

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

นักวิชาการ ระดับผู้อำนวยการฝ่าย

ที่ นวผ ๑๑๓ /๒๕๖๒

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผอ.ก.ค.ค.

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
พร้อมเอกสารแนบ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน
ปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) รายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ให้
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อ ศปท. จะได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำสรุปรายงานผล
การดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม นั้น

ในการนี้ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้ว่าการใหญ่ (สกญ.) ได้นำ
ผลการดำเนินงาน ๓ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๒ (๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ และ (๓) การสร้าง
เครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอกและภายใน บวท. ประจำปี ๒๕๖๒ มา
จัดทำแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน และแบบรายงานผล
โครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๒ กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ กิจกรรม มีรายละเอียดตามเอกสารแนบในสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน ผวท. เพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบลงนามหนังสือรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน
นำเรียนปลัดกระทรวงคมนาคม ต่อไป

ร.พ.ท.

นายไมเคิล พงษ์พานิช

น.ส.ค.

น.ส.ค.

(นายมานิช สวัสดิ์)

น.ว.ผ.

โทรศัพท์ ๙๒๒๕ (นายวัชรฯ)

โทรสาร ๘๙๓/๓

๙๐/๕

๔๔/๑



บันทึกข้อความ

รปค.(อธ.) ๑๙๖๓
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๖
เวลา ๑๖:๕๑

ผช.ปกค.๑ ๕๒๙
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๖
เวลา ๑๐.๕๘ น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๒๐๘ ภายใน ๓๒๐๘
ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๑๔๒ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวง
คมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

เรียน รปค.(อธ.)/หน.ศปท. ผ่าน ผช.ปกค.๑

ที่มา

ผช.ปกค.๑ ๕๒๙
๒๖ มี.ค. ๖๖

๑. มติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และหน่วยงานที่ไม่ได้ขอรับการ จัดสรร หรือไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนบูรณาการฯ ต้องดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รวบรวมรายละเอียดโครงการของทุกส่วนราชการภายในกระทรวง รวมถึงติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งประมวลผลเป็นภาพรวมของกระทรวง/หน่วยงาน แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

๒. คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. กระทรวงคมนาคม ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงคมนาคมขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม และได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้หน่วยงานได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานและติดตามความก้าวหน้าตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงคมนาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลเป็นภาพรวมของกระทรวงคมนาคม จึงเสนอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามแบบฟอร์ม ๑

๒. รายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์ม ๒

/และส่งให้ ศปท. ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และมีบัญชาให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมดำเนินการตามข้อเสนอ หากชอบด้วยดำริ

2/2

(นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกล)

ที่ ๑๒๘๓๓ / ๒๕๖๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่องหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เรื่อง ขั้วหน้าหน่วยงานในสังกัด / กอฉ. มวก

เพื่อดำเนินการ ตามข้อเสนอนี้ข้อ ๑.

และข้อ ๒. ภายในกำหนดต่อไปด้วย.

Constantin

(นายสมัย โชติสกุล)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงคมนาคม

งานสารบรรณกลาง บวท.
เลขที่รับ ๒๐๕๐
วันที่ ๐๖/๐๕/๖๒
เวลา ๑๔.๐๕ น. โดย นท



บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม
102 ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

AERONAUTICAL RADIO OF THAILAND LTD.
STATE ENTERPRISE UNDER THE MINISTRY OF TRANSPORT
102 Soi Ngamduplee, Tungmahamek, Sathon, Bangkok 10120, Thailand

ที่ บวท ๓๒๙ / ๒๕๖๒

๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท.๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน พร้อม
เอกสารแนบ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน
ปลัดกระทรวงคมนาคม ขอให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) รายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ให้
สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อ ศปท. จะได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำสรุปรายงานผล
การดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม นั้น

บวท. ได้จัดทำแบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน และ
แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ กิจกรรม รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๕ ๙๒๒๕ (นายวัชร ยาคูณ)

โทรสาร : ๐ ๒๒๘๓ ๘๘๖๔

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปลายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด.....

๒. ชื่อโครงการ :การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหารและพนักงาน บวท.

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง.....

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☒ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๗๖	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๙.๘๔	แบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ
(๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ
เชิงคุณภาพ			
(๑) กำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน	คุณภาพของการจัดการในระดับดี	ประกาศกำหนดกรอบแนวทางฯ	กฤษฎี. ลงนามประกาศกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบน

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมของผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร

๗.๒ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๗.๓ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๗.๔ เพื่อประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท.

