

## ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

## หมวด ๒

## จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

ข้อ ๕ ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่รัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้นจะต้องสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษารับจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จนกว่ารัฐวิสาหกิจจะมีการกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

# บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๑๒๓/๐ /๒๕๖๔

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

## ประกาศ

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ บพท.

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม และตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ บัญญัติให้หน่วยงานรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดเพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมและคุณธรรม นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม ของ บพท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม จึงขอยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓ โดยให้ใช้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของ บพท. ฉบับนี้แทน ดังนี้

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล)  | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๒. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและคุณภาพชีวิต                                   | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน                           | คณะกรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กรและกิจการสังคม                                    | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต                                   | คณะกรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกอง ประจำสำนักงานผู้อำนวยการใหญ่<br>(สำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางนัฐชพันธ์ ภูทอง   | เลขานุการ            |
| ๘. นางสาวธีรนุช อินทรครรชิต   | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงานบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และแนวทางปฏิบัติ ด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.

๒/๒. รวบรวม...

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม  
ในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน

๔. ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมดำเนินการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการ  
การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมของหน่วยงาน จัดให้มีการเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรม  
จรรยาบรรณของ บวท.

๕. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม และรายงานผล  
การดำเนินงานต่อ ผอ.ท. ไตรมาสละครั้ง

๖. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ  
ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายสุรัชย์ หนูพรหม)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

สำเนาเรียน ฝ่ายจัดการทุกระดับ

ประกาศ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกำหนดให้หน่วยงานรัฐวิสาหกิจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด ในฐานะรัฐวิสาหกิจที่มีภารกิจสำคัญด้านการให้บริการการเดินทางอากาศ อันเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสาธารณะและผลประโยชน์ของประเทศ จึงอาศัยอำนาจตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ข้างต้น ประกอบประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๓) คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกันดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๐๔/๒๕๕๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือประกาศ หรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บวท.” หมายถึง บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการ บวท. กรรมการ บวท. และให้หมายความรวมถึงกรรมการที่อยู่ในคณะกรรมการชุดย่อยด้วย

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายถึง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.

“ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปจนถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่า ของ บวท.

“พนักงาน” หมายถึง พนักงาน บวท. ทุกระดับ และให้หมายความรวมถึงลูกจ้าง บวท. ด้วย

“จริยธรรม” หมายถึง หลักการหรือคุณค่าพื้นฐานที่ บวท. กำหนดขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการยึดถือและกำกับการตัดสินใจของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสาธารณชนและสังคม

“จรรยาบรรณ” หมายถึง ข้อกำหนดหรือแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ บวท. กำหนดขึ้นสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินงานตามภารกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี ตลอดจนคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของ บวท. และประเทศชาติอย่างเหมาะสม

ข้อ ๔ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจออกประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติใด ๆ รวมทั้งจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาด และสั่งการใด ๆ ที่จำเป็น หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ บวท. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตามประกาศนี้อย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้มีการปรับปรุงในระยะเวลาที่เหมาะสม

## หมวด ๒

### มาตรฐานทางจริยธรรมของ บพท.

ข้อ ๖ บพท. กำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของ บพท. เพื่อใช้เป็นหลักในการกำหนดพฤติกรรมและแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๖.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนาและการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

๖.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๖.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๖.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน

๖.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๖.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ บวท. ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของผู้บริหาร และพนักงาน บวท. และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บวท. โดยรวม

๖.๘ ไม่เรียกรับ หรือขอมรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด

๖.๙ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงาน แสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๖.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งการปฏิบัติงาน ณ ที่ตั้ง และนอกที่ตั้ง

๖.๑๑ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน

๖.๑๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ

### หมวด ๓

#### จรรยาบรรณของ บวท.

เพื่อให้การดำเนินงานของ บวท. เป็นไปตามหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย บวท. จึงกำหนดจรรยาบรรณของ บวท. ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท.

