



บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
รัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม
102 ซอยงามดูพลี แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

AERONAUTICAL RADIO OF THAILAND LTD.
STATE ENTERPRISE UNDER THE MINISTRY OF TRANSPORT
102 Soi Ngamduplee, Tungmahamek, Sathon, Bangkok 10120, Thailand

ที่ บวท ๑๗๒๓ /๒๕๖๔

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ บริษัท วิทยุการบินแห่ง
ประเทศไทย จำกัด (บวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงคมนาคม

อ้างถึง หนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/คปท ๒๕๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ บวท. ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (คปท.) สำนักงาน
ปลัดกระทรวงคมนาคม (สปลค.) ขอให้บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ บวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
จัดส่งให้ คปท.คค. นั้น

ในการนี้ บวท. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ของ บวท.
ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ: พัทธนา

(นายชนะ ทัดท่าทราย)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ทำการแทน รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

โทร. ๐ ๒๒๔๓/ ๔๒๓/๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๔๙๓/๓

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

หน่วยงานบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
๑.โครงการปฐมนิเทศพนักงาน บรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานบรรจุใหม่มีการ รับรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรับทราบข้อมูล มาตรฐานทางจริยธรรม ครบทั้ง ๗ ด้าน	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้าง จิตสำนึกของพนักงานใหม่ให้ ตระหนักและเห็นความสำคัญ คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	พนักงานบรรจุใหม่ จำนวน ๑๕๕ คน มีการรับรู้การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รับทราบข้อมูลมาตรฐาน ทางจริยธรรมครบทั้ง ๗ ด้าน	- ครั้งที่ ๑/๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒/๖๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	- -	✓ ✓	✓ ✓		
๒. โครงการรักษาสัญญาโลก	พนักงานรับรู้และตระหนัก ถึงความสำคัญของ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วน ร่วมกับกิจกรรมรักษาสัญญา โลกเป็นประจำ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ที่ศรัทธาในด้านจริยธรรม คุณธรรมและให้พนักงานได้ลง มือปฏิบัติจริง สามารถนำไป ประยุกต์ในชีวิตประจำวันได้	พนักงานรับรู้และตระหนัก ถึงความสำคัญของ สิ่งแวดล้อมโดยพนักงาน มีส่วนร่วมร่วมกับกิจกรรม ทุกสายงาน ได้แก่ กิจกรรม แยกขยะ กิจกรรมวัดกัก เก็บคาร์บอนของต้นไม้ กิจกรรมน้องแก้วสวยช่วย โลก	ต.ต. ๖๗ - ก.ย.๖๘	-	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต									
๑. โครงการขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร (AEROTeam) ของ บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	พนักงานและผู้บริหารมี การรับรู้/เข้าร่วม กิจกรรม ที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam) ทุกสายงาน/ ผู้บริหารและพนักงานมี การขับเคลื่อนขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กรผ่าน กิจกรรม AEROTeam	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมให้เข้มแข็ง ก่อให้เกิดคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในการ ดำเนินงานของ บวท.	พนักงานและผู้บริหาร มีการรับรู้/เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร (AEROTeam)	ต.ต. ๖๗ -ก.ย.๖๘	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
๑. โครงการส่งประกวด คนต้นแบบคมนาคมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวง คมนาคม	คนต้นแบบคมนาคม ๑ คน/ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ฝ่ายจัดการและพนักงาน บวท. ในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี จิตสำนึกในการยึดมั่น ตั้งมั่น และพากเพียรในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ	ได้คัดเลือกพนักงาน ๑ คน ที่มีคุณสมบัติครบตาม เกณฑ์ของกระทรวง เพื่อ เป็นตัวแทนเข้าร่วม ประกวดคนต้นแบบ คมนาคม ๒๕๖๘	ส.ค.-ก.ย.๖๘	-	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. โครงการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ บวท. โดยผ่าน แผนงาน/โครงการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมทุกสายงาน	มีการประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายและแผนส่งเสริม คุณธรรมใน ๕ ด้าน ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมอย่างครบถ้วน และบรรลุเป้าหมาย	เพื่อส่งเสริมให้ บวท. เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม เกณฑ์ของกระทรวงวัฒนธรรม	บวท. ได้คะแนนในระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคะแนน ITA รวม เป็น ๙๙.๗๗ ถือเป็น รัฐวิสาหกิจลำดับที่ ๑ ใน สังกัดกระทรวงคมนาคม	ม.ค.-ก.ย. ๖๘	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 5 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๑. โครงการเข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านทุจริตสากลประจำปี ๒๕๖๘ ขององค์กรต่อต้าน คอร์รัปชันประเทศไทย (ACT) และวันต่อต้านทุจริตประเทศ ไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	บวท. มีส่วนร่วมในการ ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกับภาคเอกชนและ ภาครัฐที่มุ่งมั่นสร้างความ โปร่งใสของประเทศไทย	เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของ บวท. ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคม และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน ประเทศไทย (ACT) และ สำนักงาน ป.ป.ช.	- ผู้แทน บวท. เข้าร่วมงาน วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	ธ.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- ผู้แทน บวท. เข้าร่วมงาน ทางออนไลน์ในวันต่อต้าน คอร์รัปชันประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘	ก.ย. ๖๘	-	✓	✓		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเสริมสร้างมาตรการเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
๑. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง (รอบที่ ๑ และ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มีมาตรการควบคุมการ ทุจริตจัดซื้อในทุกขั้นตอน ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	เพื่อกำหนดมาตรการในการ ป้องกันการทุจริตจัดซื้อ	- ผู้แทน บวท. เข้าร่วมประชุม การใช้ระบบการรายงาน การวิเคราะห์ความเสี่ยง ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ /อยู่'ระหว'างลงระบบ อิเล็กทรอนิกส์สำนักงาน ป.ป.ท.	ก.พ. ๖๘	-	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			-รายงานผลความก้าวหน้า ของการดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต (รอบที่ ๒) ผ่านระบบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ (Corruption Risk Assessment : CRA) เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว	ส.ค. ๖๘	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม									
๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับด้านจริยธรรมคุณธรรม รวมถึงการสำรวจความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์/No gift policy ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ทั้ง ภายในและภายนอก บวท.	พนักงานมีการแสดง พฤติกรรมทางจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม และตามแนวทางปฏิบัติ (Do-Don't)	เพื่อใช้เป็นช่องทางสื่อสาร เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของ พนักงานในการปฏิบัติงานโดย ใช้สื่อหลากหลายรูปแบบ เช่น Intranet/line/ระบบสารบรรณ/ SA	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับด้านจริยธรรม คุณธรรม การเผยแพร่ No gift policy ต่อสาธารณะ บนเว็บไซต์ทั้งภายในและ ภายนอก บวท.	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 3 บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
๑. โครงการประเมินข้อมูลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ (OIT) ของ บวท. (โครงการประเมิน ITA ตาม MOU กับสำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน OIT อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ขึ้นไป	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.	-อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๘ ข้อ เพื่อเตรียมนำเข้าระบบของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด -ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนดครบถ้วน โดยได้รับผลประเมินด้วยคะแนน ๙๗.๖๕ สูงกว่าปีที่แล้ว ๕.๒๘ คะแนน โดยผลประเมินผ่านดีเยี่ยม	ม.ค. – เม.ย. ๖๘ พ.ค. – มิ.ย.๖๘	- -		✓ ✓		
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
๑. โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บริหารและพนักงาน รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เป็นอย่างดี/ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (พนักงานเข้าใหม่)	เพื่อสร้างการรับรู้ของผู้บริหารและพนักงาน ให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	-มีพนักงานเข้าใหม่เรียนในหลักสูตรออนไลน์ของ บวท. ตามที่กำหนด	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-	✓	✓		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๑. โครงการเข้าร่วมกิจกรรมภาคีเครือข่าย MOT Transparency ของกระทรวง คมนาคม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มีส่วนร่วมทุกกิจกรรม ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อสร้างความตื่นตัว และความร่วมมือ ของฝ่ายจัดการ และพนักงานใน กิจกรรมภาคี เครือข่าย MOT Transparency ของ กระทรวงคมนาคม	- เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ คค. ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	ม.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- กิจกรรมปลูกจิตสาธารณะ สาน สัมพันธ์เครือข่ายด้านทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์ เต่าทะเล กองทัพเรือ ชลบุรี และ โรงแรม เบย์ปารีสอร์ท พัทยา ชลบุรี	ม.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต MOT Zero Tolerance ประจำปี ๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖๘ ณ โรงแรม นิวโว ซิตี้ เขตพระนคร กรุงเทพฯ	ก.พ. ๖๘	-	✓	✓		
			- กิจกรรมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบและการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ก.พ. ๖๘	-	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โรงแรมนูโวซิค กรุงเทพฯ						
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									
๑. โครงการร่วมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy: NGP) ของกระทรวงคมนาคม และขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy ของ บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่ายหน่วยงานในสังกัด คค./ขับเคลื่อนวัฒนธรรม No Gift Policy	-ประกาศเมื่อ ๒๒ พ.ย. ๖๗ โดยเผยแพร่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ/ประชุมฝ่ายจัดการทุกระดับ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค.๖๘ กอญ.บวท. มอบหมายให้รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นประธานการประชุม โดยขอให้ฝ่ายจัดการทุกท่านนำไปถ่ายทอด/สื่อสารให้พนักงานในสังกัดปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างจริงจัง	พ.ย. ๖๗ - ก.ย.๖๘	-	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 3 สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต									

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๑. โครงการดำเนินงานของศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียนของ บวท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	การดำเนินการครบถ้วนตามคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อจัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ	มีการดำเนินการครบถ้วนตามคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	-		✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม									
๑. โครงการประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (IIT) ของ บวท. (โครงการประเมิน ITA ตาม MOU กับสำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการประเมิน IIT มีคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน/ผู้บริหารและพนักงาน รับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท. สูงขึ้น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท.	- มีการจัดทำแผนยกระดับผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘	ต.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘	ก.พ. ๖๘	-	✓	✓		
			- อยู่ระหว่างเตรียมการเพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมิน IIT ในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘	พ.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมิน IIT ในวันที่ ๒๒ พ.ค. ๖๘	พ.ค. ๖๘	-	✓	✓		
			- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมิน EIT ส่วนที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	-	✓	✓		

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๓,๓๓๐ คน ณ ส.ค. ๖๘

ผู้รายงาน นายมานะ หวังธรรมเกื้อ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย ประจำสำนักงานผู้อำนวยการใหญ่
(สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) หน่วยงาน สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๘๕-๙๑๗๔ โทรสาร ๐-๒๒๘๕-๘๙๗๓ E-mail : mana.wa@aerothai.co.th.