

สารบัญ

แฟ้มที่ ๑

- ๑.หลักสูตรเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ
(ศก.)

แฟ้มที่ ๒

- ๑.หลักสูตรเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ
(ศบ. และ ศูนย์ภูมิภาค)

แฟ้มที่ ๓

- ๒.หลักสูตร Competency based review
(ศก.)
- ๓.หลักสูตร AIS
- ๔.หลักสูตร Intensive
- ๕.หลักสูตร OJT
- ๖.หลักสูตร Human factor and TRM
- ๗.หลักสูตร TMCS
- ๘.หลักสูตรภาษาอังกฤษ
- ๙.หลักสูตร Flight data operator / Assistant air traffic controller
- ๑๐.หลักสูตร Watch Supervisor
- ๑๑.หลักสูตร Assessor

๑.หลักสูตรเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
(ศก.)

ยุทธศาสตร์	-	กลยุทธ์	-
------------	---	---------	---

HRD Form 1
เลขที่ พบ.พส...๒๕๖๐/๒๕๖๐
วันที่ ...๒๕... ธันวาคม ๒๕๖๐
หน่วยงานที่ขออนุมัติ.....พบ.พส.

เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเข้ารับการพัฒนา

- ☐ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงกว้าง (General Competency) หมวด.....
☒ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงลึก (Functional Competency) สายงาน...ปฏิบัติการ...

ประเภทการพัฒนา

- ☒ อบรม ☒ ภายในบริษัทฯ ☐ ไม่มีค่าใช้จ่าย
☐ สัมมนา ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ในประเทศ) ☐ ใช้จ่ายตามรายการงบประมาณ
☐ ดูงาน ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ต่างประเทศ) ☐ งบฯ สูงกว่า/เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ
☒ ไม่มีงบฯ และขอใช้จากงบประมาณ TI611106064
☐ งบประมาณสำรองในอำนาจอนุมัติฝ่าย
☐ งบประมาณ

เรียน ผบ.พส.

อ้างอิง หนังสือที่ สจ.ศก ๑๔๒๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

- เอกสารแนบ ๑. รายละเอียดของ หลักสูตรการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑
๒. รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตรการเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑
๓. งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑

๑	รายละเอียดของกิจกรรมการพัฒนา
๑.๑ ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑
๑.๒ สถานที่อบรม	ห้องประชุม 211A ชั้น ๒ อาคาร Support Building, ATC Complex ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ
๑.๓ ระยะเวลา/จำนวนรุ่น	วันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ และ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑.๔ สถาบัน/หน่วยงานผู้จัด	ฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.)
๑.๕ ค่าใช้จ่ายสุทธิ	๒๗๒,๘๕๐ บาท
๒	เหตุผลความจำเป็น
๒.๑ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมการพัฒนา	๒.๑.๑ เพื่อพัฒนากลุ่มหัวหน้างาน (ผ.คจ. และ ผ.บทป.) ให้มีภาวะผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจกับทีมงานที่เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญของการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร ๒.๑.๒ เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้มีความตระหนักรู้ (Awareness) และเห็นความสำคัญของการสร้างความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร

/๒.เหตุผลฯ(ต่อ)...