ส่วนที่ ๒ จรรยาบรรณของกรรมการ

ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๔ จรรยาบรรณของพนักงาน

ซึ่งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๕/ส่วนที่ ๑...

### ส่วนที่ ๑ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท.

ข้อ ๓ บวท. กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ดังต่อไปนี้

๓.๑ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการบ่อนทำลายหรือแสดงออกในลักษณะที่เป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

๓.๒ ดำเนินงานตามกฎหมาย มาตรฐาน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างเคร่งครัด

๓.๓ ดำเนินงานบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม

๓.๔ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค

๓.๕ ดำเนินงานบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ ไม่ฝักใฝ่ทางการเมือง และจะวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างสรรค์ประโยชน์ให้สังคมและประเทศชาติ

๓.๗ มีส่วนร่วมในการสร้างสมดุลให้สังคม โดยให้ความสำคัญต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

๓.๘ ดำเนินงานโดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๙ ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บวท. และจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

๓.๑๐ จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณ

ข้อ ๔ บวท. กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. แยกตามกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ บวท. ดังต่อไปนี้

๔.๑ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐและผู้กำกับดูแล

(๑) ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือหน่วยงานกำกับดูแล โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ ทันกาล ครบถ้วน และถูกต้องตามความเป็นจริง

(๒) บริหารจัดการให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(๓) ดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของ บวท. อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประโยชน์สาธารณะ

(๔) พัฒนาองค์กรให้มีความเจริญเติบโต ก้าวหน้า และยั่งยืน

๔.๒ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อพนักงาน

(๑) กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม แก่พนักงาน

(๒) ส่งเสริมและดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัย ของพนักงาน

(๓) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานทุกระดับเพื่อให้พนักงาน มีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง และสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพด้วยความ เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

(๔) ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดถือตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณการดำเนินงานของ บวท. อย่างเคร่งครัด

(๕) ส่งเสริมให้พนักงานร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรม ที่ส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ บวท.

๔.๓ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อลูกค้าและผู้ให้บริการ

(๑) ให้บริการแก่ลูกค้าและผู้ให้บริการอย่างมีคุณภาพและปลอดภัย มีการพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการให้บริการ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการให้บริการ เป็นปัจจัยสำคัญเพื่อให้ลูกค้าและผู้ให้บริการมีความพึงพอใจสูงสุด

(๒) ปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้ให้บริการทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และโปร่งใส ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าและผู้ให้บริการทุกกลุ่ม

(๓) พัฒนาระบบและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ และระบบสนับสนุน การเดินทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และความต่อเนื่องในการให้บริการการเดินทาง ควบคู่กับการพัฒนาช่องทางการให้บริการตามภารกิจหลักและธุรกิจต่อเนื่องที่สะดวก รวดเร็ว ตลอดจน เสริมสร้างระบบการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ทันสมัย แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับ การให้บริการอย่างครบวงจร

(๔) กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ของลูกค้าและผู้ใช้บริการเป็นสำคัญ และนำระบบการบริหารจัดการคุณภาพตามมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้

(๕) บริหารจัดการด้านการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอแนะของลูกค้าและผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือ

(๑) ปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ อย่างเคร่งครัดตามที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือ และไม่ละเมิดสิทธิของลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือ

(๒) ปกป้องผลประโยชน์ของลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือ โดยในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อตกลงได้ต้องรีบแจ้งลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือให้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไขโดยเร็ว

(๓) ส่งเสริมการปฏิบัติต่อลูกค้าหรือคู่ความร่วมมือทุกรายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม

๘.๕ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อผู้ส่งมอบหรือเจ้าหน้าที่

(๑) มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

(๒) ปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขในสัญญาอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

(๓) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๘.๖ จรรยาบรรณในการดำเนินงานของ บวท. ต่อสังคมและชุมชน

(๑) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายและกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๔) ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

