

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก๑๒๖๓/๒๕๖๔

๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประกาศ

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

บวท. จึงประกาศเจตนารมณ์ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต ต่อต้านระบบอุปถัมภ์ และหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มต่อมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลของ บวท.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป



(นายสุรชัย หนูพรหม)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่ (สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)

สำเนาเรียน ทุกหน่วยงาน



No. ART 1265 /2025

**Announcement of Aeronautical Radio of Thailand Limited
No Gift Policy for Fiscal Year 2026**

Aeronautical Radio of Thailand Limited (AEROTHAI) recognizes the importance of preventing corruption and fostering a culture of integrity. Our organization is dedicated to conducting business in accordance with the principles of good corporate governance and transparency. We are committed to continuously improving our operations to uphold the public interest over private gains, while avoiding conflict of interests, in compliance with the Cabinet Resolution dated 8th December 2020, which approves the National Reform Plan on Corruption Prevention and Suppression (Revised Edition). The Plan mandates all government agencies to adopt the “No Gift Policy” prohibiting officials from accepting any forms of gifts or benefits related to their work.

This announcement sets forth the commitment of all AEROTHAI directors and employees to adhere to the “No Gift Policy” by refusing any work-related gifts prior, during, and after work, as such actions could lead to misconduct and corruption. AEROTHAI is dedicated to cultivating an organizational culture that upholds integrity, rejects nepotism, and ensures that all actions are free from bias or influence that could compromise sound judgment or lead to discriminatory practice, in order to prevent unfair treatments and potential conflict of interests. We aim to strengthen trusts with our stakeholders, reaffirming our dedication to maintain the highest standards of good corporate governance.

This is hereby announced and shall be strictly abided by.

Announced on **8** December 2025

(Mr. Surachai Nuprom)
Executive Vice President
Acting President



NO GIFT POLICY

งดรับงดให้

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ขอประกาศเจตนารมณ์ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ
เพื่อความโปร่งใสและธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน



นายสุรชัย หนูพรหม
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



CAC
COLLECTIVE ACTION AGAINST
CORRUPTION

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
ร่วมยืนหยัดข้างความถูกต้อง ผ่านโครงการ

เรียกรับ...เราร้อง

#แจ้งเบาะแส

“เสียงทุกคนคือพลัง ร่วม**ยับยั้ง**การทุจริต”



สแกน QR CODE แจ้งเบาะแส
เพื่อยืนหยัดในความถูกต้องร่วมกับเรา

STAND WITH US
STAND WITH THE TRUTH

DO GOOD • DO RIGHT • FIGHT CORRUPTION

 COMPLAINTS@AEROTHAI.CO.TH



นายสุรชัย หุพรหม

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



การประชุม MM ครั้งที่ 3/2569

เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2569 ณ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ลุมพินี รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (กอญ. บวก.) ได้เป็นประธานในการประชุมฝ่ายจัดการทุกระดับ โดยได้ใช้เวทีนี้เน้นย้ำถึงจุดยืนอันแน่วแน่ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใสและไร้การทุจริตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งกำชับให้ผู้บริหารและฝ่ายจัดการทุกระดับเป็นผู้นำในการสื่อสารและผลักดัน 2 วาระสำคัญขององค์กร ได้แก่ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2569" และโครงการ "เรียกรับ...เราร้อง" โดยขอให้ผู้บริหารนำไปถ่ายทอดให้พนักงานทุกคนได้รับทราบ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งและสง่างาม

ประกาศนโยบายเรียกรับ...เราร้อง

โครงการนี้ถือเป็นก้าวสำคัญในการยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาล ผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. และแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย (Thai CAC) โดยมุ่งเน้นการสร้างเกราะป้องกันการทุจริตผ่านการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสที่มีความปลอดภัยสูงสุด โครงการนี้ไม่เพียงแต่ขับเคลื่อนตามแผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี พ.ศ. 2569-2573 เท่านั้น แต่ยังตอบโจทย์เกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ในด้านที่ 1 (การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร) โดยได้มีการเผยแพร่ประกาศอย่างเป็นทางการทั้งภายในและภายนอกองค์กร เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2569 เพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ทุกคนสามารถเชื่อมั่นและตรวจสอบได้



ประกาศนโยบาย No Gift Policy



เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์และบรรณาการให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ กอญ. บวก. ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2568 โดยมีการจัดทำสื่อสารทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้บริหารทุกสำนัก กอง และศูนย์ นำไปถ่ายทอดสู่พนักงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ องค์กรยังให้ความสำคัญกับการติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อจัดทำรายงานประเมินผลในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน สำรรมนำไปใช้ประกอบการรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการควบคุม (คค.) อย่างต่อเนื่อง



สำนักงานผู้อำนวยการใหญ่
(สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่)

โพสต์ของ บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด



บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

29 พฤษภาคม เวลา 07:59 น. · 🌐



วันที่ 28 พฤษภาคม 2569

นางสาวทิพากรณ์ นิปภากร รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บวท. ประจำปี 2569

โดยมีผู้บริหาร บวท. เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน ITA ปี 2569 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่ที่มีนัยสำคัญ ทั้งวิธีการจัดเก็บ และข้อคำถาม โดยเฉพาะการประเมินการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency : IIT)

1. การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

2. No gift policy

รวมทั้งให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยมีนายอภิรักษ์ แสงทอง จากสำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยาย

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2569 บวท. ได้จัดกิจกรรมบรรยายดังกล่าวให้พนักงานทุกกอง/ศูนย์/สำนัก ได้รับทราบและสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินฯ และร่วมสนับสนุนการประเมิน ITA บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ณ ห้องประชุม A สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยาน



บท. จับเคลื่อนองค์การด้วยหลักธรรมาภิบาล

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2569



นางสาวทิพากรณ์ นิปากร
รองกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ บท.
เป็นประธานเปิดการประชุม
พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากร
เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง

ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอภิรักษ์ แสงทอง
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
ชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช.
ร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้



เมื่อวันที่ 19 และ 28 พฤษภาคม 2569
ณ สำนักงานใหญ่ บท.
ตอกย้ำความมุ่งมั่นการบริหารงาน
ด้วยความโปร่งใส
ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2569



มุ่งเน้นความสำคัญ :
แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ
หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ
และการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานการทุจริต
ชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช.
ร่วมถ่ายทอดองค์ความรู้

บรรยากาศเป็นกันเอง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
ซักถามประเด็นสำคัญ
เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและ
เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



กลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตในทุกมิติ
ก้าวสำคัญในการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