Ru Ullt
๒๕/๑๒/๖๐

๒	เหตุผลความจำเป็น (ต่อ)
	๒.๑.๓ เพื่อพัฒนาหัวหน้างานให้มีทัศนคติ (Mindset) ของผู้นำยุคใหม่และทักษะในการสื่อสาร ๒.๑.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรกลุ่มหัวหน้างาน ให้มีความตระหนักรู้ในการสร้างความผูกพันของบุคลากร ๒.๑.๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรกลุ่มหัวหน้างานให้มีความรู้เกี่ยวกับการสร้างการเปลี่ยนแปลงต่อตนเองและทีมงาน ๒.๑.๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรกลุ่มหัวหน้างานให้มีแนวคิดในการขับเคลื่อนทีมงานสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างยั่งยืน ๒.๒ ความจำเป็นและผลเสียหายหากไม่ได้ดำเนินการ (กรณีเปลี่ยนแปลงรายการงบบฯ ให้ระบุความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงรายการ ๑.๑ – ๑.๕) ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศที่ทำหน้าที่กำกับ และดูแลภายในทีม รวมถึงผู้จัดการงานบริหารทั่วไป ที่ทำหน้าที่สนับสนุนด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับงานควบคุมจราจรทางอากาศ และงานสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศที่จะได้มีการพัฒนาทักษะต่าง ๆ ควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑ เพื่อความสำเร็จขององค์กรเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และปัจจัยด้านความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาและการสร้างสัมพันธภาพเป็นปัจจัยความก้าวหน้าในอาชีพพนักงาน ปัจจัยบรรยากาศในการทำงานที่ดี ปัจจัยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากองค์กร และปัจจัยด้านการยอมรับจากผู้อื่น และสามารถบริหารจัดการและพัฒนาได้โดยไม่มีข้อจำกัดสำหรับภายในสายงาน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจและความสำเร็จขององค์กรได้ต่อไป ๒.๓ ระบุความจำเป็น/เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี) ☐ กรณีใช้สถานที่ภายนอกบริษัทฯ จัดอบรม ☒ กรณีใช้สถาบัน/วิทยากรภายนอกดำเนินการ การฝึกอบรมหลักสูตรนี้ มีความจำเป็นต้องใช้วิทยากรจากภายนอกซึ่งมีความรู้ ความชำนาญเฉพาะทางด้านการคลายความขัดแย้งและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร จากสถาบัน Dojo Spirit คือ อาจารย์โอม รัตนกาญจน์ ซึ่งมีค่าวิทยากรภายนอก จำนวนเงิน ๙๐,๙๕๐ บาท x ๓ วัน รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗๒,๘๕๐ บาท
	บุคคลที่เสนอให้เข้ารับการพัฒนา
	๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย (ตำแหน่ง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ) กลุ่มผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ ผู้จัดการงานบริหารทั่วไป สังกัด ศก. ๓.๒ คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ ผู้จัดการงานบริหารทั่วไป สังกัด ศก.

๓	บุคคลที่เสนอให้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)
	๓.๓ รายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ (หากเกิน ๓ คน โปรดระบุในเอกสารแนบ) รายชื่อตามเอกสารแนบ (จำนวน ๒๐ คน) ๓.๔ เหตุผลที่เสนอบุคคลตามข้อ ๓.๓ และไม่คัดเลือกบุคคลอื่นในกลุ่มเป้าหมาย บุคคลที่เข้ารับการอบรม มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด
๔	รายละเอียดงบประมาณ
	ค่าใช้จ่าย ☐ ๔.๑ เท่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ☐ ๔.๒ น้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน..... บาท ☐ ๔.๓ ขอใช้จากงบประมาณสำรองกลาง เป็นเงิน..... บาท ☐ ๔.๔ งบประมาณในอำนาจอนุมัติฝ่าย เป็นเงิน..... บาท ☐ สาเหตุที่ประมาณการค่าใช้จ่ายสูงกว่างบประมาณ ☒ สาเหตุที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ จึงขอจัดสรรจากงบประมาณ หลักสูตร Air Traffic Control Refresher Course รหัสกิจกรรม TI611106064 จำนวน ๒๗๒,๘๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๕๑๐,๑๑๔ บาท (๗๘๒,๙๖๔ - ๒๗๒,๘๕๐)