## ส่วนที่ ๒ จรรยาบรรณของกรรมการ

ข้อ ๙ คณะกรรมการ บวท. ต้องดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ความระมัดระวังและความรอบคอบตามสมควรแก่ฐานะ โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ บวท. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การกำกับดูแล เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะกรรมการพึงยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ของกรรมการ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยเคร่งครัด

๙.๒ กำกับดูแลองค์กรโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงความโปร่งใส ความเป็นธรรม ความมีส่วนร่วม และความคุ้มค่า เพื่อประโยชน์ของรัฐ องค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

๙.๓ กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์องค์กร รวมทั้งกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยคำนึงถึงความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

๙.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นอิสระ ใช้ดุลพินิจโดยสุจริต โปร่งใส รอบคอบ ระมัดระวัง และปราศจากอิทธิพลภายนอก โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร รวมทั้งวางตัวเป็นกลางทางการเมือง อย่างเคร่งครัด

๙.๕ กำกับดูแลให้มีระบบในการป้องกัน ระบุ จัดการ และเปิดเผยความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์อย่างเหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกิจการที่มีนิติสัมพันธ์กับองค์กร ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๙.๖ กำกับดูแลให้มีระบบการรักษาความลับและความปลอดภัยของข้อมูล รวมทั้งเปิดเผย ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา โดยไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับขององค์กร โดยมิชอบ เว้นแต่เป็นไปตามกฎหมาย ทั้งนี้ หน้าที่ดังกล่าวยังคงมีผลแม้พ้นจากตำแหน่งแล้ว

๙.๗ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพของการกำกับดูแล

๙.๘ ไม่ดำรงตำแหน่ง หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง กับผลประโยชน์ขององค์กร และกำกับดูแลมิให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกระทำการในลักษณะดังกล่าว

๙/๙.๙ กำกับดูแล...

๙.๙ กำกับดูแลให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน โดยแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่าง คณะกรรมการ บวท. และผู้บริหารอย่างเหมาะสม ไม่แทรกแซงการบริหารงานประจำ และเชื่อให้ผู้บริหาร สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๑๐ กำกับดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยง ระบบควบคุมภายใน และระบบการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance) ที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานที่ยอมรับ โดยทั่วไป

๙.๑๑ กำกับดูแลให้มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เหมาะสม เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับผลการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๙.๑๒ กำกับดูแลให้มีระบบและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียน การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๙.๑๓ กำกับดูแลให้มีการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมทั้งให้มีมาตรการป้องกัน แก่ไข และเยียวยาผลกระทบอย่างเหมาะสม

๙.๑๔ กำกับดูแลให้มีการให้บริการที่มีคุณภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการให้บริการ

๙.๑๕ กำกับดูแลให้องค์กรดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) อย่างเป็นรูปธรรม ต่อเนื่อง และสามารถวัดผลได้

### ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๑๐ ผู้บริหาร บวท. ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดขององค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ผู้บริหารพึงยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนด จรรยาบรรณของผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ บริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล ระเบียบ ข้อบังคับของ บวท. และมติคณะกรรมการ บวท. อย่างเคร่งครัด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐/๑๐.๒ ยึดมั่น...

๑๐.๒ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และ  
ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

๑๐.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ และใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต  
เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

๑๐.๔ บริหารงานอย่างมืออาชีพ โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายใน  
และการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๕ หลีกเลี่ยงและบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และต้องไม่แสวงหา  
ประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๖ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ โดยยึดหลักไม่ทนต่อการทุจริต  
และดำเนินการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเด็ดขาด

๑๐.๗ ประพฤติตนเป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๘ บริหารและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เคารพศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการ หรือสถานะอื่นใด

๑๐.๙ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง  
และเท่าเทียม

๑๐.๑๐ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี และสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อม  
การทำงานที่ดีและเหมาะสม

๑๐.๑๑ ปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม โปร่งใส เท่าเทียม และ  
มีคุณภาพ พร้อมตอบสนองอย่างเหมาะสม

