

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

นักวิชาการ ระดับผู้อำนวยการฝ่าย

ที่ นวผ ๒๓๓ /๒๕๖๑

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผอ.ก.

อ้างถึง หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๓/๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ หน้า

ความเป็นมา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม (คค.) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ประสานเร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของส่วนราชการ เพื่อให้การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้อง กับมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ ที่ได้ มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รวบรวมรายละเอียดโครงการของทุกส่วน ราชการภายในกระทรวง รวมถึงติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง ประมวลผลภาพรวมของกระทรวง/หน่วยงาน แล้วจัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ของกระทรวงคมนาคม เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ ศปท.คค. จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม รายงาน ความคืบหน้าการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และส่งให้ ศปท.คค. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒/ วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์ที่นำเสนอ

๑) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) ลงนามหนังสือรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม (คค.)

แนวทางการดำเนินการ

บวท. มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบตามแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันตามวิถีทางของ บวท. (AEROTHAI Ways for Anti-Corruption) ใน ๔ แนวทาง/กิจกรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงคมนาคม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

- ๑) การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.
- ๒) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหารและพนักงาน บวท.
- ๓) การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน บวท.
- ๔) การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก

ข้อสรุปเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้ง ๔ กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท.	ผลการดำเนินงานของ บวท.	ความสอดคล้องกับแผนฯ	แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฯของ ศปท.คค.	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการฯของ ศปท.คค.
๑.การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.	ตัวแทนผู้บริหารและพนักงานคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕ มีส่วนร่วมในการจัดทำร่างคู่มือฯ	สอดคล้อง	แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	จำนวนบุคลากรที่ดำรงตนโดยถือผลประโยชน์ส่วนรวม
หมายเหตุ การจัดทำจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. ยังไม่แล้วเสร็จสมบูรณ์ เป็นการรายงานความคืบหน้าการดำเนินการจัดทำคู่มือฯ อันเป็นส่วนหนึ่งของกลไกการป้องกันการทุจริตของ บวท. ให้พนักงานดำรงตนโดยถือผลประโยชน์ส่วนรวม				

กิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของ บวท.	ผลการดำเนินงาน ของ บวท.	ความ สอดคล้องกับ แผนฯ	แนวทางการดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ของ ศปท.คค.	ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการฯ ของ ศปท.คค.
๒.การประพฤติปฏิบัติตาม กฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหาร และพนักงาน บวท.	ผู้บริหารและพนักงานคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่มี ความขัดแย้งทางผล ประโยชน์ส่วนตนกับ ส่วนรวม	สอดคล้อง	แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมมี ความตระหนักในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
หมายเหตุ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน เป็นการสร้าง จิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต มีความตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน				
๓. การทบทวนคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียน บวท.	บวท. มีคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียน บวท. ที่ สอดคล้องกับการ ปฏิบัติงานในปัจจุบัน	สอดคล้อง	แนวทางที่ ๓ สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระบบรับ เรื่องร้องเรียน
หมายเหตุ การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน บวท. สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน เป็นการสร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริตของ บวท.				
๔. การสร้างเครือข่าย ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กับหน่วยงานภายนอก และภายใน บวท.	- พนักงานที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐.๐ ได้ รับ การพั ฒ นา สมรรถนะ - มีสมาชิกเครือข่าย ITA ปี ๒๕๖๑ เพิ่มขึ้น ๓๘๓ คน	สอดคล้อง	แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการ ทุจริตที่ได้พั ฒ นา สมรรถนะ
หมายเหตุ การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอกและภายใน บวท. เป็นการสร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริตด้วยการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของบุคลากร บวท. จากกลุ่ม พนักงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรหลักของบริษัทย ทุกระดับ เนื่องจากเป็นผู้มีพื้นฐานความรู้ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเป็นเครือข่ายและเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตหน่วยงานภายนอกและภายใน				

ทั้งนี้ สกญ. ได้จัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม (คค.) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมทั้ง ๔ กิจกรรมลงในแบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมจำนวน ๑๓ หน้า (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔/ จึงเรียนมา..

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหากเห็นชอบ โปรดนำเรียน รวท. (นางสาวดวงตาฯ) และ ผวท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบลงนามหนังสือรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเรียนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงคมนาคม (คค.) ต่อไป

myw

(นายมานิช สวัสดิ์)

นางผ.

มส/วช

โทรศัพท์ ๘๙๓/๓

ໂທຣສາຣ ພຣິນຊິນ

1/2 cm even.