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด จำนวนผู้บริหารและพนักงานที่รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๗๖ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และมีความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ในระดับต่ำ (๑-๔)
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด บวท. มีมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ บวท. จัดทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ

๑๗๖ และจัดทำแบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๙.๒ ผู้บริหารและพนักงาน บวท. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๙.๓ ผู้บริหารและพนักงาน บวท. วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ในหน่วยงานตนเองตามกระบวนการของ COSO

๙.๔ สรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๙.๕ กำหนดมาตรการในการป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

๙.๖ สื่อสารแนวทางการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๑ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับรู้ทั่วทั้งองค์กรผ่านช่องทางการสื่อสารของ บวท.

๙.๗ ประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท. อันเป็นส่วนหนึ่งของการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมจำนวน ๓,๑๙๓ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร รวมจำนวน ๓,๑๘๘ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รายงานฯ : พนักงานลาตลอด ๓ คน ลาศึกษาต่อ ๑ คน และปฏิบัติงานภายนอก ๑ คน

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๒	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....
 - ๑) ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯตามกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๗๖ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
 - ๒) ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ในระดับต่ำ (๑)
 - ๓) แนวทางการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ประจำปี ๒๕๖๑ จากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในข้อ ๒ ใช้กิจกรรมควบคุมที่มีอยู่ใน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ ประจำปี (๒) การสัมมนาถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และการป้องกัน (๓) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (๔) การจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำ ความผิดด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ และ (๕) การเผยแพร่การกระทำผิดและการ ดำเนินการทางวินัยของผู้บริหารและพนักงานบนเว็บไซต์ของ บวท.
 - ๔) ประกาศกำหนดแนวทางการป้องกันการให้หรือรับสินบนของ บวท.
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง บวท. ไม่มีการร้องเรียนการกระทำผิดตามกฎหมายป.ป.ช. มาตรา ๑๐๓ และ ๑๗๖
- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*
 ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯ เป็นการสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ป.ป.ช. ของผู้บริหารและพนักงาน บวท. เป็นกิจกรรมหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามวิถีทางของ บวท. ไม่มีปัญหาการทุจริตใน บวท. เป็นที่ไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ บวท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

- ☒ ควร เพราะ เป็นการดำเนินการตามกฎหมาย ป.ป.ช. และตัวชี้วัด ITA ในปี ๒๕๖๒
- ☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี.....
- ระหว่างดำเนินการ.....ไม่มี.....
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี.....

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฯให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จะได้มีแนวทางการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงไปในแนวทางเดียวกัน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
 ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม

- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคูณ.....
 ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
 โทรศัพท์๐-๒๒๘๕-๙๒๒๕.....หรือ...๐๘-๕๘๐๙-๐๙๗๙....โทรสาร.....๐-๒๒๘๗-๘๙๗๓.....
 E-mailnokair_737400@hotmail.com.....

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด.....

๒. ชื่อโครงการ :การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง.....

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☒ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
(๒) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจ	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจ
(๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้งบประมาณ
(๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของทางราชการ	ระดับต่ำ (๑-๔)	ระดับต่ำ (๑)	แบบฟอร์มวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ			
(๑) กำหนดแนวทางการป้องกันการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	คุณภาพของการจัดการในระดับดี	กำหนดแนวทางการป้องกันการรับผลประโยชน์ในการบริหารจัดการแผนการbinให้แก่ผู้ใช้บริการที่ไม่เป็นธรรม	๑. การบริหารจัดการแผนการbinเป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากล ๒. มีการบริหารระบบการจัดการคุณภาพ
(๒) กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้อำนาจ	คุณภาพของการจัดการในระดับดี	๑.กำหนดแนวทางการป้องกันการรับผลประโยชน์เพื่อการพิจารณาผลการปฏิบัติงานหรือการรับตำแหน่ง ๒.กำหนดแนวทางการป้องกันการประเมินผลการปฏิบัติงานเกินจริงหรือพิจารณาตำแหน่งที่สำคัญเพื่อหาผลประโยชน์ภายใต้งานที่มอบหมาย	๑. ระบบการพิจารณาบำเน็จและพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด ๒. กระบวนการสอบทานความรู้ความสามารถของพนักงานที่เสนอเลื่อนตำแหน่ง ๓. กระบวนการตรวจสอบคะแนนประเมินผล ๔. กระบวนการร้องทุกข์กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาบำเน็จประจำปี
(๓) กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้งบประมาณ	คุณภาพของการจัดการในระดับดี	๑. กำหนดแนวทางการป้องกันการรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. กำหนดแนวทางการทำสัญญาที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการสร้างความเสียหายให้กับองค์กร	๑. มีคณะกรรมการเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีขั้นตอนเสนอขอความเห็นชอบผ่านสายงานตามลำดับ และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสม ๓. ใช้แบบสัญญาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงคุณภาพ			
(๔) กำหนดแนวทางการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	คุณภาพของการจัดการในระดับดี	กำหนดแนวทางการใช้ยานพาหนะขององค์กร โดยมีวัตถุประสงค์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่เป็นภารกิจขององค์กร	๑. ระบบจอง/ขอใช้รถผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต การใช้อำนาจ และการใช้งบประมาณและทรัพย์สินของ บวท.