๑๐.๑๒ จัดให้มีและกำกับดูแลระบบข้อมูลข่าวสารและระบบการรายงานที่ถูกต้อง  
ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา และรักษาความลับขององค์กรและลูกค้า

๑๐.๑๓ กำกับดูแลมิให้มีการเรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตกับลูกค้า/คู่ความร่วมมือ/  
ผู้ส่งมอบ/เจ้าหนี้ และต้องวางตนอย่างเหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดข้อครหา

๑๐.๑๔ ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอราคา การทำสัญญา หรือการรับช่วงงาน  
ของ บวท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผ่านนิติบุคคลที่ตนหรือคู่สมรสหรือบุคคลผู้เกี่ยวข้องมีอำนาจ  
ควบคุม

๑๐.๑๕ ส่งเสริมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ  
สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนา  
อย่างยั่งยืน

#### ส่วนที่ ๔ จรรยาบรรณของพนักงาน

ข้อ ๑๑ เพื่อให้การดำเนินงานของ บวท. เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พนักงานพึงยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของพนักงาน ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต และด้วยความระมัดระวังรอบคอบ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและประโยชน์สูงสุดของ บวท.

๑๑.๒ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๑.๓ ใช้ทรัพย์สิน สิทธิ และทรัพยากรของ บวท. อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น รวมทั้งต้องดูแลรักษามิให้สูญหาย เสื่อมค่า หรือเสียหาย

๑๑.๔ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และมติของ บวท. ตลอดจนวัฒนธรรมและแนวปฏิบัติอันดีขององค์กรอย่างเคร่งครัด

๑๑.๕ ดำรงตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานของ บวท. และร่วมส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อสาธารณะ

๑๑.๖ งดเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย หรือกระทบต่อชื่อเสียงเกียรติภูมิ หรือภาพลักษณ์ของ บวท. ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑๑.๗ ส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ปลอดภัย และเอื้อต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๑๑.๘ หลีกเลี่ยงและงดเว้นการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และต้องเปิดเผยข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ที่ บวท. กำหนด

๑๑.๙ อุทิศเวลา ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑๑.๑๐ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง หรืออิทธิพลใด ๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๑๑.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันอาจมีผลต่อความเป็นอิสระหรือความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๑๑.๑๒ ใช้ความระมัดระวังในการสื่อสาร การแสดงความคิดเห็น และการเปิดเผยข้อมูล โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความเหมาะสม และผลกระทบต่อองค์กร

๑๑.๑๓ ปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ บพท. อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

๑๑.๑๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ

๑๑.๑๕ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและองค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑๑.๑๖ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยืนหยัดในความถูกต้องเป็นธรรม แม้ในสถานการณ์ที่เผชิญแรงกดดัน

๑๑.๑๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง และไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๑๑.๑๘ ใช้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา โดยต้องไม่เปิดเผย ปกปิด หรือใช้ในทางมิชอบ

๑๑.๑๙ ยึดถือและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๒๐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### หมวด ๔

#### การรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๒ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณของตนเอง โดยปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีและข้อพึงระวังสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบต่อแต่ละกลุ่ม รวมทั้งพฤติกรรมที่คาดหวัง ให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บพท. โดยรวบรวมไว้ในคู่มือที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๕  
กลไกการบังคับใช้

ข้อ ๑๔ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละลำดับชั้นกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งระดับผู้บริหารและพนักงาน ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. อย่างเคร่งครัด หากพนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพันนำเสนอ ประธานกรรมการ บวท. เพื่อพิจารณาสั่งการตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ข้อ ๑๖ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า ผู้บริหารหรือพนักงานฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน มีหน้าที่พิจารณา ในเบื้องต้นว่า ข้อร้องเรียนหรือเหตุที่ปรากฏ เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ และ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ ในหมวด ๓ แห่งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้หรือไม่