๕	ความคิดเห็น HRD OFFICER / เจ้าหน้าที่ พป.พส.
	เห็นควรให้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑ สำหรับผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศที่ทำหน้าที่กำกับและดูแลภายในทีม รวมถึงผู้จัดการงานบริหารทั่วไป ที่ทำหน้าที่สนับสนุนด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้กับงานควบคุมจราจรทางอากาศ และงานสนับสนุนควบคุมจราจรทางอากาศเพื่อที่จะได้มีการพัฒนาทักษะต่าง ๆ ควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑ เพื่อความสำเร็จขององค์กรเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และปัจจัยด้านความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน และผู้บังคับบัญชาและการสร้างสัมพันธ์ภาพ เป็นปัจจัยความก้าวหน้าในอาชีพพนักงาน ปัจจัยบรรยากาศในการทำงานที่ดี ปัจจัยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากองค์กร และปัจจัยด้านการยอมรับจากผู้อื่น และสามารถบริหารจัดการและพัฒนาได้โดยไม่มีข้อจำกัดสำหรับภายในสายงาน เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกับผลลัพธ์ทางธุรกิจและความสำเร็จขององค์กรได้ต่อไป เจ้าหน้าที่โครงการ ลงนาม..... <i>Sue Klitt</i>วันที่..... ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ (จารุวรรณ คันทกมลมาศ)

/๖.การให้ความเห็น...

☐ การตรวจสอบงบประมาณ	☐ กรณีขอจัดสรรงบประมาณ
ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่งบประมาณ พบ.พส. รหัสกิจกรรม.....	
☐ มีงบประมาณ.....	☐ ขอจัดสรรจาก หลักสูตร Air Traffic Control
☐ ไม่มีงบประมาณ	☐ อื่นๆ Refresher ศก. ปี ๒๕๖๖ รหัสงบประมาณ
ท 611106064	
หลักสูตร ทบ.เรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๖ ไม่ได้อำนาจงบประมาณไว้ ค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติ จำนวนเงิน ๒๗๒,๘๕๐ บาท จึงขอจัดสรรงบประมาณจากหลักสูตร Air Traffic Control Refresher Course ศก. ปี ๒๕๖๖ รหัสกิจกรรม T 611106064 จำนวน ๒๗๒,๘๕๐ บาท คงเหลือ จำนวน ๕๐๐,๐๐๕ บาท (๕๐๐,๐๐๕ - ๒๗๒,๘๕๐) ด้านรับกลุ่มเป้าหมายจาก ศก. จำนวน ๒๐ คน ในวันที่ ๑๖-๑๗ พ.ค. ๒๕๖๖, ๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ห้อง ๒๐๐A ชั้น ๒ อาคาร Support Building สวรรคต ซึ่งเป็นการฝึกทบทวนนอก คือ ๑. โดม สัตนทตฺต จากสถปณ Dojo Spirit จำนวน ๘๐,๘๕๐ บาท ส่วน รวม ๒๗๒,๘๕๐ บาท สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ อำนาจในทบ.นี้จัดงบประมาณ เป็นขอ ๘ พ.ค.	
ลงนาม	Su Kelt
วันที่	๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
(อาจารย์สุวรรณ คำนธมอมาศ)	

เอกสารแนบ กรณীবรม/พัฒนา/ดูงาน ภายในหน่วยงาน มีงบประมาณ

งบประมาณและค่าใช้จ่าย (หากรายการที่ขออนุมัติไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่ต้องกรอกข้อนี้)		
(๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร Air Traffic Control Refresher Course (ศก.) ปี ๒๕๖๑	(๒) ประมาณการค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติ การเรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action Learning) ศก. ปี ๒๕๖๑	เปรียบเทียบ (๑) - (๒)
ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ในปี ๒๕๖๑ จึงขอจัดสรรจากงบประมาณ หลักสูตร Air Traffic Control Refresher Course ศก. ปี ๒๕๖๑ รหัสกิจกรรม TI611106064 จำนวน ๒๗๒,๘๕๐ บาท คงเหลืองบประมาณ ๕๑๐,๑๑๔ บาท (๗๘๒,๙๖๔ - ๒๗๒,๘๕๐)	๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม/พัฒนา/ดูงาน ๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร = ๒๗๒,๘๕๐ บาท (๙๐,๙๕๐ บาท x ๓ วัน) ๒. ค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้เข้ารับการอบรม ๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าขนย้าย ๒.๒ ค่าที่พัก ๒.๓ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ยานพาหนะ ๒.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างเดินทาง ๓. ค่าใช้จ่ายเดินทางของวิทยากร ๓.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.๒ ค่าที่พัก ๓.๓ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ยานพาหนะ ๓.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างเดินทาง	
รวม ๒๗๒,๘๕๐ บาท	รวม ๒๗๒,๘๕๐ บาท	-