๗.๒ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) กระบวนการที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ๔ กระบวนการ มีความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ มีคุณภาพของการจัดการในระดับดี
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด บวท. มีมาตรการในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

๙.๑ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สภญ.) จัดการประชุมชี้แจงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมี รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (อำนวยการ) (รท.อ) ผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) (ผญก.) ผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์) (ผญน.) นักวิชาการระดับผู้อำนวยการฝ่าย (นวผ.) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (ผบบ.นบ.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม

๙.๒ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สภญ.) และ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (บบ.นบ.) ร่วมกันประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAUD) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

๙.๓ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สภญ.) และ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (บบ.นบ.) ร่วมกันรายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมี รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (อำนวยการ) (รท.อ) ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ผญก.) ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (ผญน.) นักวิชาการระดับผู้อำนวยการฝ่าย (นวผ.) ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานนโยบายและบริหาร

ยุทธศาสตร์ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (ผบ.บ.บ.) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม

๙.๔ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สกญ.) และ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (บ.บ.บ.) เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารข้อมูลและสารสนเทศการเดินอากาศ (ศอ.บจ.) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.ทบ.) ผู้อำนวยการกองการพัสดุ (กพ.ทบ.) และ ผู้อำนวยการกองบริการ (บก.ทบ.) ประชุมรับฟังความคิดเห็นผลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ในวันที่ ๕-๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และขอให้ นำผลการประเมินความเสี่ยงฯ ดังกล่าว ไปปรับทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ให้ตรงกับมาตรการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

๙.๕ กลุ่มงานบริหารความเสี่ยงและบริหารผลการดำเนินงาน (บ.บ.บ.) จัดทำหนังสือการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต (FRAUD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำส่งสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สกญ.)

๙.๖ งานกำกับดูแลกิจการที่ดี สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สกญ.) จัดทำหนังสือนำเสนอแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำส่ง ศปท. สปค. เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : กระบวนการดำเนินงานตามระบบคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (SEPA)

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ :

- กระบวนการอนุมัติและแจกจ่ายแผนการบิน
- กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- กระบวนการบริหารจัดการยานพาหนะ

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๒	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....

ความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ	หน่วยงาน	จำนวนรูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงฯ	จำนวน มาตรการ ป้องกันฯ
กระบวนการอนุมัติและแจกจ่ายแผนการบิน	ศอ.บจ.	๑	๒
กระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงาน	บค.ทบ.	๒	๔
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กพ.ทบ.	๒	๓
กระบวนการบริหารจัดการยานพาหนะ	บก.ทบ.	๑	๑

- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง บวท. มีมาตรการในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*

บวท. นำมาตรการในการป้องกันและจัดการความเสี่ยงการทุจริตเชิงรุกไปดำเนินงาน เพื่อดำเนินกระบวนการทั้ง ๔ กระบวนการให้มีประสิทธิภาพ

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ เป็นการดำเนินการตาม พ.ร.บ. และตัวชี้วัด ITA ในปี ๒๕๖๒

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ.....ไม่มี
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จะได้มีแนวทางการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงการทุจริตไปในแนวทางเดียวกัน
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป
.....ไม่มี

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคณ.....
ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
โทรศัพท์๐-๒๒๘๕-๙๒๒๕.....หรือ...๐๘-๕๘๐๙-๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐-๒๒๘๗-๘๙๗๓.....
E-mailnokair_737400@hotmail.com.....

**แบบรายงานผลโครงการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กระทรวงคมนาคม**

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๒. ชื่อโครงการ :การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอกและภายใน.....

๓. ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง.....

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☒ สร้างเครือข่าย
☐ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริต.....