ข้อ ๑๗ เมื่อกองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพันพิจารณาเห็นว่า ข้อร้องเรียนหรือเหตุ ที่ปรากฏ เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ในหมวด ๓ แห่งประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๑๘ หากมีการสอบสวนทางวินัยและปรากฏข้อเท็จจริงว่า ไม่มีการฝ่าฝืนมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือข้อกำหนดจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำ ตามขั้นตอนในข้อ ๒๑

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตาม ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ให้นำระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน และประกาศ เรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยในเรื่อง การสืบสวน การสอบข้อเท็จจริง และการอุทธรณ์ ที่บังคับใช้ในขณะนั้น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำ

๒๐.๑ หากดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่า การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ เป็นความผิดทางวินัย และมีความเห็นสมควรลงโทษทางวินัย ให้นำเสนอกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพื่อพิจารณาลงโทษผู้บริหารหรือพนักงานดังกล่าว

๑๔/๒๐.๒ การ...

๒๐.๒ การพิจารณาความร้ายแรง กรณีผู้บริหารหรือพนักงานมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การเลี้ยวจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลเสียหายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

๒๐.๓ การพิจารณาลงโทษทางวินัยผู้บริหารหรือพนักงานซึ่งมีการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. ตามความหนักเบา ให้เป็นไปตามระดับโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานที่ใช้บังคับในขณะนั้น หรือดำเนินการตามสมควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

๒๐.๔ กรณีพนักงานมีการกระทำความผิดเพียง ซึ่งเป็นการกระทำผิดทางวินัยและเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน ให้ลงโทษทางวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้น

ข้อ ๒๑ ให้ บวท. จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือเบาะแสเกี่ยวกับการฝ่าฝืนที่โปร่งใส เป็นธรรม เข้าถึงสะดวก และมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นอิสระและเป็นธรรม และให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูล และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มิให้ได้รับความเสียหาย หรือการกลั่นแกล้งจากการดำเนินการโดยสุจริต รวมทั้งให้มีการรักษาความลับของข้อมูลอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๒๒ ให้กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพันรายงานผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของ บวท. รวมถึงกรณีการฝ่าฝืนและมาตรการแก้ไขต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายพิเชฐ ชูณาธรรมรักษ์)

ประธานกรรมการบริษัท

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน  
สำเนาส่ง ทุกหน่วยงาน

## ประกาศ

## แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Do-Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท. รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน บวท. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและเป็นการรอบแนวทางในการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและพนักงานมีการประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม ดังต่อไปนี้