Order: Order/Plan/Commitments		Date:	21-12-2017	18:32:43	PAGE:	2 / 3
Order/Group SAP/OTC 94161		TB111105004	MILAS Traffic Control Refresher Course			
		1 - 12	2016			
Cash Elements	Actual	Commitment	Assigned	Plan	Available	
* S1809912 - Travel Costs				782,964.00	782,964.00	
** Costs				782,964.00	782,964.00	
*** Balance				782,964.00	782,964.00	

ยุทธศาสตร์	-	กลยุทธ์	-
------------	---	---------	---

HRD Form 1
 เลขที่ พบ.พส. ๒๐๒๖/๒๕๖๐
 วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
 หน่วยงานที่ขออนุมัติ.....พบ.พส.

- เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเข้ารับการพัฒนา
- ☐ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงกว้าง (General Competency) หมวด.....
- ☒ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงลึก (Functional Competency) สายงาน...ปฏิบัติการ....

ประเภทการพัฒนา

- ☒ อบรม ☒ ภายในบริษัทฯ ☐ ไม่มีค่าใช้จ่าย
- ☐ สัมมนา ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ในประเทศ) ☒ ใช้จ่ายตามรายการงบประมาณ
- ☐ ดูงาน ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ต่างประเทศ) ☐ งบฯ สูงกว่า/เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ
- ☐ ไม่มีงบฯ และขอใช้จากงบประมาณสำรองกลาง
- ☐ งบประมาณสำรองในอำนาจอนุมัติฝ่าย
- ☐ งบประมาณ

เรียน ผ.พบ.พส.

อ้างถึง หนังสือที่ สจ.ศก ๑๔๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

- เอกสารแนบ
๑. รายละเอียดของ หลักสูตร Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑
 ๒. รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร Arrival Manager and Departure Manager Training
 ๓. งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑

๑ รายละเอียดของกิจกรรมการพัฒนา	
๑.๑ ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑
๑.๒ สถานที่อบรม	ห้องประชุม ๒๑๒ ชั้น ๒ อาคาร Support Building และ ห้อง Main Operations (MOPs) Room ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ
๑.๓ ระยะเวลา/จำนวนรุ่น	วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๑.๔ สถาบัน/หน่วยงานผู้จัด	ฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.)
๑.๕ ค่าใช้จ่ายสุทธิ	๖,๐๐๐ บาท (รวมภาษี ๗%)
๒ เหตุผลความจำเป็น	
๒.๑ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมการพัฒนา ๒.๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดการทำงานระบบ MAESTRO ๒.๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ สามารถใช้ระบบ MAESTRO ในการจัดการวางแผนการจัดจราจรขาเข้า (Arrival Flow Management) สำหรับเครื่องบินที่เข้ามาลงสนามบินสุวรรณภูมิ สนามบินดอนเมือง และเขตประชิดสนามบินกรุงเทพฯ ได้	

๒ /๒.เหตุผล(ต่อ)...

๒	เหตุผลความจำเป็น (ต่อ)
	๒.๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ มีความคุ้นเคยการทำงานของระบบ MAESTRO สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒ ความจำเป็นและผลเสียหายหากไม่ได้ดำเนินการ (กรณีเปลี่ยนแปลงรายการงบฯ ให้ระบุความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงรายการ ๑.๑ - ๑.๕) ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการระบบจัดการจราจรขาเข้าและออก (Arrival/Departure Manager) สนามบินสุวรรณภูมิ สนามบินดอนเมือง สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การฝึกอบรมการใช้งานระบบ MAESTRO เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ ความเข้าใจแนวความคิดการออกแบบ รวมถึงการทำงานของระบบ สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อประสิทธิภาพของงานที่ดียิ่งขึ้น ๒.๓ ระบุความจำเป็น/เหตุผลเพิ่มเติม (ถ้ามี) ☐ กรณีใช้สถานที่ภายนอกบริษัทฯ จัดอบรม ☐ กรณีใช้สถาบัน/วิทยากรภายนอกดำเนินการ
	บุคคลที่เสนอให้เข้ารับการพัฒนา
	๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย (ตำแหน่ง/กลุ่มงานที่รับผิดชอบ) กลุ่มเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศใน สังกัด ศก. ๓.๒ คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศใน สังกัด ศก.

๓	บุคคลที่เสนอให้เข้ารับการพัฒนา (ต่อ)
	๓.๓ รายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ (หากเกิน ๓ คน โปรดระบุในเอกสารแนบ) รายชื่อตามเอกสารแนบ (จำนวน ๕ คน) ๓.๔ เหตุผลที่เสนอบุคคลตามข้อ ๓.๓ และไม่คัดเลือกบุคคลอื่นในกลุ่มเป้าหมาย บุคคลที่เข้ารับการอบรม มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด
๔	รายละเอียดงบประมาณ
	ค่าใช้จ่าย ☐ ๔.๑ เท่ากับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ☒ ๔.๒ น้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร เป็นเงิน.....๒๒,๓๕๐ บาท ☐ ๔.๓ ขอใช้จากงบประมาณสำรองกลาง เป็นเงิน..... บาท ☐ ๔.๔ งบประมาณในอำนาจอนุมัติฝ่าย เป็นเงิน..... บาท ☐ สาเหตุที่ประมาณการค่าใช้จ่ายสูงกว่างบประมาณ ☐ สาเหตุที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้

๕	ความคิดเห็น HRD OFFICER / เจ้าหน้าที่ พบ.พส.
	เห็นควรให้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ เนื่องจากงานควบคุมจราจรทางอากาศมุ่งเน้นความปลอดภัยเป็นสำคัญ ดังนั้น ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินการระบบจัดการจราจรขาเข้าและออก (Arrival/Departure Manager) สนามบินสุวรรณภูมิ สนามบินดอนเมือง สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ การฝึกอบรมการใช้งานระบบ MAESTRO เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ ความเข้าใจแนวความคิดการออกแบบ รวมถึงการทำงานของระบบ สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อประสิทธิภาพของงานที่ดียิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่โครงการ ลงนาม..... <i>Lu Wee</i>วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ (จารุวรรณ คั่นธมลมาศ)

เอกสารแนบ กรณีอบรม/พัฒนา/ดูงาน ภายในหน่วยงาน มีงบประมาณ

งบประมาณและค่าใช้จ่าย (หากรายการที่ขออนุมัติไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่ต้องกรอกข้อนี้)		
(๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรร Arrival Manager and Departure Manager Training Course : Performance Management ศก. ปี ๒๕๖๑	(๒) ประมาณการค่าใช้จ่ายที่ขออนุมัติ Arrival Manager and Departure Manager Training Course (MAESTRO) ศก. รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑	เปรียบเทียบ (๑) - (๒)
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปี ๒๕๖๑ รหัสงบประมาณ TI611106067 จำนวน ๒๘,๓๕๐ บาท	๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม/พัฒนา/ดูงาน ๑.๑ ค่าวัสดุอุปกรณ์ = ๒,๐๐๐ บาท ๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน = ๒,๕๐๐ บาท ๑.๓ ค่าน้ำชา-กาแฟและของว่าง = ๑,๕๐๐ บาท ๒. ค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้เข้ารับการอบรม ๒.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงหรือค่าขนย้าย ๒.๒ ค่าที่พัก ๒.๓ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ยานพาหนะ ๒.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างเดินทาง ๓. ค่าใช้จ่ายเดินทางของวิทยากร ๓.๑ ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓.๒ ค่าที่พัก ๓.๓ ค่าโดยสารเครื่องบิน/ยานพาหนะ ๓.๔ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างเดินทาง 	
รวม ๒๘,๓๕๐ บาท	รวม ๖,๐๐๐ บาท	+๒๒,๓๕๐ บาท