ตัวชี้วัด ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่เข้าร่วมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	≥ ๑ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	เครือข่ายที่เข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก
(๒) จำนวนเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท. (ITA) ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐.๐๐	๓๐๐ คน	พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเครือข่าย ITA
เชิงคุณภาพ			

๖. แนวทางการดำเนินการภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้พัฒนาสมรรถนะ

๗. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๗.๑ เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตของ บวท. และของพนักงาน

๗.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบภายใน บวท. (เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท., ITA) เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภายใน บวท. และของพนักงาน

๗.๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

๗.๔ เพื่อเป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับหน่วยงานภายนอก ๑ เครือข่าย เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตของ บวท. และของพนักงาน
- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด คัดเลือกพนักงานเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบภายใน บวท. (เครือข่าย ITA) $\geq$ ร้อยละ ๑๐.๐๐ เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภายใน บวท. และของพนักงาน
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีดำเนินงาน (โดยละเอียด)

- ๙.๑ บวท. ส่งรายชื่อผู้บริหารหรือพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และเครือข่ายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๒ พนักงาน บวท. เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับ ศปท.คค. สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๓ พนักงาน บวท. จัดทำรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบกับ ศปท.คค. สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจ
- ๙.๔ ถอดบทเรียนและถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.
- ๙.๕ คัดเลือกพนักงานเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบภายใน บวท. (เครือข่าย ITA) $\geq$ ร้อยละ ๑๐.๐๐ ของพนักงาน บวท.
- ๙.๖ จัดสัมมนาถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบภายใน บวท. (เครือข่าย ITA) รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

- กลุ่มเป้าหมายเครือข่ายภายนอก

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน ๖ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : พนักงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสิ้น ๖ คน

- กลุ่มเป้าหมายเครือข่ายภายใน

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด : ผู้บริหารและพนักงาน บวท. ทั้งหมด จำนวน ๓,๑๙๓ คน

กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ : ผู้บริหารและพนักงานที่ ๓๐๐ คน

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๒๕๖๒	ใช้งบประมาณของ บวท.	ไม่มีการเบิกจ่ายจากสำนักงบประมาณ	

๑๓. ผลการดำเนินโครงการ

- สถานะโครงการ.....เสร็จสิ้นแล้ว.....
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....เข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม สำนักงาน ป.ป.ช. CAC และเครือข่าย ITA/รัฐวิสาหกิจจำนวน (รวมจำนวน ๔ เครือข่าย)
- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง.....พนักงานเข้าเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบภายใน บวท. (เครือข่าย ITA) ๓๐๐ คน ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๒
- ผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้นจริง พนักงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบจากกิจกรรมเครือข่าย พนักงานมีความรู้และประสบการณ์ด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ
- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*
เป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอกและภายใน เป็นกิจกรรมหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามวิถิทางของ บวท. เป็นการพัฒนาสมรรถนะของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นกลไกส่วนหนึ่งในป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นที่ไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ บวท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่ดีในสังคมไทย

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

☒ ควร เพราะ การสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ ซึ่งปัจจุบันการทุจริตประพตติมิชอบมีการพัฒนาแบบและวิธีการอย่างรวดเร็วมาก จึงต้องพัฒนาสมรรถนะของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตให้รู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริตประพตติมิชอบในสังคมไทย อีกทั้งเป็นการจัดการความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ บวท.

☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการไม่มี.....
- ระหว่างดำเนินการ.....ไม่มี.....
- หลังดำเนินการ.....ไม่มี.....

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
 - ๑) จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบภาครัฐบนเว็บไซต์ของ สปท.คค. ให้เครือข่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลเครือข่ายได้
 - ๒) มีรายละเอียดกิจกรรมเครือข่ายตลอดปีงบประมาณ เพื่อให้เครือข่ายฯ สามารถวางแผนพัฒนาสมรรถนะพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต
 - ๓) มีห้อง Chat แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของเครือข่ายฯ
- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป

ปรับปรุงตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับโครงการ/กิจกรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑-๕ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กระทรวงคมนาคม
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

.....ไม่มี.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน.....นายวัชร ยาคูณ.....
 ตำแหน่ง...ผู้จัดการงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ...หน่วยงาน..บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด
 โทรศัพท์๐-๒๒๘๕-๙๒๒๕.....หรือ...๐๘-๕๘๐๙-๐๙๗๙.....โทรสาร.....๐-๒๒๘๗-๘๙๗๓.....
 E-mailnokair_737400@hotmail.com.....