

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ(Outcome)
<b>มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม</b>						
๑.	เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายใน (Intranet) ของ บวท.	(๑) บวท. จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do - Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้พนักงานรับทราบและนำมาเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และรักษาคุณงามความดีในฐานะพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑๒ ข้อ (๒) สื่อสารเผยแพร่บนอินทราเน็ตของ บวท.	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองพนักงานสัมพันธ์ และส่งเสริมความผูกพัน (พส.ทบ.)	- จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do - Don't) จำนวน ๑๒ ข้อ ที่สอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ บวท. ปี ๒๕๖๕ - เผยแพร่แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ	- บุคลากรของ บวท. รับรู้และเข้าใจแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do - Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ บวท. - ไม่มีรายงานผู้บริหารและพนักงาน บวท. ประพฤติผิดข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. - เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร บวท.
๒.	โครงการปฐมนิเทศแก่บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘	-บวท. จัดปฐมนิเทศแก่พนักงานใหม่ จำนวน ๒ รุ่น ณ สำนักงานใหญ่ (ทุ่งมหาเมฆ) โดยมีวัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของพนักงานใหม่ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตประจำวัน	- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๒ ต.ค. ๖๗ จำนวน ๑๘๐ คน - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑-๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ คน		-พนักงานบรรจุใหม่ จำนวน ๒๒๑ คน มีการรับรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รับทราบข้อมูลมาตรฐานทางจริยธรรมครบทั้ง ๗ ด้าน	พนักงานใหม่ของ บวท. จำนวน ๒๒๑ คน มีการรับรู้ และมีจิตสำนึกและตระหนัก/เห็นความสำคัญคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน
๓.	โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam) ของ บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	-ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านสื่อต่างๆ รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร AEROTeam อันประกอบด้วย	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองพนักงานสัมพันธ์ และส่งเสริมความผูกพัน (พส.ทบ.)	พนักงานและผู้บริหารมีการรับรู้/เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam) ทุกสายงาน	-ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรมากขึ้น มีความพร้อมในการขับเคลื่อนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรผ่านกิจกรรม AEROTeam

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		accountability : รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย/Ethics : ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงตน/Result Oriented : มุ่งมั่นต่อเป้าหมายและผลลัพธ์ /Operational Excellence : พัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่คุณภาพการทำงานที่เป็นเลิศ/Teamwork : บูรณาการการทำงานอย่างสร้างสรรค์สามัคคีมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกันโดยเฉพาะสร้างคุณธรรมให้เข้มแข็ง ก่อให้เกิดคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานของ บวท.				-พนักงานมีการปฏิบัติตนสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรมากยิ่งขึ้น
๔.	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน บวท. ๒๕๖๘	เพื่อสร้างการรับรู้ของพนักงานใหม่ในเรื่องความสำคัญการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ผ่านระบบ LMS (Learning management system) ของ บวท.	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	กองพัฒนาและบริหารการจัดการเรียนรู้อำนวยการ (พท.พส./) สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สนง.ผญก).	พนักงานที่เข้าใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	พนักงานใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ มากขึ้นเป็นอย่างดี โดยสามารถปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕.	AEROTHAI EXPO 2025	- จัดแสดงบูธนิทรรศการแสดงผลงาน เทคโนโลยี และโครงการสำคัญต่างๆ ของ บวท. แบ่งเป็นโซน	วันที่ ๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม/สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่(สำนัก	พนักงานเข้าร่วมงานจำนวน ๙๑๒ คน มีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร และขับเคลื่อนจริยธรรม/ความโปร่งใส	พนักงานที่เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรความโปร่งใส ธรรมภิบาล มากขึ้น และขับเคลื่อน

