

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก 173 /2552

16 กันยายน 2552

ประกาศ
เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
(พ.ศ.2552)

ตามที่บริษัทฯ ได้มีประกาศที่ ปก 150/2547 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 เรื่องหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติและวิธีปฏิบัติในการขอเสนอพิจารณาบำเหน็จและเลื่อนตำแหน่งประจำปี (พ.ศ.2547) สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นเงินเดือนและเลื่อนตำแหน่งประจำปี นั้น

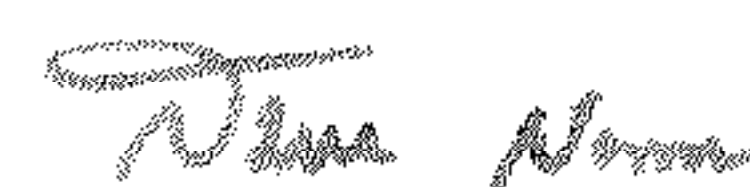
ในการนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาเห็นสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งในแต่ละระดับเป็นไปอย่างเท่าเทียมและสอดคล้องกันในทุกกลุ่มงาน และคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ 7/2552 (104) เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2552 ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงให้ยกเลิกข้อความในข้อ 3.4 ของประกาศที่ ปก 150/2547 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2547 และให้ใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายนี้แทน

อนึ่ง การกำหนดระยะเวลาในการเลื่อนตำแหน่งสำหรับกลุ่มงานวิศวกรรม และ กลุ่มงานวิศวกรรม (สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ) จากวิศวกรเป็นวิศวกรระบบ และเจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ เป็นเจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศอาวุโสตามประกาศฉบับนี้ ให้มีผลการบังคับใช้กับพนักงานที่จะเข้าปฏิบัติงานใหม่นับตั้งแต่บัดนี้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พลอากาศเอก



(สมชาย เจียรนันท์)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สธ/ชส/มธ/รล

สำเนา

ผวท. รอส. ทคว. รวท. ชนท.

ผู้อำนวยการฝ่าย ชชพ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ ชชญ.

ผู้อำนวยการประจำฝ่าย

สรวท. สทกรณฯ

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

(ปรับปรุงจากหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติและวิธีปฏิบัติ ในการขอเสนอพิจารณาบำเหน็จเลื่อนตำแหน่งประจำปี (พ.ศ.2547) ข้อ 3.4)

ในการพิจารณาขอเลื่อนตำแหน่งพนักงานในแต่ละตำแหน่งจะต้องพิจารณาผลการปฏิบัติงานเป็นอันดับแรก แล้วจึงพิจารณาอายุงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง โดยบริษัทฯ ได้กำหนดอายุงานของแต่ละตำแหน่งไว้เพื่อเป็นเกณฑ์ประกอบในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งโดยแบ่งตามกลุ่มงานต่าง ๆ ตามตารางทำयนี้ สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยฝ่ายบริหารอาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะสามารถพิจารณาแต่งตั้งได้เมื่อมีอัตราว่างเท่านั้น

1) กลุ่มงานวิศวกรรม

วุฒิการศึกษา	วิศวกร	➔	วิศวกรระบบ	➔	วิศวกรระบบอาวุโส	➔	วิศวกรบริหารระบบ	➔	ผู้จัดการงานวิศวกรรม
ปวช.	7 ปี		7 ปี		8 ปี		8 ปี		*
ปวส.	3 ปี		4-5 ปี		6 ปี		6 ปี		*
ปริญญาตรีขึ้นไป	3 ปี		3 ปี		4 ปี		4 ปี		*
* หมายถึง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและอัตราว่างในตำแหน่งที่สูงกว่า สำหรับระยะเวลาครองตำแหน่งวิศวกรและวิศวกรระบบ สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีมิได้พิจารณาทดแทน เนื่องจากขณะนี้บริษัทฯ ไม่มีนโยบายรับพนักงานใหม่ที่มีวุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แต่บริษัทฯ ยังคงมีพนักงานเดิมที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรระบบอาวุโสจึงได้พิจารณาทดแทนเฉพาะตำแหน่งนี้									

