

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๕๖๙ /๒๕๖๙

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

ประกาศ

เรื่อง กระบวนการคัดเลือกผู้บริหาร บวท.

ด้วยคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติให้ยกเลิกการสรรหาบุคคลภายนอกเข้าดำรงตำแหน่ง รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และมีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เพื่อดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกผู้บริหาร ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และดำเนินการคัดเลือกจนแล้วเสร็จ โดยการปรับเปลี่ยนดังกล่าว สืบเนื่องจากปัจจุบันบุคลากรภายในเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะเฉพาะทางที่เกี่ยวข้อง กับองค์กร ซึ่งได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ อีกทั้งยังมีความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรอย่างลึกซึ้ง พร้อมด้วยมีการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์อันดีกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมการบินทั้งในประเทศและ ต่างประเทศมาอย่างต่อเนื่อง อันเป็นคุณสมบัติสำคัญและจำเป็นยิ่งต่อการบริหารองค์กร

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบกระบวนการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่แล้ว

ดังนั้น บริษัทจึงให้ยกเลิกประกาศบริษัทที่ ปก ๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้ในส่วนขององค์คณะกรรมการคัดเลือก ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก รวมทั้ง เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไปในการคัดเลือกผู้บริหารทุกระดับในองค์กร ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายสุรชัย หนูพรหม)

รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน : ฝ่ายจัดการทุกระดับ

๑. องค์คณะกรรมการคัดเลือก

๑.๑ ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งและมอบหมายอำนาจหน้าที่จากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป โดยเป็นผู้พิจารณาดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกผู้บริหาร ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และดำเนินการคัดเลือกจนแล้วเสร็จ รวมทั้ง นำเสนอผู้ผ่านการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๒ ระดับผู้อำนวยการใหญ่ ลงไป

คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการใหญ่ ลงไป ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๒.๑ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ผวท.) | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๑.๒.๒ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (รพท.) | เป็น กรรมการ |
| ๑.๒.๓ ผู้อำนวยการใหญ่ (ทรัพยากรบุคคล) | เป็น เลขานุการ |

๒. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๒.๑ การพิจารณาผู้บริหาร ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

๒.๑.๑ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รวบรวมและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอต่อเลขานุการ

๒.๑.๒ เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑.๓ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเข้ารับการสัมภาษณ์ และ/หรือการแสดงแนวทางการบริหาร ต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้กำหนดหัวข้อการสัมภาษณ์ และ/หรือการแสดงแนวทางการบริหาร

๒.๑.๔ คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร บวท. ระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

๒.๒ การพิจารณาผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการใหญ่

- ๒.๒.๑ เลขานุการชี้แจงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ
- ๒.๒.๒ เลขานุการรวบรวมรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามเกณฑ์ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ
- ๒.๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้คะแนนตามแบบฟอร์มการให้คะแนน
- ๒.๒.๔ ประมวลผลคะแนน และสรุปรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนอยู่ใน ๓ ลำดับแรกในแต่ละตำแหน่ง
- ๒.๒.๕ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาข้อมูลของผู้ที่ได้คะแนนใน ๓ ลำดับแรก
- ๒.๒.๖ ให้มีการเข้ารับการสัมภาษณ์ และ/หรือ การแสดงแนวทางการบริหารต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นผู้กำหนดหัวข้อการสัมภาษณ์ และ/หรือ การแสดงแนวทางการบริหาร
- ๒.๒.๗ เลขานุการสรุปรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการใหญ่ต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
- ๒.๒.๘ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาอนุมัติและประกาศแต่งตั้ง โอนย้าย ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการใหญ่
- ๒.๒.๙ นำผลการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบ

๒.๓ การพิจารณาผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง และเทียบเท่า