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		<p>ตาม แนว คี ด ESG (Environment (สิ่งแวดล้อม), Social (สังคม), และ Governance (ธรรมาภิบาล</p> <p>-จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม /การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) เพื่อ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และขับเคลื่อนจริยธรรม/ความโปร่งใสธรรมาภิบาลภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการ</p>		<p>กรรมการผู้อำนวยการใหญ่/กองพนักงานสัมพันธ์ และส่งเสริมความผูกพัน (พส.ทบ.)</p>	<p>ธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการ</p>	<p>จริยธรรม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการ</p>
<p>๖.</p>	<p>การประกวดคนต้นแบบคณาคม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>(๑) ประชาสัมพันธ์การประกวดคนต้นแบบคณาคม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปี เพื่อเชิญชวนผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมประกวด</p> <p>(๒) หน่วยงานภายในส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวด</p> <p>(๓) คณะกรรมการคัดเลือกคนต้นแบบคณาคม พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์คนต้นแบบของกระทรวงคมนาคม</p>	<p>ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>กองพนักงานสัมพันธ์ และส่งเสริมความผูกพัน (พส.ทบ.)</p>	<p>- ใ้บุคลากรของ บวท. ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึง</p> <p>๑. ความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส</p> <p>๒. การยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส</p> <p>๓. ความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส</p> <p>เพื่อเป็น “คนต้นแบบคณาคม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นายเมธี คำแหง ตำแหน่ง ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ</p>	<p>- กระทรวงคมนาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณคนต้นแบบคณาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ นายเมธี คำแหง ตำแหน่ง ผู้จัดการงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) สังกัด กลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ (คจ.คจ.) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>- สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่าง มั่นคงยืนหยัดต่อสู้เพื่อความถูกต้อง</p>

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ(Outcome)
		<p>(๔) เสนอข้ออุปสรรคที่ผ่านการพิจารณา ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (กอญ.) ให้ความเห็นชอบส่งประกวด</p> <p>(๕) ส่งข้ออุปสรรคที่ได้รับความเห็นชอบ ให้กระทรวงคมนาคม</p> <p>(๖) กระทรวงคมนาคมประกาศรายชื่อคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๗) กระทรวงคมนาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>			<p>(ศูนย์ควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ) สังกัด กลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศเส้นทางบินกรุงเทพ (คจ.คจ.)</p> <p>- กระทรวงคมนาคมประกาศรายชื่อคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ตามหนังสือที่ คค ๐๒๐๐.๓ / ศปท. ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>- กระทรวงคมนาคมจัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>มีความพึงพอใจที่เพิ่มขึ้น</p> <p>- เป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรกระทรวงคมนาคมได้ยึดมั่นเป็นต้นแบบอันเป็นการปลุกจิตสำนึกให้มีทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร</p>
<b>มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมความโปร่งใส</b>						
๓๗.	การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงาน บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	<p>(๑) ทบทวนและจัดทำแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงาน บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(๒) ขออนุมัติดำเนินการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารพนักงาน บวท.</p> <p>(๓) ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สท.ผญก).	<p>- ทบทวนแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสอดคล้องกับ พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ในหมวด ๖ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ ๑๒๘ ๑๓๓ และ ๑๓๖</p> <p>- จัดทำแบบรายงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>- เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน</p> <p>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- เป็นการรักษาสีทึบของผู้ถือหุ้นตามคู่มือการบริหารสีทึบของผู้ถือหุ้น ในด้านการ</p>

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		(๔) รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของผู้บริหารและพนักงาน ต่อสำนักตรวจสอบภายใน และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขออนุมัติดำเนินการรายงาน ตามหนังสือที่ สนง.ผญก ๔๑๒/๒๕๖๗/ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗</li> <li>- รายงานในระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> <li>- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- เป็นการดำเนินการตามคู่มือการบริหารลัทธิของผู้ถือหุ้นของ บวท. ในส่วนของผู้บริหารและพนักงาน</li> </ul>	ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๘.	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่บนอินทราเน็ตของ บวท.	(๑) บวท. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงนามโดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.  (๒) กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ในการประชุมผู้บริหารเพื่อถ่ายทอดประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สนง.ผญก).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บวท. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของ บวท. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย และไม่มีการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- รายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) ต่อกระทรวงคมนาคม อย่างครบถ้วน ตามแบบฟอร์มการรายงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>- เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นการให้หรือรับสินบน</li> </ul>