[illegible]

9/99

9/22



บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม
102 ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

AERONAUTICAL RADIO OF THAILAND LTD.
STATE ENTERPRISE UNDER THE MINISTRY OF TRANSPORT
102 Soi Ngamduplee, Tungmahamek, Sathon, Bangkok 10120, Thailand

ที่ บวท ๑๓๒๓ ๓๕๖๑

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง นำส่งรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓/๓๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๔ หน้า

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม
(ศปท.คค.) ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และนำส่งให้ ศปท.คค. เพื่อสรุป
ผลการดำเนินการดังกล่าวของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมต่อไป นั้น

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ขอจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ บวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รวมทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม จำนวน ๑๔ หน้า มีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

โทรศัพท์ : ๐-๒๒๘๕-๙๒๒๕ (นายวัชรฯ)

โทรสาร : ๐-๒๒๘๓-๘๘๖๔

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๒. ชื่อโครงการ :การจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี.....

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☐ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☒ อื่น ๆ (โปรดระบุ)จัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ.....

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ	≥ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๘.๕	จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของกลุ่มเป้าหมาย
(๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ	≥ ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๓.๘	จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ			
(๑) การสอบถามและแสดงความคิดเห็นของผู้บริหารและพนักงานในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ	มีการสื่อสารสองทางระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนากับวิทยากร	มีการสื่อสารสองทางระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนากับวิทยากร	สังเกตการณ์
(๒) การประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.	ทุกเดือน	ทุกเดือน	การประชุม
(๓) คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ บวท.	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๑	คณะกรรมการฯ ให้ออ พ.ร.บ.จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.....ประกาศใช้ก่อน	มติคณะกรรมการ บวท.

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่ดำรงตนโดยถือผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ จัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้กับผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ บวท. และสามารถประกาศใช้ได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด ผู้บริหารและพนักงานไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ บวท. ตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.

๙.๒ ตั้งทีมทำงานสนับสนุนคณะทำงานจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.

๙.๓ คณะทำงานฯ และทีมทำงานฯ ศึกษารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

วรรคสาม และ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ..... และจรรยาบรรณพนักงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน่วยงาน Beat Practice

๙.๔ จัดสัมมนาถ่ายทอดความรู้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ..... และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยผู้เชี่ยวชาญจริยธรรมจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

๙.๕ คณะทำงานฯ และทีมทำงานฯ ร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท.

๙.๖ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการรับฟังความคิดเห็นต่อคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. โดยผู้เชี่ยวชาญจริยธรรมจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

๙.๗ นำเสนอร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. เพื่อขอความเห็นชอบจากกรรมการ
ผู้อำนวยการใหญ่

๙.๘ นำเสนอร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. เพื่อขอความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการ บวท.

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งสิ้น ๓,๑๒๓ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ผู้บริหารและตัวแทนพนักงาน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ธันวาคม ๒๕๖๐ – เมษายน ๒๕๖๑

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๑	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....ร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. แล้วเสร็จ
ผ่านความเห็นชอบของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. และได้นำเสนอคณะกรรมการ บวท. พิจารณา
คณะกรรมการ บวท. มีมติให้ชะลอการประกาศใช้คู่มือ จนกว่า พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.
.....ประกาศใช้
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง ผู้บริหารและพนักงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำร่างคู่มือจริยธรรมและ
จรรยาบรรณพนักงานของ บวท.
- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*
ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรมตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ
บวท.

**๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนอง
ยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร**

ร่างคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. กำหนดมาตรฐานจริยธรรมของผู้บริหารและ
พนักงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญ
๒๕๖๐ และกำหนดจรรยาบรรณว่าด้วยข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร ข้อพึงปฏิบัติของพนักงาน กลไกและ
ระบบการดำเนินงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมถึงขั้นตอนการลงโทษตาม
ความร้ายแรงแห่งการกระทำ ส่งผลให้ผู้บริหารและพนักงานประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณ ไม่มีข้อร้องเรียนการละเมิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ส่งผลให้ บวท. เป็นองค์กร
ที่มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นที่ไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ผู้บริหาร
และพนักงานเป็น Good Citizenship ทำให้ บวท. องค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

- ☒ ควร เพราะ ควรมีการทบทวนคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. ในส่วนของ
จรรยาบรรณพนักงานรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้
ประกาศใช้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการปรับปรุง
แนวปฏิบัติว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานรัฐวิสาหกิจที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี.....
- ระหว่างดำเนินการ.....การประกาศใช้ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.....มีขั้นตอนมากถึง ๙ ขั้นตอน ซึ่งขณะนี้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วนแล้วเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ตามมาตรา ๗๗ รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของ สนช. ทำให้ยังไม่สามารถประกาศใช้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงานของ บวท. ก่อนที่จะประกาศใช้ พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.....
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี.....

