

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๑๓๒ /๒๕๖๒

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

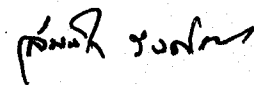
**ประกาศ**

**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา  
บุคลากรเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หลักเกณฑ์และแนวทางของ  
ระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ นโยบายบริหารบุคคลภาครัฐ ตลอดจนวิสัยทัศน์ และแผนวิสาหกิจของ  
บริษัทฯ จึงเห็นควรออกประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นหลักการและแนวทางใน  
การขับเคลื่อนการวางแผน การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล  
ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดตาม  
เอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามประกาศฯ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน



(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำเนาเรียน : ฝ่ายจัดการทุกระดับ

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
บริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีทิศทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หลักเกณฑ์และแนวทางของระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ นโยบายบริหารบุคคลภาครัฐ ตลอดจนวิสัยทัศน์ และแผนวิสาหกิจของบริษัท วิทยูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

**๑. นโยบายการบริหารโครงสร้างและอัตรากำลัง**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การกำหนดโครงสร้างและการวางแผนอัตรากำลัง มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางขององค์กร

**๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรทั้งภายนอกและภายในองค์กร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง การจัดการเส้นทางอาชีพ และการสืบทอดตำแหน่ง

**๓. นโยบายการบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับคุณสมบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมของอุตสาหกรรม กฎหมายและผลประกอบการขององค์กร

**๔. นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงาน**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีกระบวนการ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม สอดคล้องกับผลลัพธ์ของงาน

**๕. นโยบายการเรียนรู้และการพัฒนา**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การพัฒนาบุคลากร มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการพัฒนารายบุคคลตามสายอาชีพ รวมทั้งมีกระบวนการจัดการสารสนเทศ และการจัดการองค์ความรู้ เพื่อการสร้างนวัตกรรมที่จะส่งเสริมให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

**๖. นโยบายการจัดการสภาพแวดล้อม**

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีกระบวนการและแนวทางที่เป็นระบบ สอดคล้องกับกฎหมาย และแนวทางส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้ส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ วัฒนธรรมองค์กร และแรงงานสัมพันธ์ มีกระบวนการที่เป็นไปตามแนวทางของนโยบายภาครัฐ วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

๓. นโยบายการจัดการสารสนเทศทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีเครื่องมือการจัดการระบบสารสนเทศที่ครบถ้วนและทันสมัย สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและเป้าหมายการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในทุกด้าน

---