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนและพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง</li> <li>- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</li> <li>- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น</li> <li>- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ</li> <li>- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ หรือกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</li> <li>- แสดงกิริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</li> <li>- ชัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</li> <li>- แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันกษัตริย์</li> </ul>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบ และผลจากการกระทำของตนรวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้</li> <li>- รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่ทางองค์กรจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</li> <li>- มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของพนักงาน บวท. เพื่อประโยชน์ของผู้มาใช้บริการ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</li> <li>- รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดเกิดขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>- ทหาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</li> <li>- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน</li> <li>- ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อหรือปิดบังความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</li> </ul>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</li> <li>- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</li> <li>- กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร</li> <li>- ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</li> <li>- ปฏิเสธ ละเลย หรือ เพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ผู้มาขอใช้บริการ</li> <li>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</li> </ul>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p>	<p>-มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของทุกคน</p> <p>-สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>-มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>-กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงานในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาขอรับบริการ</p> <p>-ใช้ความรู้ ลักส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ มีอคติต่อการร่วมปฏิบัติงานขององค์กร หรือมีอคติต่อรัฐบาล</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน บพท.</p>	<p>-ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>-ใช้ทรัพยากรและงบประมาณขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>-มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกลงใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</p> <p>-รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่พนักงานผู้ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการ ระเบียบ หรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างเช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม</li> <li>- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</li> <li>- เปิดเผยมารทุกจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</li> <li>- ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องของชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</li> <li>- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติ ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง</li> <li>- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</li> </ul>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ บวท. ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของผู้บริหาร และพนักงาน บวท. และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ บวท. โดยรวม</p>	<p>-ดำรงตนเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนาและจรรยาบรรณวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม</p> <p>-ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>-ปฏิบัติงานโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p>	<p>-ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>-ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและองค์กร</p> <p>-แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บวท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
๘. ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิเสธการให้สินบนทุกประเภท ทั้งทางตรงและทางอ้อม</li> <li>- รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากมีการชี้นำ หรือให้สินบน</li> <li>- พึงระลึกไว้ว่ารูปแบบของการให้สินบนไม่จำเป็นต้องเป็นตัวเงินเสมอไป อาจมาในรูปแบบการใช้อิทธิพลครอบงำการตัดสินใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปล่อยให้ตนเองตกอยู่ในสถานการณ์ที่ดูเหมือนว่ากำลังรับสินบน หรือมีเจตนาให้หรือรับสินบน</li> <li>- สอบถามการจ่ายค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม แม้จะเป็นการพูดแบบที่เล่นที่จริง</li> <li>- เสนอ หรือให้สัญญาหรือมอบสิ่งใด ๆ ที่มีมูลค่าเกินกว่าข้อกำหนดตามกฎหมายให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจไม่ว่ากรณีใด ๆ</li> </ul>
๙. ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ พวกพ้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำความเข้าใจนโยบายและแนวปฏิบัติการให้ การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนและของหน่วยงานเอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติ พวกพ้องของตนเอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ละเลยเมื่อพบเห็นการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด และกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด</li> <li>- ใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนและของหน่วยงานเอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติ พวกพ้องของตนเอง</li> </ul>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑๐. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>ทั้งการปฏิบัติงานปกติ ณ ภายในที่ตั้ง และการปฏิบัติงานภายนอกที่ตั้ง</p>	<p>-สร้างกลไก วิธีการ และช่องทางต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและ ติดตามผล มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</p> <p>-สามารถรายงานความก้าวหน้าและ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ</p>	<p>-ไม่เปิดโอกาส กีดกัน และเอื้อให้เกิด การปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>-ขาดการรายงานความก้าวหน้าและ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ</p>
<p>๑๑. พัฒนาศักยภาพและสนับสนุน ผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน</p>	<p>-เป็นผู้ไม่เรียนรู้ไม่รู้ หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน</p> <p>-สนับสนุนเพื่อนร่วมงานให้สามารถ พัฒนาตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้ สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>-กระตือรือร้นเห็นความสำคัญและ ประโยชน์ของการพัฒนาตนเอง เพื่อ ความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและ องค์การ</p> <p>-ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กร ที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อ สถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>-ทบทวน แก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงาน ระบบอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>-ไม่ชวนชววยเรียนรู สิ่งใหม่ ๆ ใช้คำว่า “ไม่” จนเป็นนิสัย ไม่รู้ ไม่ได้ ไม่ทำ ไม่ทัน</p> <p>-ไม่ถ่ายทอดแบ่งปันความรู้ ไม่ให้ ข้อมูลและแนะนำวิธีการที่เป็นประโยชน์ ในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน</p> <p>-ขาดความกระตือรือร้น ไม่เห็น ความสำคัญและประโยชน์ของการ พัฒนาตนเอง เพื่อความเจริญก้าวหน้า ทั้งเพื่อตนเองและองค์กร</p> <p>-ไม่รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ไม่มีความคิดริเริ่ม ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</p> <p>-ขาดความรู้ และทักษะในการ ปฏิบัติงาน ไม่เคยทบทวน แก้ไข ระบบการดำเนินงาน</p>