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
ศปท.คค. อาจเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของรัฐ (กระทรวงคมนาคม) จัดทำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกระทรวงคมนาคม ตาม พ.ร.บ. จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.....ให้หน่วยงานในกำกับนำไปจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
 - ๑) ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม
 - ๒) จัดโครงการที่/กิจกรรมของยุทธศาสตร์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ระยะที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (มีโครงการ/กิจกรรมที่ทับซ้อนกัน)
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป
.....ไม่มี.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคณ.....
ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน...บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
โทรศัพท์๐๒-๒๘๕๕๒๒๕.....หรือ.....๐๘๕-๘๐๙๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐๒-๒๘๗๘๙๗๓.....
E-mailnokair_737400@hotmail.com.....

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อ
เสนอรองนายกรัฐมนตรีสำนักงบประมาณ เพื่อสำนักงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่าย
สำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๒. ชื่อโครงการ :การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง.....

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☒ สร้างเครือข่าย
☐ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบที่เข้าร่วมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก	≥ ๑ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	เครือข่ายที่เข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก
เชิงคุณภาพ			

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้พัฒนาสมรรถนะ

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน
การป้องกันการทุจริตและของพนักงาน

๗.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

๗.๓ เพื่อเป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของ บวท.

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก ≥ ๑ เครือข่าย พนักงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

- ๙.๑ บวท. ส่งรายชื่อผู้บริหารหรือพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับ ศปท.คค. สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๒ พนักงาน บวท. เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับ ศปท.คค. สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๓ พนักงาน บวท. จัดทำรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับ ศปท.คค. สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๔ ถอดบทเรียนและถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน ๖ คน
กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : พนักงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสิ้น ๖ คน

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๑	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจจำนวน (รวมจำนวน ๔ เครือข่าย)
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง พนักงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบจากกิจกรรมเครือข่าย พนักงานมีความรู้และประสบการณ์ด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*
เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก เป็นกิจกรรมหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามวิถิทางของ บวท. เป็นการพัฒนาสมรรถนะของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นที่ไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ บวท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งปัจจุบันการทุจริตประพฤติมิชอบมีการพัฒนารูปแบบและวิธีการอย่างรวดเร็วมาก จึงต้องพัฒนาสมรรถนะของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตให้รู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทย อีกทั้งเป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของ บวท.

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ.....ไม่มี
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
 - ๑) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐบนเว็บไซต์ของ สปท.คค. ให้เครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลเครือข่ายได้
 - ๒) มีรายละเอียดกิจกรรมเครือข่ายตลอดปีงบประมาณ เพื่อให้เครือข่ายฯ สามารถวางแผนพัฒนาสมรรถนะพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต
 - ๓) มีห้อง Chat แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของเครือข่ายฯ
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไปปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป.....ไม่มี

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคณ.....
ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
โทรศัพท์๐๒-๒๘๕๔๒๒๕.....หรือ.....๐๘๕-๘๐๙๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐๒-๒๘๗๘๙๗๓.....
E-mailnokair_737400@hotmail.com.....

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กระทรวงคมนาคม**

๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๒. ชื่อโครงการ :การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหารและพนักงาน บวท.
๓. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง.....
๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☒ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๒๓/๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ
(๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ
เชิงคุณภาพ			
(๑) กำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน	ประกาศกำหนดกรอบแนวทางฯ	ประกาศกำหนดกรอบแนวทางฯ	กฤษฎ. ลงนามประกาศกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมของผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร

๗.๒ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๗.๓ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๗.๔ เพื่อประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท.

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตาม กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๒๓/๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และมีความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ฯ ในระดับต่ำ (๑-๔)

- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด บวท. มีมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ส่วนตนกับส่วนรวม

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ บวท. จัดทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๒๓/๕ และจัดทำแบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๙.๒ ผู้บริหารและพนักงาน บวท. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๙.๓ ผู้บริหารและพนักงาน บวท. วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ในหน่วยงาน ตนเองตามกระบวนการของ COSO

๙.๔ สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ฯ

๙.๕ กำหนดมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๙.๖ สื่อสารแนวทางการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๑ ให้ผู้บริหารและพนักงาน รับรู้ทั่วทั้งองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารของ บวท.

๙.๗ ประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท. อันเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกัน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมจำนวน ๓,๑๒๓ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมจำนวน ๓,๑๒๓ คน

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๑	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....

• ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....

๑) ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๒๓/๕ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๒) ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ในระดับต่ำ (๑)

๓) แนวทางการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๑ จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในข้อ ๒ ใช้กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่ใน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี (๒) การสัมมนาถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และการป้องกัน (๓) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๔) การจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำ ความผิดด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และ (๕) การเผยแพร่การกระทำผิดและการ ดำเนินการทางวินัยของผู้บริหารและพนักงานบนเว็บไซต์ของ บวท.

๔) ประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท.

• ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง บวท. ไม่มีการร้องเรียนการกระทำผิดตามกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๒๓/๕

• การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*

ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ เป็นการสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนอง ยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหารและพนักงาน บวท. เป็นกิจกรรมหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันตามวิถีทางของ บวท. ไม่มีปัญหาการทุจริตใน บวท. เป็นที่ไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ทำให้ บวท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ เป็นการดำเนินการตามกฎหมาย ป.ป.ช. และตัวชี้วัด ITA ในปี ๒๕๖๒

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี.....
- ระหว่างดำเนินการ.....ไม่มี.....
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี.....

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กับหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จะได้มีแนวทางการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงไปในแนวทางเดียวกัน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม

- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคณ.....
ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
โทรศัพท์๐๒-๒๘๕๕๒๒๕.....หรือ...๐๘๕-๘๐๙๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐๒-๒๘๗๘๔๗๓.....
E-mailnokair_737400@hotmail.com.....

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
กระทรวงคมนาคม**

๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๒. ชื่อโครงการ :การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน บวท.
๓. ลักษณะโครงการ : โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี.....
๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☒ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)จัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ.....

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต.....
 ตัวชี้วัด ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี.....
 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) การมีส่วนร่วมของสายงานพิจารณาให้ข้อคิดเห็นคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	การมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็น
เชิงคุณภาพ			
(๑) กอญ. ให้ความเห็นชอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	กอญ. ให้ความเห็นชอบ	กอญ. ให้ความเห็นชอบ	กอญ. ให้ความเห็นชอบ
(๒) คณะกรรมการ CG&CSR ให้ความเห็นชอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน	คณะกรรมการ CG&CSR ให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการ CG&CSR ให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการ CG&CSR ให้ความเห็นชอบ

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ ทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท. ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด บวท. มีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน บวท. ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด บวท. มีการแก้ไขเรื่องร้องเรียนที่ตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการ ความพึงพอใจ และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

- ๙.๑ ทบทวนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๙.๒ ทบทวนผู้รับบริการ (ลูกค้า) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท.
- ๙.๓ ทบทวนประเภทเรื่องร้องเรียน
- ๙.๔ ทบทวนคำจำกัดความให้สอดคล้องกับกระบวนการในปัจจุบัน
- ๙.๕ ทบทวนภาพรวมความเชื่อมโยงกับการจัดการเรื่องร้องเรียนด้านมาตรฐานและความปลอดภัย การเดินอากาศ
- ๙.๖ ทบทวนคณะทำงานเรื่องร้องเรียนเพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
- ๙.๗ ปรับขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินงานและการรายงานผลความคืบหน้า
- ๙.๑๐ ปรับลดระยะเวลาในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๙.๑๑ ปรับขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินงานและการรายงานผลความคืบหน้า
- ๙.๑๒ ปรับปรุงกระบวนการในส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- ๙.๑๓ ปรับกระบวนการประเมินผลและแบบฟอร์มหนังสือเรื่องร้องเรียนให้มีความกระชับและชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ๑๐ สายงานใน บวท.

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ๑๐ สายงานใน บวท.

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๑	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....
 - ๑) การมีส่วนร่วมของทุกสายงานพิจารณาให้ข้อคิดเห็นคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - ๒) กอญ. ให้ความเห็นชอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน
 - ๓) คณะกรรมการ CG&CSR ให้ความเห็นชอบคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง บวท. มีกระบวนการแก้ไขเรื่องร้องเรียนที่ตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการ ความพึงพอใจ และความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*
เป็นการจัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

การทบทวนคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน บวท. เป็นกิจกรรมหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามวิถีทางของ บวท. เพื่อดำเนินงานของศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท. ให้เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่สร้างภาระหรือผลกระทบให้กับสังคม ทำให้ บวท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ เป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ระยะที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และตัวชี้วัด ITA ในปี ๒๕๖๒

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการ ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ..... ไม่มี
- หลังดำเนินการ..... ไม่มี

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
จัดทำข้อมูลแบบอย่างที่ดีของคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนและศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการแก้ไขเรื่องร้องเรียน ไปจัดทำแผนงานของหน่วยงาน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป
.....ไม่มี.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคณ.....
ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
โทรศัพท์๐๒-๒๘๕๙๒๒๕.....หรือ...๐๘๕-๘๐๙๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐๒-๒๘๗๘๙๗๓.....
E-mailnokair_737400@hotmail.com.....