

รายละเอียดและเงื่อนไขประกอบการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย

ประจำศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี

บทนิยาม

ในเอกสารข้อกำหนดรายละเอียดงานฉบับนี้

“ผู้ว่าจ้าง”	หมายถึง	บริษัท วิศุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
“ผู้รับจ้าง”	หมายถึง	ผู้ให้บริการรักษาความปลอดภัยตามข้อกำหนดของ รายละเอียดงานนี้

“หัวหน้าพนักงานรักษาความปลอดภัย” หรือ “พนักงานรักษาความปลอดภัย”

หมายถึง	บุคลากรที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ผู้รับจ้าง จัดส่งมาเพื่อทำหน้าที่ตามรายละเอียดงานของผู้ว่าจ้าง
---------	---

๑. วัตถุประสงค์

บริษัท วิศุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด มีความประสงค์ที่จะดำเนินการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ประจำศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี

๒. ขอบเขตของงาน

ผู้รับจ้างจะต้องให้บริการรักษาความปลอดภัย ประจำศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี โดยผู้รับจ้างมีหน้าที่จัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยตามคุณสมบัติในรายละเอียดงาน ตลอดจนเงื่อนไขข้อกำหนดและรายละเอียดความต้องการใช้งานที่ผู้ว่าจ้างได้ระบุในเอกสารนี้ และผู้รับจ้างจะต้องดูแลควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจ้างนี้

๓. หน้าที่ของผู้รับจ้าง

๓.๑. เกี่ยวกับพนักงานรักษาความปลอดภัย

ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๔ คน เพื่อปฏิบัติงานตามเงื่อนไขข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง โดยแต่งตั้งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ คน เป็นหัวหน้าพนักงานรักษาความปลอดภัย ซึ่งต้องเป็นผู้ประสานงานและพร้อมที่จะรับงานจากผู้ว่าจ้างตลอดเวลาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ คุณสมบัติของพนักงานรักษาความปลอดภัย มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย มีที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน และมีอายุระหว่าง ๑๘ - ๕๕ ปี

๓.๑.๒ เพศชาย ต้องเคยผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือเป็นผู้ได้รับการผ่อนผัน หรือยกเว้น

๓.๑.๓ เพศชายส่วนสูงต้องไม่น้อยกว่า ๑๖๐ เซนติเมตร เพศหญิงส่วนสูงต้องไม่น้อยกว่า ๑๕๕ เซนติเมตร

๓.๑.๔ สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นที่ใช้อยู่ในขณะที่ยื่นใบสมัคร

๓.๑.๕ ได้รับหนังสือรับรองว่าได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยจากสถานฝึกอบรมที่นายทะเบียนกลางรับรอง หรือมีหลักฐานที่นายทะเบียนรับรอง หรือออกให้มาแสดง

๓.๑.๖ มีความรับผิดชอบสูง มีความกระตือรือร้นในการทำงานสามารถเรียนรู้กฎระเบียบ/ข้อบังคับ ได้เป็นอย่างดี

๓.๑.๗ มีสุขภาพอนามัยแข็งแรงสมบูรณ์ ปราศจากโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๓.๑.๘ ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรังหรือติดยาเสพติดให้โทษหรือเป็นโรคติดต่อที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๑.๙ ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๓.๑.๑๐ ไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาตมาแล้วยังไม่ถึงสองปีนับถึงวันยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาต

การรับรองสถานฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงและเมื่อนายทะเบียนกลางได้รับคำขอรับการรับรองให้มีหนังสือแจ้งคำสั่งรับรองหรือไม่รับรองไปยังผู้ยื่นคำขอทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความขอ

๓.๑.๑๑ ต้องผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและมีหนังสือรับรองการตรวจสอบประวัติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับหนังสือรับรองผลการตรวจสอบต้องมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันเริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องได้รับคำยินยอมจากพนักงานรักษาความปลอดภัยให้ตรวจสอบประวัติฯ

๓.๑.๑๒ ในการปฏิบัติงานตามสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการที่ผู้รับจ้างต้องติดต่อประสานงานการขออนุญาตกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การรักษาความปลอดภัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หรือการฝึกอบรมหลักสูตร Security Awareness โดยวิทยากรซึ่งผ่านการรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสถาบันฝึกอบรมในประเทศไทยหรือองค์การระหว่างประเทศที่เป็นที่ยอมรับของสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) หรือการจัดการฝึกอบรม หรือการซ่อมแผนเผชิญเหตุตามที่กฎหมายกำหนด

๒

๓.๑.๑๓ พนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจค้นอาวุธ หรือวัตถุอันตรายต่าง ๆ โดยใช้เครื่องตรวจสอบโลหะแบบมือถือ (Hand Held Metal Detector) จะต้อง มีใบรับรองการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจค้นอาวุธ จากหน่วยงานที่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน การบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) และมีทักษะในการใช้เครื่องตรวจสอบโลหะแบบมือถือ (Hand Held Metal Detector) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยหนังสือรับรองต้องออกจากหน่วยงานของผู้รับจ้าง หรือจากหน่วยงานที่พนักงานรักษาความปลอดภัยเคยผ่านการปฏิบัติงาน และผู้ว่าจ้างสามารถให้ พนักงานรักษาความปลอดภัยทดสอบการตรวจค้นอาวุธก่อนเข้าปฏิบัติงานได้ตามสมควร ทั้งนี้ หากทำ การทดสอบแล้ว ผู้ว่าจ้างประเมินว่าพนักงานรักษาความปลอดภัยไม่สามารถปฏิบัติได้ตามมาตรฐาน ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการเปลี่ยนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงานตรวจค้นอาวุธที่ได้ ตามมาตรฐานมาทดแทนทันที

๓.๒ อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดส่งวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย ซึ่งมีสภาพดี สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพมามอบให้ผู้ว่าจ้างเพื่อสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน ในวันที่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๒.๑ เสื้อสะท้อนแสง	๔	ตัว
๓.๒.๒ กระบอง	๔	ด้าม
๓.๒.๓ เสื้อกันฝน	๔	ชุด
๓.๒.๔ ไฟฉาย พร้อมถ่านไฟฉาย	๔	ชุด
๓.๒.๕ รองเท้าบูทยาง	๔	คู่
๓.๒.๖ กระบองสัญญาณไฟกระพริบสีแดง พร้อมถ่านไฟฉาย	๔	อัน
๓.๒.๗ ถุงมือ	๔	คู่
๓.๒.๘ กุญแจมือ	๔	อัน
๓.๒.๙ นกหวีด	๔	อัน

กรณีที่อุปกรณ์ชำรุด หรือไม่สามารถใช้งานได้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาทดแทนใหม่ ให้ครบตามจำนวนภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง

๓.๓ หลักฐานและรายละเอียดของพนักงานรักษาความปลอดภัย

ผู้รับจ้างจะต้องส่งรายละเอียดของพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ส่งมาปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๑๕ วัน ก่อนเข้าปฏิบัติงานให้แก่ผู้ว่าจ้าง ดังนี้

๓.๓.๑ ทะเบียนประวัติ ระบุชื่อ นามสกุล อายุ เพศ ที่อยู่ การศึกษา ประวัติการทำงาน

๓.๓.๒ รูปถ่ายขนาด ๔ x ๖ ซม. จำนวน ๒ รูป

๓.๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ

๓.๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๓.๕ หลักฐานการฝึกอบรมของพนักงานรักษาความปลอดภัย ตามข้อ ๓.๑.๕

๓.๓.๖ หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

๓.๓.๗ หลักฐานยืนยันว่าได้ผ่านการตรวจสอบทะเบียนประวัติอาชญากรรมจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับการดำเนินการในข้อนี้ ผู้รับจ้างจะต้องส่งเอกสารรายละเอียดของพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ส่งมาปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชุด ก่อนเข้าปฏิบัติงานให้แก่ผู้ว่าจ้าง

๓.๓.๘ ใบรับรองแพทย์ที่ผ่านการตรวจโรคพื้นฐาน ได้แก่

- พุพพลภาพไร้ความสามารถ
- สติพินเพื่อนไม่สมประกอบ
- โรคเรื้อน
- วัณโรค
- โรคเท้าช้าง
- โรคติดยาเสพติด
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

หากผู้ว่าจ้างตรวจพบภายหลังว่าพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างมีประวัติหรือคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด ผู้ว่าจ้างจะสั่งเลิกจ้างพนักงานรักษาความปลอดภัยผู้นั้นและส่งกลับ โดยผู้รับจ้างต้องจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยใหม่มาทดแทนทันที

๓.๔ กำหนดเวลาปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้พนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างปฏิบัติงานทุกวัน โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๓.๔.๑ ผลัดที่ ๑ ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๑๙.๐๐ น.

พนักงานรักษาความปลอดภัย เพศชาย จำนวน ๑ คน และเพศหญิง จำนวน ๑ คน

๓.๔.๒ ผลัดที่ ๒ ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๑๙.๐๐ น. - ๐๗.๐๐ น.

พนักงานรักษาความปลอดภัย เพศชาย จำนวน ๒ คน

โดยจัดพนักงานรักษาความปลอดภัยประจำจุด พร้อมแนะนำวิธีการปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแลพนักงานรักษาความปลอดภัยในผลัดให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ในกรณีพนักงานรักษาความปลอดภัยผลัดใด ไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่ครบถ้วน ผู้รับจ้างต้องรีบดำเนินการจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยมาแทนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ไม่มาปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทันที



๓.๕ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด ดังนี้

๓.๕.๑ แจ้งรายชื่อพร้อมประวัติพนักงานรักษาความปลอดภัยที่จะปฏิบัติงานตามสัญญา และส่งสำเนาหลักฐานต่าง ๆ เพื่อเป็นการยืนยันคุณสมบัติดังกล่าวให้กับผู้ว่าจ้าง ก่อนเริ่มทำงานตามสัญญา และเมื่อมีการเปลี่ยนพนักงานรักษาความปลอดภัย ผู้รับจ้างต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ วันทำการทุกครั้ง และส่งประวัติและผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเริ่มเข้าทำงาน