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		<p>(๓) เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ บนอินทราเน็ตของ บวท.</p> <p>(๔) หน่วยงานภายใน บวท. ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (๔) บวท. รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายฯ ต่อกระทรวงคมนาคม (รอบ ๑๒ เดือน)</p>			<p>ความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท. ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. ถ่ายทอดประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ให้ผู้บริหารนำไปปฏิบัติ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘</li> <li>- เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์นโยบายบนอินทราเน็ตของ บวท. เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</li> <li>- หน่วยงานภายใน บวท. ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ตามหนังสือที่ สนง.ผอ.ก ๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๘</li> <li>- รายงานต่อกระทรวงคมนาคม รอบ ๑๒ เดือน ตามหนังสือที่ บวท ๑๓/๓๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มการรายงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> </ul>	
๙.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) โครงการขนาดใหญ่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	(๑) เจ้าหน้าที่ บวท. ร่วมประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์กึ่งเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems: CRMS) แก่หน่วยงานภาครัฐ ตามคู่มือการ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กองการพัสดุ (กพ. บวท.)	- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ) ของโครงการจัดซื้อระบบช่วยการเดินอากาศ DVOR/DME จำนวน ๕ ชุด สำหรับท่าอากาศยาน	- ไม่มีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการจัดซื้อระบบช่วยการเดินอากาศ DVOR/DME สำหรับท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ รอยเอ็ด นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และปรับปรุงอาคารสถานีเครื่องช่วยการ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		<p>ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>(๒) กองการพัสดุ หน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่โครงการจัดซื้อระบบช่วยการเดินอากาศ DVOR/DME จำนวน ๕ ชุด สำหรับท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และปรับปรุงอาคารสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ ๕ สถานี ณ ท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช</p> <p>๒) ได้รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕๖๘ ผ่านทางระบบ CRA ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>๓) รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>			<p>ลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และปรับปรุงอาคารสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ ๕ สถานี ณ ท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช วงเงิน ๑๒๓,๖๐๐,๐๐๐.-บาท</p> <p>– จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ บวท. (ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/การเผยแพร่ข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๒๕๔๐/๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ/ ๘ รายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง)</p>	<p>เดินอากาศ ๕ สถานี ณ ท่าอากาศยานลำปาง นราธิวาส เพชรบูรณ์ ร้อยเอ็ด นครศรีธรรมราช วงเงิน ๑๒๓,๖๐๐,๐๐๐.-บาท</p> <p>– ดำเนินการครบถ้วนตามวิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างโครงการขนาดใหญ่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>– เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นการบริหารความเสี่ยงการใช้งบประมาณ</p> <p>– ได้ผลการประเมินความเสี่ยงทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงทุจริต” ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ ดีเยี่ยม (Excellent)</p>

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
๑๐.	การดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท.	(๑) ดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน โดยกองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม (๒) รวบรวมข้อมูลเรื่องร้องเรียนประจำเดือน จากศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน (๓) จัดทำรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นำส่ง คปท. กระทรวงคมนาคม เป็นประจำทุกเดือน (๔) รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม (สอ.สส.)	- กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม ดำเนินงานศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน ตามคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท. - กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม จัดทำรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ลงนามหนังสือนำส่งรายงานฯ ต่อ คปท. กระทรวงคมนาคม ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ - กองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม รายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ - รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบรายงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างครบถ้วน เป็นประจำทุกเดือน - เป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นการป้องกันการทุจริต
๑๑.	การบริหารสิทธิของผู้ถือหุ้นให้เป็นตามกฎหมาย เช่น ประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๘	บวท. เป็นรัฐวิสาหกิจ จึงถือว่ามีสิทธิพื้นฐานเท่าเทียมกันทุกประการตามที่กฎหมาย จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบ ตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 1) การป้องกันการใช้อำนาจภายใน	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) (สภ.ผญก).	- มีการดำเนินตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเป็นระบบตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องครอบคลุม ทั้ง ๔ ประเด็น	- เป็นการสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลที่ดี สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ลำดับที่	มาตรการหรือกิจกรรม (ส่งเสริมคุณธรรม/ ความโปร่งใส)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(Outcome)
		2) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 3) รายการที่เกี่ยวข้องกัน และ 4) การประชุมผู้ถือหุ้นที่ครอบคลุมการเตรียมการก่อนวันประชุม ผู้ถือหุ้น การดำเนินงานในวันประชุมผู้ถือหุ้น และการดำเนินการหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น				
๑๒.	เจ้าหน้าที่ ป.ช. บรรยายเรื่อง หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม AB อาคารอำนวยการ สำนักงานใหญ่ บวท. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ บวท.	ไตรมาส ๓/๒๕๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (สม.ผยก).	-พนักงานและฝ่ายจัดการมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีมากขึ้น รวมทั้งมีความเข้าใจ/ความสำคัญของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	-สามารถนำแนวคิด หลักการสำคัญของการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี -มีผลคะแนนประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา