

## รายละเอียดและเงื่อนไข

### จ้างบริการรักษาความสะอาดอาคารที่ทำการ บ้านพักรับรอง และอาคารสถานีเครื่องช่วยการเดินอากาศ หอบังคับการบินตรัง จังหวัดตรัง ระยะเวลา ๒ ปี

ผู้รับจ้างต้องเป็นผู้มีอาชีพรับจ้างบริการรักษาความสะอาด โดยมีหน้าที่และข้อปฏิบัติรายละเอียด  
ข้อกำหนดและเงื่อนไข ดังนี้

#### ๑. จำนวนพนักงานและกำหนดเวลาการปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างต้องจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานตามสัญญาจำนวน ๒ คน/วัน โดยปฏิบัติงานทุกวันตั้งแต่  
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐น. โดยผู้รับจ้างต้องจัดให้พนักงานทำความสะอาดหมุนเวียนกันหยุดคนละ  
๑ วัน/สัปดาห์ ทั้งนี้ผู้รับจ้างต้องจัดหาพนักงานมาให้บริการ ให้ครบจำนวน ๒ คน/วัน

คุณสมบัติของพนักงานมีดังนี้

- เพศหญิง สัญชาติไทย มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๕๕ ปี
- ต้องผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากร และมีหนังสือรับรองการตรวจสอบประวัติ  
จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่
- มีความรู้ความเข้าใจในงานบริการและรักษาความสะอาดเป็นอย่างดี
- ไม่เป็นบุคคลที่พิการ หรือเป็นโรคติดต่อที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน
- มีเครื่องมือสื่อสารที่สามารถติดต่อได้ตลอดเวลาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่

ผู้รับจ้างต้องบันทึกประวัติพนักงานของผู้รับจ้างลงในแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และส่งให้ส่วน  
งานทำความสะอาดของผู้ว่าจ้างทำการตรวจสอบได้ตลอดเวลา

#### ๒. สถานที่และพื้นที่ที่ต้องทำความสะอาด มีดังต่อไปนี้

๒.๑ อาคารหอบังคับการบินตรัง	พื้นที่	๒๓๒ ตารางเมตร
๒.๒ อาคารชุดพักอาศัยพนักงาน ๓ ชั้น (จำนวน ๑ หลัง)	พื้นที่	๑,๐๓๐ ตารางเมตร
๒.๓ พื้นที่ลานจอดรถ	พื้นที่	๓๗๘ ตารางเมตร
๒.๔ พื้นที่อาคารโรงเครื่องยนต์	พื้นที่	๔๘ ตารางเมตร
๒.๕ อาคาร DVOR	พื้นที่	๘๑ ตารางเมตร
๒.๖ อาคาร GLIDE SLOPE	พื้นที่	๑๒ ตารางเมตร
๒.๗ อาคาร LOCALIZER	พื้นที่	๔๔ ตารางเมตร
รวมพื้นที่ทั้งหมด		๑,๘๒๕ ตารางเมตร

#### ๓. ขอบเขตการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้รับจ้างต้องดำเนินการรักษาความสะอาดพื้นที่อาคารสำนักงานทั้งหมดตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔  
รวมทั้งบริเวณภายในและรอบนอกอาคารที่ทำการ อาคารหอบังคับการบินตรัง พื้นที่อาคารชั้นล่าง-ชั้นบน  
บันไดทางเดินหน้าอาคารบริเวณห้องตามชั้นต่าง ๆ ทุกชั้นที่อยู่ในความดูแลของหอบังคับการบินตรัง

๓.๒ สถานีย่อยต่างๆ ในบริเวณสนามบินตามข้อ ๒.๕ - ๒.๗ ทำความสะอาดทั่วไปสัปดาห์ละ  
๒ ครั้ง

๓.๓ ผู้รับจ้างรับต้องปฏิบัติงานในสถานที่ที่กำหนดตามข้อ โดยใช้อุปกรณ์ทำความสะอาด  
ที่ไม่เสื่อมสภาพและสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

๒/๔. รายละเอียด...



#### ๔. รายละเอียดเงื่อนไขการทำความสะอาด

##### ๔.๔ รายการทำความสะอาดทั่วไป (ประจำวัน)

๔.๔.๑ ปิดกวาดฝุ่นละอองและเศษขยะบนพื้น

๔.๔.๒ เช็ดทำความสะอาดด้วยน้ำยาเช็ดประจำวัน

๔.๔.๓ กวาดฝุ่นด้วยมีอบชุบน้ำยาเช็ดฝุ่น

๔.๔.๔ เก็บขยะมูลฝอยในถังขยะไปทิ้งในที่ที่กำหนดไว้

๔.๔.๕ ดูดฝุ่นพรมทุกห้อง

๔.๔.๖ เช็ดกระจกและกรอบกระจกประตูทางเข้าอาคารส่วนที่เป็นกระจกปิดกันห้อง

และกระจกทางเดินร่วมให้สะอาดอยู่เสมอ

๔.๔.๗ ทำความสะอาดห้องน้ำ สุขาภัณฑ์ ด้วยการขัดถูและล้างด้วยน้ำยาล้างห้องน้ำ พร้อมใส่น้ำยาดับกลิ่นฆ่าเชื้อ

๔.๔.๘ เฟอร์นิเจอร์อาคารสำนักงานทั้งหมด เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ชุดรับแขก ตู้เอกสาร โทรศัพท์ เครื่องทำน้ำเย็น มู่ลี่ ฯลฯ จะต้องเช็ดทำความสะอาดเป็นประจำทุกวัน เฟอร์นิเจอร์ที่บุด้วยหนัง ต้องเคลือบด้วยน้ำยาเคลือบเฟอร์นิเจอร์

๔.๔.๙ ดูแลเช็ดล้างที่เชียบูหรี เก็บขยะและเทถังฝัง

๔.๔.๑๐ ทำความสะอาดประตูเข้า - ออกเช็ดรอยมือตามกระจกประตูทางเข้า-ออก

๔.๔.๑๑ ทำความสะอาดบันไดขึ้น - ลง

๔.๔.๑๒ ดูแลทำความสะอาดห้องน้ำ ดังนี้

- เก็บขยะและล้างถังขยะ

- ถูพื้นด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ ดูแลให้พื้นแห้งและสะอาดอยู่เสมอ

- ดูแลกระจกเงาและอุปกรณ์ในห้องน้ำ โถปัสสาวะและบริเวณ

อ่างล้างหน้าให้สะอาด

- ใส่กระดาษชำระสบู่และกระดาษเช็ดมืออยู่เสมอซึ่งผู้รับจ้างจะจัดหาให้

๔.๔.๑๓ มีอบเก็บฝุ่น และปั่นเงาตามความจำเป็นของสภาพพื้น

๔.๔.๑๔ ดูแลบริเวณรอบ ๆ อาคารให้สะอาด

๔.๔.๑๕ ทำงานเบ็ดเตล็ดอื่น ๆ

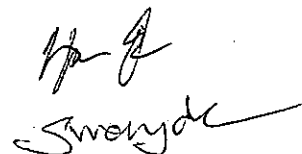
##### ๔.๕ รายการทำความสะอาดประจำสัปดาห์

๔.๕.๑ ล้างและขจัดคราบสนิมห้องน้ำ และคราบสกปรกฝังแน่นในห้องน้ำพร้อมใส่น้ำยาฆ่าเชื้อ

๔.๕.๒ ทำการดูดฝุ่น ปิดกวาดหยากไย่ตามฝ้าผนังและเพดาน

๔.๕.๓ ทำความสะอาดคอมไฟ พัดลม ป้ายประกาศ ภาพวาด เครื่องตกแต่งต่าง ๆ

๔.๕.๔ เปลี่ยนทรายที่เชียบูหรี



๓/๔.๖ รายการ...

๔.๖ รายการทำความสะอาดประจำเดือน

๔.๖.๑ ขัดเงาแต่งพื้นด้วยเครื่องขัดเงา

๔.๖.๒ ล้างทำความสะอาดบันได และทางเดินอาคารสำนักงาน

๔.๗ รายการทำความสะอาดประจำ ๑ - ๒ เดือน

๔.๗.๑ ทำความสะอาดดวงไฟต่าง ๆ ทั้งหมด

๔.๗.๒ ทำความสะอาดช่องระบายอากาศทั้งหมด

๔.๘ รายการทำความสะอาดประจำ ๒ เดือน

๔.๘.๑ ทำความสะอาดกระจกอาคารสำนักงานทั้งหมด ทั้งภายในและภายนอก

๔.๙ รายการทำความสะอาดประจำ ๓ เดือน

๔.๙.๑ ขจัดคราบสกปรก คราบน้ำยาเคลือบเงาที่เคลือบไว้เดิมที่เห็นว่าสกปรก

และหมดสภาพแล้ว

๔.๙.๒ ล้างน้ำยาเคลือบเงาใหม่ตามสภาพพื้น

๔.๙.๓ ซักทำความสะอาดพรม

๕. อุปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำความสะอาด

๕.๑ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนน้ำยาเคมีต่าง ๆ ที่ใช้ในการทำความสะอาดมาเองทั้งหมด โดยอุปกรณ์ทั้งหลายเหล่านี้ต้องไม่เสื่อมสภาพและอยู่ในสภาพดีใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้จัดหา น้ำ ไฟฟ้าและสถานที่จัดเก็บเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ตลอดจนอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำความสะอาด

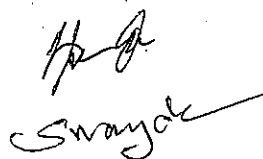
๖.หน้าที่ของผู้รับจ้าง

๖.๑ ผู้รับจ้างต้องบันทึกประวัติพนักงานของผู้รับจ้างลงในแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และส่งให้ส่วนงานรักษาความปลอดภัยของผู้ว่าจ้างทำการตรวจสอบได้ตลอดเวลา

๖.๒ ผู้รับจ้างจะต้องส่งพนักงานทำความสะอาดไปตรวจสอบประวัติอาชญากรจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้รับจ้างจะต้องส่งสำเนาเอกสารผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรของพนักงานที่ส่งมาปฏิบัติงานทุกคน ให้ผู้ว่าจ้างจำนวน ๒ ชุด

หากผู้ว่าจ้างตรวจพบว่าภายหลังพนักงานของผู้รับจ้างมีประวัติ คุณสมบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด ผู้ว่าจ้างจะส่งพนักงานผู้นั้นกลับ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาพนักงานคนใหม่มาเปลี่ยนทดแทนทันที

๖.๓ ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกผู้รับจ้างหรือตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้รับจ้างมาพบเพื่อสอบถามเรื่องงานที่เกี่ยวข้องได้เสมอ และผู้รับจ้างต้องมาพบภายใน ๒๔ (ยี่สิบสี่) ชั่วโมง นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง



๔/๖.๔ ผู้รับจ้าง...

๖.๔ ผู้รับจ้างต้องจัดทำสมุดลงเวลาทำงานของพนักงานของผู้รับจ้างหรือแบบฟอร์มการลงเวลาทำงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้และส่งให้ผู้ว่าจ้างตรวจสอบจำนวนพนักงานได้ตลอดเวลา

๖.๕ ผู้รับจ้างต้องจัดทำสมุดบันทึกรายการปฏิบัติงานประจำวันส่งให้ผู้ว่าจ้างทำการตรวจสอบและบันทึกข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติงานที่เห็นสมควร สมุดบันทึกรายการปฏิบัติงานประจำวันให้ถือเป็นหลักฐานในการจ่ายค่าจ้าง

๖.๖ ผู้รับจ้างต้องจัดให้พนักงานมีเครื่องแบบ เครื่องหมาย ป้ายชื่อบริษัทและจะต้องแต่งกายให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอในขณะที่ปฏิบัติงาน (ห้ามสวมรองเท้าแตะเด็ดขาด)

๖.๗ ผู้รับจ้างต้องทำการอบรมชี้แจงให้พนักงานของผู้รับจ้างทราบถึงคำสั่ง ระเบียบและข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง ตลอดจนวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการทำความสะอาดให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหน้าที่ได้เป็นอย่างดี

๖.๘ ผู้รับจ้างจะต้องคอยควบคุมดูแลและกวดขันพนักงานของผู้รับจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างด้วยมารยาทที่เรียบร้อยและดีงาม

๖.๙ ถ้าพนักงานของผู้รับจ้างคนใดไม่ตั้งใจปฏิบัติงาน ขัดคำสั่งหรือฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง แสดงกิริยาวาจาไม่สุภาพ กระด้างกระเดื่องต่อผู้ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งประพฤติตนอันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของผู้ว่าจ้างเมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องเรียกตัวพนักงานผู้นั้นกลับทันทีและไม่ส่งมาปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้ว่าจ้างอีก

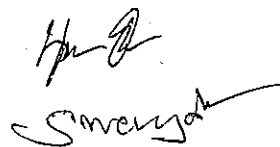
## ๗. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๗.๑ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบและปฏิบัติต่อพนักงานของผู้รับจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ทั้งที่กำหนดไว้ในปัจจุบันหรือที่ใช้บังคับในโอกาสต่อไป รวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่กำหนดไว้หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไป

๗.๒ ถ้าพนักงานของผู้รับจ้างกระทำละเมิดผู้ว่าจ้างหรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับงานที่รับจ้างตามสัญญา เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายไม่ว่ากระทำเองหรือร่วมกับผู้อื่น ผู้รับจ้างยินยอมชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทันที ในกรณีที่มีของเสียหายหรือถ้ามีการชำรุดเสียหายเกิดขึ้นในบริเวณพื้นที่ที่รับผิดชอบตามข้อ ๒. อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้าง เว้นแต่กรณีที่เป็นเหตุสุดวิสัย

๗.๓ ถ้าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง ผู้ว่าจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาทันทีและมีสิทธิริบเงินประกันสัญญา

๗.๔ ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างให้ตรงตามเวลาและตามจำนวนเงินที่กำหนดไว้แก่กัน หากผู้ว่าจ้างทราบว่าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามผู้ว่าจ้างมีสิทธิเอาเงินที่ผู้ว่าจ้างจะจ่ายให้กับผู้รับจ้างไปจ่ายแก่พนักงานของผู้รับจ้างแทนและถือว่าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญา



๕/๗.๕ ในกรณี...

