหารือแนวทางการยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ขับเคลื่อนจริยธรรม จรรยาบรรณ

และเสริมสร้างองค์การคุณธรรมในระดับสายงาน ประจำปี ๒๕๖๔

เพื่อเสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็นในเรื่องแนวทางการส่งเสริมความผูกพัน จริยธรรม จรรยาบรรณ และองค์การคุณธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของพนักงานแต่ละสายงาน