๓.๕.๒ ควบคุมดูแลให้พนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่สัญญา กำหนดไว้อย่างถูกต้องโดยเคร่งครัด และจัดให้มีการจัดอบรมพนักงานรักษาความปลอดภัยให้อยู่ในระเบียบวินัยและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนส่งให้มาปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญา

๓.๕.๓ จัดให้พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคน แต่งกายให้เป็นระเบียบเรียบร้อย พร้อมทั้งมีอุปกรณ์ครบถ้วนตามระเบียบที่กำหนด

๓.๕.๔ จัดให้พนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจตรา และป้องกันไม่ให้ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือของผู้เกี่ยวข้องเกิดการสูญหาย ตลอดจนคอยสังเกตตรวจตรา และสอบถามบุคคลที่เข้า-ออก บริเวณที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้โดยเคร่งครัดในเวลาปฏิบัติหน้าที่ และให้ถือระเบียนการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา ทั้งนี้ ให้มีการจัดระบบการป้องกันการโจรกรรม และการก่อวินาศกรรมในหน่วยงานด้วย

๓.๕.๕ การให้บริการรักษาความปลอดภัยให้รวมถึงการอำนวยความสะดวกการจราจร การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นที่จะเกิดขึ้นในบริเวณที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ด้วย

๓.๕.๖ เมื่อผู้ว่าจ้างเห็นว่าพนักงานรักษาความปลอดภัยผู้ใดมีความประพฤติไม่เรียบร้อย หรือไม่เหมาะสม หรือไม่มีความสามารถที่จะทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งแก่ผู้รับจ้างแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องจัดการให้พนักงานรักษาความปลอดภัยผู้นั้นพ้นจากหน้าที่โดยเร็ว และให้มีการเปลี่ยนตัวพนักงานรักษาความปลอดภัยภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่พนักงานรักษาความปลอดภัยพ้นจากหน้าที่ เว้นแต่กรณีฉุกเฉินให้เปลี่ยนตัวได้ทันที

๓.๕.๗ ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกผู้รับจ้างมาพบเพื่อปรึกษาหารือเรื่องงานที่เกี่ยวข้องได้เสมอ และผู้รับจ้างต้องมาพบภายใน ๑๒ ชั่วโมง นับตั้งแต่เวลาที่ได้รับแจ้ง

๓.๕.๘ ในการปฏิบัติงานตามสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายอันเกิดจากการที่ผู้รับจ้างต้องติดต่อประสานงานการขออนุญาตกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การรักษาความปลอดภัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓.๕.๙ ติดต่อประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องในเขตรับผิดชอบ

๒๕

๖/๓.๕.๑๐ ...

๒๕

๓.๕.๑๐ รับการประเมินการปฏิบัติตามสัญญาจากผู้ว่าจ้างทุก ๆ ๔ เดือน ตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด หากผู้รับจ้างมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ๒ ครั้ง ขึ้นไปตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ถือว่าผู้รับจ้างไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ บอกละเลาะสัญญาและเรียกค่าเสียหาย และมีสิทธิ์จ้างผู้รับจ้างรายใหม่มาแทน โดยผู้รับจ้างต้อง รับผิดชอบใช้ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นทั้งหมดจากสัญญาเดิม

๓.๕.๑๑ จัดทำสมุดบันทึกเหตุการณ์ประจำวันและรายการปฏิบัติงานประจำวันส่งให้ ผู้ว่าจ้างตรวจสอบ และบันทึกข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติงานที่เห็นสมควร อนึ่ง สมุดบันทึกประจำวัน ให้ถือเป็นหลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้าง

๓.๖ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๓.๖.๑ ป้องกันดูแลทรัพย์สินไม่ให้สูญหาย หรือถูกโจรกรรม และตรวจตราดูแลทรัพย์สิน ของผู้ว่าจ้างที่นำเข้า-ออก บริเวณที่รับผิดชอบในเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่

๓.๖.๒ รักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันการเกิดวินาศภัย หรือโจรกรรมทุกรูปแบบ และระบับเหตุเบื้องต้นอันเกิดจากการทะเลาะวิวาท หรืออุบัติเหตุ

๓.๖.๓ ระมัดระวังป้องกันอัคคีภัยอันจะเกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง ตลอดจนตรวจสอบ การเตือนภัยทุกชนิด และทำหน้าที่ดับเพลิงเบื้องต้นเมื่อเกิดอัคคีภัย

๓.๖.๔ ตรวจสอบ ตรวจตราความเรียบร้อยภายในอาคารและพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจ รวมถึงการเปิด-ปิดแสงสว่าง ลิฟต์ เครื่องปรับอากาศ และให้การช่วยเหลือเบื้องต้นกับผู้ติดอยู่ในลิฟต์ กรณีลิฟต์ค้าง

๓.๖.๕ สอดส่องดูแล หากพบพฤติกรรมผิดปกติใด ๆ เกิดขึ้น ให้รายงานหรือแจ้งเหตุให้ ผู้ว่าจ้างทราบทันที

๓.๖.๖ อำนวยความสะดวก จัดการการจราจร และพื้นที่จอดรถภายในบริเวณ ศูนย์ควบคุมการบินหัวหินให้ถูกต้อง

๓.๖.๗ ให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ว่าจ้างตามสมควร

๓.๖.๘ ตรวจสอบบุคคล ยานพาหนะ สิ่งของอื่น ๆ ที่นำเข้า-ออกบริเวณศูนย์ควบคุม การบินหัวหิน ให้เป็นไปตามระเบียบที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ตลอดจนบันทึกการเข้า-ออก ของบุคคลที่เข้ามา ในเขตรับผิดชอบ

๓.๖.๙ ให้ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อกับผู้ว่าจ้างด้วยมารยาทที่สุภาพเรียบร้อย และดูแล ให้อยู่ในพื้นที่ที่กำหนด

๓.๖.๑๐ ให้ความเคารพผู้บริหารระดับสูงของผู้ว่าจ้าง

๓.๖.๑๑ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยภายในตึก และบริเวณรอบ ๆ จุดที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้เรียบร้อย

15

20

21

๓.๖.๑๒ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสัญญาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจและเข้มแข็ง และต้องลงเวลาไป-กลับด้วยตนเองทุกครั้งที่มาปฏิบัติหน้าที่ หากมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ เช่น พนักงานรักษาความปลอดภัยเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ผู้รับจ้างต้องจัดให้พนักงานรักษาความปลอดภัยอื่นมาปฏิบัติงานแทน โดยผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบก่อนด้วยทุกครั้ง

๓.๖.๑๓ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งโดยชอบของผู้ว่าจ้างที่ใช้อยู่ในขณะทำสัญญานี้ และที่ออกใช้ภายหน้าเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้ออกคำสั่ง หรือวางระเบียบให้พนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างทำการตรวจค้นตัวบุคคล หรือยานพาหนะที่ผ่านเข้า-ออก บริเวณสถานที่ที่ผู้รับจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัยได้ ในกรณีที่มีเหตุสงสัยตามสมควร ผู้รับจ้างจะวางกฎเกณฑ์หรือระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างไม่ได้ทั้งสิ้น ในกรณีที่มีข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้รับจ้างต้องปรึกษาและปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ว่าจ้างเท่านั้น ห้ามผู้รับจ้างกระทำการใดโดยพลการ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นและเร่งด่วน ซึ่งผู้รับจ้างต้องปฏิบัติไปในแนวทางสร้างสรรค์และสุภาพ โดยถือประโยชน์ของผู้ว่าจ้างเป็นสำคัญ

๔. หน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

๔.๑ จ่ายค่าจ้างบริการรักษาความปลอดภัยให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญา เมื่อได้รับเอกสารการเรียกเก็บเงินถูกต้องครบถ้วน

๔.๒ จัดให้มีระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย ใช้บังคับแก่พนักงานรักษาความปลอดภัย หรือผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลที่ผ่านเข้า-ออก ในบริเวณเขตรับผิดชอบของผู้รับจ้าง เช่น การตรวจค้นบุคคล และยานพาหนะ เมื่อมีกรณีสงสัยและมีความจำเป็น

๔.๓ กำหนดหน้าที่และจุดปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยโดยชัดเจน

๔.๔ กรณีทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างเกิดความเสียหาย หรือเกิดการสูญหายอันเนื่องมาจากการโจรกรรม ซึ่งผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบโดยด่วน โดยการประสานทางวาจา หรือโทรศัพท์เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการตรวจสอบในความเสียหาย พร้อมทั้งดำเนินการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างช้าไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่รู้ถึงเหตุที่เกิดขึ้น พร้อมระบุชนิด ประเภท จำนวน มูลค่าของทรัพย์สินที่แท้จริง พร้อมหลักฐานอื่น ๆ ประกอบด้วย

๔.๕ จัดให้มีผู้แทนของผู้ว่าจ้าง ซึ่งได้รับมอบอำนาจเข้าแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจท้องที่เกิดเหตุภายใน ๑๕ วัน พร้อมส่งสำเนาบັນที่ประจำวันเกี่ยวกับคดี และยินยอมให้ผู้รับจ้างมีส่วนรับรู้ในการร้องทุกข์หรือทำการสอบสวน สืบสวนข้อเท็จจริง รวมตลอดถึงมีอำนาจเรียกตัวผู้เกี่ยวข้อง หรือผู้ต้องสงสัยให้ปากคำและตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุด้วย

๒๕

๘/๕...

๘๘

๒

๕. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๕.๑ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย รวมถึงความประพฤติ และความซื่อสัตย์สุจริตของพนักงานรักษาความปลอดภัยด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามสัญญา

๕.๒ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในการที่พนักงานรักษาความปลอดภัย หรือบุคคลภายนอกได้รับบาดเจ็บหรือตาย อันเป็นผลจากการกระทำของพนักงานรักษาความปลอดภัย ไม่ว่าเหตุดังกล่าวจะเกิดขึ้น โดยความจงใจหรือความประมาทเลินเล่อก็ตาม

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ถ้าผู้รับจ้างหรือพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างได้กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของบุคคลอื่น ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั่นเอง

๕.๓ ผู้รับจ้างต้องชดใช้ค่าเสียหายหรือความเสียหายใด ๆ อันเกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือเป็นทรัพย์สินที่อยู่ในความครอบครองของผู้ว่าจ้าง โดยต้องชดใช้ให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ พิสูจน์ได้ว่าเป็นการจงใจหรือประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้างหรือพนักงานรักษาความปลอดภัย และผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความเสียหายหรือสูญหายอันเกิดจากการโจรกรรมทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง ซึ่งเก็บไว้ในอาคารสถานที่ ซึ่งปรากฏร่องรอยการรัดแงะ หรือทำลายเครื่องกีดขวาง หรือทำลายสิ่งกีดกันสำหรับคุ้มครองทรัพย์สิน หรือมีหลักฐานแน่ชัดว่ามีบุคคลภายนอกได้เข้ามาทำการลักทรัพย์ ซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเป็นความจงใจหรือประมาทเลินเล่อ หรือเป็นการให้ความร่วมมือกับบุคคลภายนอกของผู้รับจ้างหรือพนักงานรักษาความปลอดภัย

รับผิดชอบความเสียหาย หรือสูญหายอันเกิดแก่ทรัพย์สิน ซึ่งอยู่นอกอาคารสถานที่แต่อยู่ในบริเวณที่ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นทรัพย์สินที่เห็นประจักษ์ตามปกติวิสัยด้วยสายตาของวิญญูชน หรือทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างทราบเป็นหนังสือ หรือได้มีการตรวจสอบบันทึกประเภท ชนิด จำนวนไว้แล้ว

๕.๔ ในกรณีที่พนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างกระทำการใด ๆ ให้เกิดความเสียหายเกิดขึ้น ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างในฐานะเป็นลูกจ้างของผู้รับจ้าง หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๕.๕ ผู้รับจ้างยินยอมชดใช้ค่าเสียหายหรือสูญหาย ซึ่งเกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างตามที่เกิดขึ้นจริง เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากการกระทำด้วยความจงใจ หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้รับจ้าง หรือพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้าง ให้ผู้รับจ้างรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายตามจำนวนค่าเสียหายที่เกิดขึ้นจริงทั้งหมด

การชดใช้ค่าเสียหาย ผู้รับจ้างมีสิทธิ์ที่จะชดใช้ให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นทรัพย์สินประเภทและชนิดเดียวกัน หรือชดใช้ตามราคา หรือค่าเสียหายจริงในปัจจุบันแต่ไม่เกินราคาเดิมที่ผู้ว่าจ้างจัดหา โดยหักค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้งานของทรัพย์สิน โดยสิทธิในการเลือกชดใช้ดังกล่าวต้องได้รับความยินยอมจากผู้ว่าจ้างก่อน ทั้งนี้ การชดใช้ค่าเสียหายต้องตามจริงแต่ไม่เกินวงเงินตามวรรคก่อน

๗/๕:๖ ... ๔

๕.๖ ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้แทนของผู้รับจ้าง หรือเจ้าหน้าที่สายตรวจจากสำนักงาน หรือส่วนกลางเข้ามาตรวจการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย หรือพบผู้แทนของผู้ว่าจ้าง อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง รวมถึงจัดส่งผู้แทนของผู้รับจ้างเข้าประชุมกับผู้แทนของผู้ว่าจ้าง เดือนละ ๑ ครั้ง ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๕.๗ ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมทบทวนวินัยให้กับพนักงานรักษาความปลอดภัย ที่ปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง

๕.๘ ผู้รับจ้างตกลงยินยอมว่าผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานเองทั้งสิ้น

๕.๙ ระหว่างที่สัญญาใช้บังคับ ถ้าผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง และผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ทราบ เป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว และผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามในเวลาที่กำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์บอกเลิกสัญญาทันที

๕.๑๐ ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีการตรวจสอบสารเสพติดให้กับเจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง หรือตาม ระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ

๕.๑๑ กรณีผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัย ผู้ว่าจ้างจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยผู้รับจ้างจะต้อง ยินยอมให้บริการตามจำนวนที่ปรับเปลี่ยนหรือลดจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยดังกล่าว โดยปรับเปลี่ยนหรือลดค่าจ้างตามราคาค่าจ้างต่อคนของพนักงานรักษาความปลอดภัยตามที่ระบุ ในสัญญา ทั้งนี้ การปรับเปลี่ยนหรือลดจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยดังกล่าว จะดำเนินการ ในลักษณะเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมสัญญาเป็นครั้ง ๆ ไป และให้ถือเป็นข้อตกลงระหว่างคู่สัญญาในการ ปรับเพิ่มหรือลดจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัย

๕.๑๒ ในกรณีผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องใช้บริการพนักงานรักษาความปลอดภัย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ บอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งการบอกเลิกสัญญาให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๕.๑๓ ในกรณีครบกำหนดสัญญาจ้างแล้ว ถ้าผู้ว่าจ้างยังไม่สามารถว่าจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ มาให้บริการได้ ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะให้บริการตามสัญญาจ้างต่อเนื่องออกไปในอัตราว่าจ้างเดิม เป็นระยะเวลา ๓ เดือน นับแต่วันครบกำหนดสัญญา

ในกรณีที่ล่วงเลยกำหนดการให้บริการต่อเนื่องดังกล่าวแล้ว หากผู้ว่าจ้างได้แจ้งไปยังผู้รับจ้าง เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอให้ผู้รับจ้างให้บริการต่อเนื่องออกไป ผู้รับจ้างอาจยินยอมให้บริการตาม สัญญาจ้างต่อไปในอัตราว่าจ้างเดิมก็ได้ ตามระยะเวลาที่ผู้รับจ้างได้แจ้งยินยอมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และให้ถือเป็นข้อตกลงระหว่างคู่สัญญาในการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒๕

๒๕

๕.๑๔ กรณีที่ผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นต้องจัดจ้างบุคคลอื่นมาให้บริการดูแลรักษาความปลอดภัย แทนพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างที่ขาด โดยต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นนั้นทั้งหมด โดยยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักจำนวนเงินดังกล่าวจากเงินค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างจะต้องชำระให้ผู้รับจ้างในงวดถัดไป

๖. ค่าปรับ

ผู้รับจ้างจะต้องจัดพนักงานรักษาความปลอดภัยมาปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ ถ้าผู้รับจ้างจัดพนักงานรักษาความปลอดภัยมาไม่ครบตามจำนวน หรือไม่สามารถจัดพนักงานรักษาความปลอดภัยมาทดแทนในกรณีที่พนักงานรักษาความปลอดภัยประจำ เจ็บป่วย ลา หรือขาดงาน ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ในกรณีที่ผู้รับจ้างจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยมาปฏิบัติงานในแต่ละวันไม่ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดในสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับตามจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ขาดเป็นรายคนในอัตราวันละ ๒ เท่าของอัตราค่าจ้างของพนักงานรักษาความปลอดภัยตามจำนวนวันที่ขาด

๖.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนชั่วโมงทำงานตามที่กำหนดในแต่ละวัน ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายชั่วโมงในอัตรา ๑.๕ เท่าของอัตราค่าจ้างของพนักงานรักษาความปลอดภัยที่คิดเป็นรายชั่วโมง ตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนในแต่ละวัน

๖.๓ กรณีที่พนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างปฏิบัติงาน ๒ ผลัดติดต่อกัน โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ปรับผู้รับจ้างเป็นรายวันในอัตราวันละ ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างของพนักงานรักษาความปลอดภัย และผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ปฏิบัติงาน ๒ ผลัดติดต่อกันให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ในกรณีที่พนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขตามสัญญาจ้าง อาทิเช่น นอนหลับในระหว่างปฏิบัติหน้าที่และ/ หรือแต่งเครื่องแบบไม่ถูกต้องเรียบร้อย เป็นต้น ผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ปรับผู้รับจ้างได้ครั้งละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาท) ต่อหนึ่งเหตุการณ์ โดยผู้ว่าจ้างจะต้องแจ้งความบกพร่องในแต่ละครั้งเป็นหนังสือให้ผู้รับจ้างทราบ และเมื่อผู้รับจ้างตรวจสอบความถูกต้องและตกลงยินยอมให้ปรับตามสัญญา จึงจะสามารถทำการปรับได้

๒

๑๑/๖.๕ ...

๒๕

๖.๕ เงื่อนไขค่าปรับ เรื่องอุปกรณ์

ถ้าผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามที่ระบุในข้อ ๓.๒ ได้ ผู้รับจ้างยินยอมให้ปรับเป็นเงินตามอัตรา ดังนี้

๖.๕.๑ เลื่อยสับท่อนแสง	๑๐๐ บาท/ ตัว/ วัน
๖.๕.๒ กระบอง	๑๐๐ บาท/ ตัว/ วัน
๖.๕.๓ เลื่อยกันฝน	๑๐๐ บาท/ ชุด/ วัน
๖.๕.๔ ไฟฉาย พร้อมถ่านไฟฉาย	๑๐๐ บาท/ ชุด/ วัน
๖.๕.๕ รองเท้าบูทยาง	๑๐๐ บาท/ คู่/ วัน
๖.๕.๖ กระบองสัญญาณไฟกระพริบสีแดง พร้อมถ่านไฟฉาย	๑๐๐ บาท/ อัน/ วัน
๖.๕.๗ ถุงมือ	๑๐๐ บาท/ คู่/ วัน
๖.๕.๘ กุญแจมือ	๑๐๐ บาท/ อัน/ วัน
๖.๕.๙ นกหวีด	๑๐๐ บาท/ อัน/ วัน

๗. กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ สำหรับผู้รับจ้าง

๗.๑ ผู้รับจ้างยินยอมที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎเกณฑ์ หรือระเบียบในการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้างที่จะกำหนดขึ้นมาในภายหลังอันเกี่ยวกับมาตรการรักษาความปลอดภัยตามเงื่อนไขและข้อกำหนดนี้

๗.๒ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นว่าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา และไม่ได้ใช้ความรู้ความสามารถตามลักษณะของผู้รับจ้างที่ดีพึงกระทำหรือไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลงแม้ข้อใดข้อหนึ่งในสัญญานี้ หรือเชื่อว่าไม่สามารถทำงานให้เป็นไปตามรายละเอียดในสัญญาได้ครบถ้วน ผู้ว่าจ้างจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้รับจ้างแก้ไขข้อบกพร่องโดยด่วน หากผู้รับจ้างไม่สามารถแก้ไขข้อบกพร่องให้เป็นที่น่าพอใจแก่ผู้ว่าจ้างภายใน ๑๕ วัน ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ และไม่ต้องจ่ายค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๗.๓ ถ้าพนักงานรักษาความปลอดภัยของผู้รับจ้างคนใด ชักคำสั่ง หรือฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะนี้หรือจะมีขึ้นใช้บังคับในโอกาสต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๓.๑ ในฐานความผิดทั่วไป

- (๑) ปฏิบัติงานเฉื่อยชาไม่มีประสิทธิภาพ
- (๒) กิริยาวาจาไม่สุภาพ ดื้อรั้น กระด้างกระเดื่อง
- (๓) มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต หรือมีความประพฤติเสียหายอื่น ๆ
- (๔) เล่นการพนันในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ทะเลาะวิวาท หรือก่อเหตุความวุ่นวาย

๒๕

๒๕

๒๕

(๖) นั่งหลับหรือนอนหลับในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

(๗) เล่นโทรศัพท์มือถือ หรืออ่านหนังสือที่ไม่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่

(๘) สูบบุหรี่ในจุดรักษาการณ์

ซึ่งผู้ว่าจ้างเห็นว่าไม่ควรให้พนักงานรักษาความปลอดภัยผู้นั้นปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างต่อไป ผู้รับจ้างต้องส่งพนักงานรักษาความปลอดภัยมาเปลี่ยนให้ภายใน ๓๐ วัน ซึ่งพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ผู้รับจ้างส่งมาปฏิบัติหน้าที่แทนไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ หากผู้รับจ้างเพิกเฉย ชักช้า ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

๓/๓.๒ ในฐานะความผิดร้ายแรง

(๑) ดื่มสุรา หรือเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือเสพของมึนเมา
ขณะปฏิบัติหน้าที่

(๒) ลักทรัพย์

(๓) คุกคามทางเพศ หรือข่มขู่คุกคาม หรือมีความประพฤติเสียหาย

(๔) เสพ จำหน่าย จ่าย แจก แลกเปลี่ยน ให้ หรือมีไว้ครอบครอง
ซึ่งสิ่งเสพติด

(๕) ยุยง ส่งเสริม ก่อให้เกิดความแตกแยก หรือความสามัคคี

(๖) เปิดเผยข้อมูล จารกรรม หรือกระทำการเป็นภัยต่อความมั่นคง

(๗) ละเมิดมาตรการรักษาความปลอดภัยของผู้ว่าจ้าง

กรณีผู้ว่าจ้างตรวจพบหรือได้รับแจ้งโดยมีพยานหลักฐานพอจะเชื่อได้ว่าพนักงานรักษาความปลอดภัยกระทำความผิด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิห้ามมิให้พนักงานรักษาความปลอดภัยผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปได้ทันที โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน พร้อมทั้งประสานแจ้งผู้แทนผู้รับจ้างทราบเพื่อดำเนินการส่งตัวพนักงานรักษาความปลอดภัยผู้นั้นกลับ ทั้งนี้ ผู้รับจ้างต้องจัดส่งพนักงานรักษาความปลอดภัยมาทดแทนให้ใหม่ทันที และพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ผู้รับจ้างส่งมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทน ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ กรณีผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาพนักงานรักษาความปลอดภัยมาทดแทนได้ในขณะนั้น ผู้ว่าจ้างจะถือว่าพนักงานรักษาความปลอดภัยปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบถ้วน และสงวนสิทธิในการปรับตามเงื่อนไขในสัญญา

๓.๓.๓ พนักงานรักษาความปลอดภัยที่จะเข้ามาสำรวจเวร หรือปฏิบัติหน้าที่ทดแทน พนักงานรักษาความปลอดภัยประจำที่ขาด จะต้องมีความสมบัติครบถ้วนตามตำแหน่งของพนักงาน รักษาความปลอดภัยที่ขาด และต้องผ่านการฝึกอบรม Security Awareness ตามข้อ ๓.๑.๑๒ ก่อน จึงสามารถปฏิบัติงานทดแทนได้

การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติธุรกิจ รักษาความปลอดภัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่ปรากฏในปัจจุบัน และที่จะบังคับใช้ในอนาคต

Jr

2022. 2

บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๒๓๒/๒ ๒๕๖๑

๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประกาศ

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาตรวจประวัติของบุคคลภายนอก
ในการเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ

ตามที่ บริษัท วิสาหกิจการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยด้านกายภาพ โดยมีกองรักษาความปลอดภัย (รป.ศป.) เป็นหน่วยงานที่กำกับ ดูแลควบคุมมาตรการรักษาความปลอดภัยในภาพรวมของบริษัทฯ และมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัทฯ สำหรับบุคคลภายนอก รวมถึงมีหน้าที่ต้องจัดทำบัตรอนุญาตฯ ณ ที่ทำการส่วนกลาง และศูนย์ควบคุมการบินฯ ทั้ง ๙ แห่ง เป็นผู้จัดทำบัตรอนุญาตฯ ณ ที่ทำการส่วนภูมิภาค และเพื่อเป็นการตรวจสอบความปลอดภัย คัดกรองบุคคลภายนอกที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ควบคุม และพื้นที่ควบคุมเฉพาะของบริษัทฯ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนรักษาความปลอดภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น บริษัทฯ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาบุคคลภายนอกเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ดังนี้

๑. กรณีไม่ออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัทฯ สำหรับบุคคลภายนอก ที่เคยได้รับโทษจากการกระทำความผิด ดังนี้

๑.๑ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร (ตามหมวด ๑ - หมวด ๔)

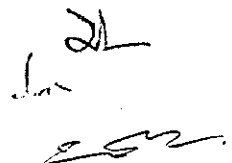
หมวด ๑ ความผิดต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี รัชทายาท และผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

หมวด ๒ ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายในราชอาณาจักร

หมวด ๓ ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายนอกราชอาณาจักร

หมวด ๔ ความผิดต่อสัมพันธ์ไมตรีกับต่างประเทศ

๒/๑.๒ ลักษณะ...



- ๑.๒ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับความสงบสุขของประชาชน (ทุกมาตรา)
- ๑.๓ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดภัยอันตรายต่อประชาชน (ตามมาตรา ๒๑๗ - มาตรา ๒๒๕)
- ๑.๔ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับเพศ (ทุกมาตรา)
- ๑.๕ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างกาย (ตามหมวด ๑ - หมวด ๒)
 - หมวด ๑ ความผิดต่อชีวิต
 - หมวด ๒ ความผิดต่อร่างกาย
- ๑.๖ เป็นผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดบางประการต่อการเดินอากาศ
- ๑.๗ ลักษณะความผิดว่าด้วยพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษมียาเสพติดไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย จ่ายแจก แลกเปลี่ยน ให้

๒. กรณีที่จะพิจารณาออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัท สำหรับบุคคลภายนอกที่เคยได้รับโทษจากการกระทำผิด ดังนี้

- ๒.๑ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับลหุโทษ (ทุกมาตรา)
- ๒.๒ ลักษณะความผิดว่าด้วยพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษมียาเสพติดไว้ในครอบครองหรือมีไว้เพื่อเสพ
- ๒.๓ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน (ตามหมวด ๑ - หมวด ๘)
 - หมวด ๑ ความผิดฐานลักทรัพย์และชิงทรัพย์
 - หมวด ๒ ความผิดฐานกรรโชก ชิงทรัพย์และปล้นทรัพย์
 - หมวด ๓ ความผิดฐานฉ้อโกง
 - หมวด ๔ ความผิดฐานโกงเจ้าหนี้
 - หมวด ๕ ความผิดฐานยักยอก
 - หมวด ๖ ความผิดฐานรับของโจร
 - หมวด ๗ ความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์สิน
 - หมวด ๘ ความผิดฐานบุกรุก

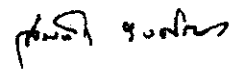
๓/ทั้งนี้...

๒๕๖๑

ทั้งนี้ บุคคลภายนอกที่มีประวัติตามข้อ ๒. จะต้องนำไปรับรองสิ้นสุดคดีพร้อมกับ
สำเนาคำพิพากษาคดีทั้งหมดจากศาล มาเป็นเอกสารแนบประกอบการขอมีบัตรอนุญาตฯ ให้ผู้อำนวยการ
กองรักษาความปลอดภัย / ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จะเป็นผู้ใช้ดุลพินิจในการออกบัตรฯ ครั้งนั้น

๓. กรณีพบประวัติอื่น ๆ ที่มิได้ระบุอยู่ในข้อ ๑. และ ข้อ ๒. หรือการพิจารณาอื่น ๆ
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะเป็นผู้ใช้ดุลพินิจในการออกบัตรฯ ครั้งนั้น

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองรักษาความปลอดภัย

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผพญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวผ. ผผผ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สทกรณ์