2) กลุ่มงานวิศวกรรม (สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)

วุฒิการศึกษา	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ	➔	เจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศอาวุโส	➔	เจ้าหน้าที่บริหารระบบสารสนเทศ	➔	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ	➔	ผู้จัดการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
ปริญญาตรีขึ้นไป	3 ปี	**	3 ปี		4 ปี		4 ปี		*
* หมายถึง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและอัตราว่างในตำแหน่งที่สูงกว่า ** ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศอาวุโส ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์เชิงตรรกะที่นำไปพัฒนาโปรแกรมได้									

/3) กลุ่มงานอำนวยการ...

3) กลุ่มงานอำนวยการ (เจ้าหน้าที่... พัสดุ การเงินและบัญชี ทรัพยากรบุคคล บริหารงานทั่วไป ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบภายใน ส่งเสริมกิจการ แผนงาน/โครงการ)

วุฒิการศึกษา	เจ้าหน้าที่...	➔	เจ้าหน้าที่...อาวุโส	➔	เจ้าหน้าที่บริหาร...	➔	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารอาวุโส	➔	ผู้จัดการงานบริหารทั่วไป
ปริญญาตรีขึ้นไป	3 ปี	**	3 ปี		4 ปี		4 ปี		*
* หมายถึง ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและอัตราว่างในตำแหน่งที่สูงกว่า ** ผู้ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอาวุโสและมีสิทธิได้รับค่าวิชาชีพ ต้องผ่านการทดสอบประเมินผลความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายในจากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย									

4) กลุ่มงานอำนวยการ (พนักงานธุรการ/ต้อนรับ/เดินสาร)

วุฒิการศึกษา	พนักงาน	➔	เจ้าหน้าที่...	➔	เจ้าหน้าที่...อาวุโส	➔	เจ้าหน้าที่บริหาร...	➔	ผู้ช่วยฝ่ายบริหารอาวุโส	➔	ผู้จัดการงานบริหารทั่วไป
ปวช.	5 ปี		7 ปี		7 ปี		8 ปี		8 ปี		*
ปวส.	3 ปี		5 ปี		5 ปี		6 ปี		6 ปี		*
สำหรับระยะเวลาครองตำแหน่ง พนักงาน.. เจ้าหน้าที่... เจ้าหน้าที่...อาวุโส สำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มิได้พิจารณาทดแทน เนื่องจากขณะนี้บริษัทฯ ไม่มีนโยบายรับพนักงานใหม่ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แต่บริษัทฯ ยังคงมีพนักงานเดิมที่มีวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร...จึงได้พิจารณาทดแทนเฉพาะตำแหน่งนี้											

โดยในการเสนอขอพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของพนักงาน ซึ่งเป็นผู้ประเมินผลต้องพิจารณาจากความสามารถและศักยภาพเป็นหลัก มิได้เลื่อนตำแหน่งอัตโนมัติตามข้อกำหนดระยะเวลา ทั้งนี้หากมีพนักงานผู้ใดมีความสามารถและศักยภาพดีเด่นสามารถนำเสนอเลื่อนตำแหน่งก่อนเวลาที่กำหนดได้

5) กลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศ

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ เกี่ยวกับคุณสมบัติประจำตำแหน่งงานของสายงานปฏิบัติการจราจรทางอากาศที่บริษัทฯ ได้ประกาศใช้

6) กลุ่มงานช่างเทคนิคและบริการทั่วไป

การพิจารณาขอเลื่อนตำแหน่งเพื่อเปลี่ยนสายงาน จะขึ้นดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาของแต่ละฝ่าย/กอง/ศูนย์ และคณะกรรมการพิจารณานำเสนองาน เนื่องจากพนักงานในแต่ละสายงานจะมีวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกัน และระยะเวลาในการพัฒนาอาชีพเพื่อเปลี่ยนสายงานแตกต่างกัน