- ๒.๓.๑ เลขานุการชี้แจงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ และผู้อำนวยการใหญ่
- ๒.๓.๒ ผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาเสนอรายชื่อผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย และผู้อำนวยการกองในสายงานที่ตนรับผิดชอบ โดยเสนอรายชื่อตำแหน่งละ ๓ คน ซึ่งสามารถพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมได้จากทุกสายงาน พร้อมผลคะแนนตามแบบฟอร์มการให้คะแนน ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก รวท. หรือ ผวท. (กรณีขึ้นตรง) ที่กำกับดูแลสายงาน
- ๒.๓.๓ เลขานุการรวบรวมข้อมูลตาม ๒.๓.๒ จากผู้อำนวยการใหญ่ทุกสายงาน ประมวลเป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ
- ๒.๓.๔ ในการประชุมเพื่อพิจารณาให้ผู้อำนวยการใหญ่แต่ละสายงาน เสนอข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ และร่วมให้ข้อมูลในกรณีที่มีผู้โต้แย้งข้อบ่งชี้ปัญหาในสายงานได้รับการเสนอชื่อ เพื่อรับการคัดเลือกในตำแหน่งที่อยู่สายงานอื่น
- ๒.๓.๕ เมื่อรับฟังข้อมูลโดยครบถ้วนแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเปรียบเทียบผู้ได้รับการเสนอชื่อและสรุปที่ละตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการฝ่าย จากนั้นจะพิจารณาตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการ และประจำสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เป็นลำดับถัดมา

๒.๓.๖ เลขานุการสรุปรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง และเทียบเท่า รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการ และประจำสำนักกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

๒.๓.๗ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พิจารณาอนุมัติและประกาศแต่งตั้ง โอนย้าย ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการกอง และเทียบเท่า รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการ และประจำสำนัก กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

๒.๓.๘ นำผลการพิจารณาแต่งตั้ง โอนย้าย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อทราบ

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ ระดับ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

๓.๑.๑ เป็นผู้ที่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๓.๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นในกรณีที่ดำรงตำแหน่งระดับ ฝ่ายบริหารอยู่ก่อนแล้ว

๓.๑.๓ ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการใหญ่หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๔ ในกรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานในระดับตำแหน่งเทียบเท่า ให้ยกเว้นคุณสมบัติ ระยะเวลาในการครองตำแหน่ง

๓.๑.๕ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ โดยมีคะแนนประเมินผลรวม ในระดับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ หากเป็นผู้มีคุณสมบัติด้านอื่นโดดเด่นเป็นพิเศษ อาจพิจารณาปรับ ลดคะแนนลงได้ตามเหมาะสม

๓.๒ ระดับ ผู้อำนวยการใหญ่

๓.๒.๑ เป็นผู้ที่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

๓.๒.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นในกรณีที่ดำรงตำแหน่งระดับฝ่ายบริหาร อยู่ก่อนแล้ว

๓.๒.๓ ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒.๔ ในกรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานในระดับตำแหน่งเทียบเท่า ให้ยกเว้นคุณสมบัติ ระยะเวลาในการครองตำแหน่ง

๓.๒.๕ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ โดยมีคะแนนประเมินผลรวม ในระดับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ หากเป็นผู้มีคุณสมบัติด้านอื่นโดดเด่นเป็นพิเศษ อาจพิจารณา ปรับลดคะแนนลงได้ตามเหมาะสม

๓.๓ ระดับ ผู้อำนวยการฝ่าย และเทียบเท่า

- ๓.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของบริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- ๓.๓.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นในกรณีที่ดำรงตำแหน่งระดับฝ่ายบริหารอยู่ก่อนแล้ว
- ๓.๓.๓ ดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓.๓.๔ ในกรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานในระดับตำแหน่งเทียบเท่า ให้ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาในการครองตำแหน่ง
- ๓.๓.๕ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ โดยมีคะแนนประเมินผลรวมในระดับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ หากเป็นผู้มีคุณสมบัติด้านอื่นโดดเด่นเป็นพิเศษ อาจพิจารณาปรับลดคะแนนลงได้ตามเหมาะสม

๓.๔ ระดับ ผู้อำนวยการกอง และเทียบเท่า

- ๓.๔.๑ เป็นผู้ที่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นพนักงานของบริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- ๓.๔.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ยกเว้นในกรณีที่ดำรงตำแหน่งระดับฝ่ายบริหารอยู่ก่อนแล้ว
- ๓.๔.๓ ดำรงตำแหน่งระดับผู้จัดการงานหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๓.๔.๔ ในกรณีที่เป็นการเปลี่ยนสายงานในระดับตำแหน่งเทียบเท่า ให้ยกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาในการครองตำแหน่ง
- ๓.๔.๕ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ รอบ โดยมีคะแนนประเมินผลรวมในระดับ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ หากเป็นผู้มีคุณสมบัติด้านอื่นโดดเด่นเป็นพิเศษ อาจพิจารณาปรับลดคะแนนลงได้ตามเหมาะสม