Order: Actual/Plan/Commitments	Date: 12.12.2017 10:53:17	Page: 2 / 3
Order/Group	TM11108087 as Annual Manager and Departure Manager	
Reporting period	1 - 12 2018	

Cost Elements	Actual	Commitment	Assigned	Plan	Available
55000913: #Wollmann				28.350.00	28.350.00
- Costs				28.350.00	28.350.00
== Balance				28.350.00	28.350.00

ยุทธศาสตร์	-	กลยุทธ์	-
------------	---	---------	---

HRD Form 1
เลขที่ พบ.พส. ๒๐๖๖/๒๕๖๐
วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
หน่วยงานที่ขออนุมัติ.....พบ.พส.

เรื่อง ขออนุมัติให้พนักงานเข้ารับการพัฒนา

- ☐ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงกว้าง (General Competency) หมวด.....
☒ หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถหลักเชิงลึก (Functional Competency) สายงาน...ปฏิบัติการ....

ประเภทการพัฒนา

- | | | |
|--|---|---|
| ☒ อบรม | ☒ ภายในบริษัทฯ | ☐ ไม่มีค่าใช้จ่าย |
| ☐ สัมมนา | ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ในประเทศ) | ☐ ใช้จ่ายตามรายการงบประมาณ |
| ☐ ดูงาน | ☐ ภายนอกบริษัทฯ (ต่างประเทศ) | ☒ งบฯ สูงกว่า/เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ |
| | | ☐ ไม่มีงบฯ และขอใช้งบประมาณสำรองกลาง |
| | | ☐ งบประมาณสำรองในอำนาจอนุมัติฝ่าย |
| | | ☐ งบประมาณ |

เรียน ผ.พบ.พส.

อ้างถึง หนังสือที่ สจ.ศก ๑๔๒๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เอกสารแนบ

๑. รายละเอียดของ หลักสูตร Aerodrome Control Coaching and Facilitator Course ศก. ปี ๒๕๖๑
๒. รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตร Aerodrome Control Coaching and Facilitator Course ศก. ปี ๒๕๖๑
๓. งบประมาณประจำปี ๒๕๖๐

๑ รายละเอียดของกิจกรรมการพัฒนา	
๑.๑ ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	Aerodrome Control Coaching and Facilitator Course ศก. ปี ๒๕๖๑
๑.๒ สถานที่อบรม	ห้องประชุม 211A ชั้น ๒ อาคาร Support Building, ATC Complex ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๑.๓ ระยะเวลา/จำนวนรุ่น	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๑.๔ สถาบัน/หน่วยงานผู้จัด	ฝ่ายบริหารศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเขตสนามบินกรุงเทพ (ศก.)
๑.๕ ค่าใช้จ่ายสุทธิ	๙๗,๙๐๐ บาท
๒ เหตุผลความจำเป็น	
๒.๑ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมการพัฒนา ๒.๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทและคุณสมบัติของผู้สอนงานที่ดี ๒.๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในเทคนิคการสอนงาน (Coaching) สามารถฝึกใช้เทคนิคการสอนงานต่าง ๆ ในสถานการณ์จำลองฝึกสอนและสามารถออกแบบกระบวนการสอนงาน (Coaching) ของตนเองให้เหมาะสมกับความสามารถในการเรียนรู้ของผู้รับการสอน	

/๒.เหตุผลฯ(ต่อ)...

ส. ulla
๑๙/๑๒/๖๐