ข้อกำหนดจริยธรรมของ บพท.	ขอควรทำ Do	ขอไม่ควรทำ (Don't)
๑๒. มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ	-นำหลักธรรมทางศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน -เข้าร่วมและให้การสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร	-ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง -ไม่ให้ความร่วมมือ ชัดขวางกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



(นายณพศิษฐ์ จักรพิทักษ์)  
 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองพนักงานสัมพันธ์และส่งเสริมความผูกพัน

สำเนาเรียน : ฝ่ายจัดการทุกระดับ

# ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. ภาพกลุ่มวิชาบังคับ หลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ ผ่านทางระบบ LMS

คอร์สทั้งหมด (109)

- กลุ่มวิชาบังคับ (Compulsory) (9)
- กลุ่มวิชาตามความสามารถหลัก (Knowledge for IDP) (7)
- ปฏิบัติการ (34)
- วิศวกรรม (16)
- ศก. (9)
- ศก. (แทนทวน) (0)

หลักสูตร การป้องกันและปราบปรามทุจริต

โดย คุณวีระ ชาญคุณ  
ผู้ทรงคุณวุฒิกรมส่งเสริมการเกษตร

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

โดย คุณปฐุพงษ์ ฤกษ์ทอง  
ผู้จัดการงานบริหารบุคคล

หลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ

รหัสวิชา : LDHD-CC65-003

คะแนนเฉลี่ย 3.7

ลงทะเบียน

ชื่อรุ่น

ปีเปิดรับสมัคร

เวลาเรียน

## ๒. ภาพการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล (HR Committee)

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

เพื่อรับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



1.

### ๓. ภาพการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมของ บวท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม ๓/๑ ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

เพื่อรับทราบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

พร้อมทั้งให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์

เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของบริษัทต่อไป



## ๔. ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

รุ่น ๑/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องบันยัน ๑ ชั้น ๑๐ โรงแรมบันยันทรี  
ให้ความรู้ผ่านกิจกรรมในหัวข้อ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ  
เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานใหม่ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ดี  
เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร



## ๕. ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

รุ่น ๒/๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑)

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ABC ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ

ให้ความรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานใหม่ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ดี

เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร

โดยมีพนักงานใหม่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๓ คน



## ๖. ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

รุ่น ๒/๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒)

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องสุมพิณี ๓ ชั้น ๑๐ โรงแรมแกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ สุมพิณี

ให้ความรู้โดย พลอากาศตรี นายแพทย์บุญเลิศ จุลเกียรติ

ในหัวข้อ ทางลัดสู่ความยึดมั่นในความถูกต้องเพื่อให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

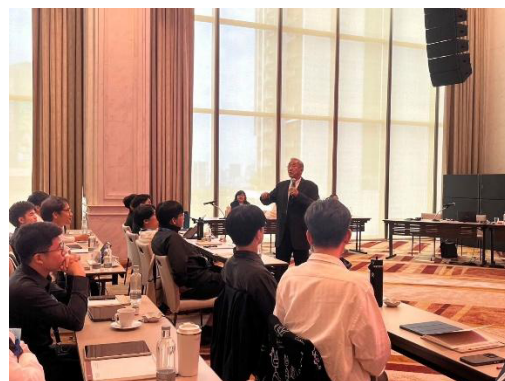
เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การแยกแยะความถูกต้อง

ออกจากความถูกใจ โดยใช้ให้เห็นว่าการมี "ทางลัด" หรือแนวทางในการยึดถือความถูกต้องนั้น ไม่เพียงแต่จะช่วยให้

การทำงานในองค์กรเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส แต่ยังเป็นรากฐานสำคัญที่ส่งผลให้การดำเนินชีวิตส่วนตัว

มีความสุขและยั่งยืน

โดยมีพนักงานใหม่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๕๓ คน



## ๗. ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่

รุ่น ๓/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม AB ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ

ให้ความรู้ในหัวข้อ การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณ

เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานใหม่ตระหนักรู้ด้านจริยธรรม และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ดี

เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร

โดยมีพนักงานใหม่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๓๙ คน