๗.๕ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์จะว่าจ้างพนักงานทำความสะอาดเพิ่มหรือลดงานจากรายละเอียดประกอบสัญญาได้ทุกกรณีโดยไม่ต้องเลิกสัญญานี้ การเพิ่มหรือลดงานต้องทำการตกลงกันใหม่เป็นหนังสือ และถ้าจะต้องเพิ่มหรือลดเงินหรือยืดเวลาออกไปอีกก็จะได้ตกลงกัน ณ บัดนั้น

๗.๖ ข้อกำหนดทั้งหมดให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม

#### ๘. ค่าปรับ

ผู้ว่าจ้างจะคิดค่าปรับในกรณีต่อไปนี้

๘.๑ ในกรณีที่ผู้รับจ้างนำงานที่รับจ้างไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่งโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก บวท. จะกำหนดค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละสิบของวงเงินของงานจ้างช่วงนั้น

๘.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างจัดพนักงานมาให้บริการในแต่ละวันไม่ครบถ้วนตามสัญญา ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องชำระค่าปรับตามจำนวนพนักงานที่ไม่ครบถ้วนในอัตรา ๒ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในจังหวัดตรงในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๘.๓ ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างทำงานไม่ครบชั่วโมงทำงานที่กำหนดในแต่ละวัน ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับตามจำนวนพนักงานที่ทำงานไม่ครบถ้วนในอัตรา ๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในจังหวัดตรงในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๘.๔ ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติผิดเงื่อนไขเกี่ยวกับการสวมใส่เครื่องแบบ ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับตามจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติผิดเงื่อนไขดังกล่าวในอัตรา ๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในจังหวัดตรงในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๘.๕ ถ้าไม่มีพนักงานของผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานหรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงานสามวันติดต่อกัน นอกจากผู้รับจ้างจะรับผิดชอบข้อ ๘.๑ - ๘.๔ แล้ว เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่ดำเนินการแก้ไขหรือจัดส่งพนักงานมาปฏิบัติงานให้ครบสัญญาภายใน ๓ วัน ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

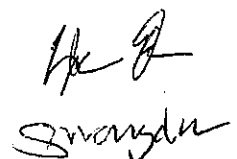
กรณีผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความในข้อ ๘.๕ นั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญานี้

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักเงินค่าปรับข้างต้นไว้จากค่าจ้างที่พึงจ่ายให้ผู้รับจ้าง

#### ๙. การวางหลักประกันสัญญา

ผู้รับจ้างจะต้องนำหลักประกันสัญญาซึ่งเป็นจำนวนร้อยละ ๕ ของวงเงินว่าจ้างตามสัญญาต่อปี มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

\*\*\*\*\*



บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

ที่ ปก ๒๓๒/๒๕๖๑

๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประกาศ

เรื่อง หลักเกณฑ์ในการพิจารณาตรวจประวัติของบุคคลภายนอก  
ในการเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ

ตามที่ บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยด้านกายภาพ โดยมีกองรักษาความปลอดภัย (รป.ศป.) เป็นหน่วยงานที่กำกับ ดูแลควบคุมมาตรการรักษาความปลอดภัยในภาพรวมของบริษัทฯ และมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัทฯ สำหรับบุคคลภายนอก รวมถึงมีหน้าที่ต้องจัดทำบัตรอนุญาตฯ ณ ที่ทำการส่วนกลาง และศูนย์ควบคุมการบินฯ ทั้ง ๙ แห่ง เป็นผู้จัดทำบัตรอนุญาตฯ ณ ที่ทำการส่วนภูมิภาค และเพื่อเป็นการตรวจสอบความปลอดภัย คัดกรองบุคคลภายนอกที่จะเข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ควบคุม และพื้นที่ควบคุมเฉพาะของบริษัทฯ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับแผนรักษาความปลอดภัยในการบินพลเรือนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น บริษัทฯ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ฯ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาบุคคลภายนอกเข้ามาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ดังนี้

๑. กรณีไม่ออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัทฯ สำหรับบุคคลภายนอก ที่เคยได้รับโทษจากการกระทำความผิด ดังนี้

๑.๑ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร (ตามหมวด ๑ - หมวด ๔)

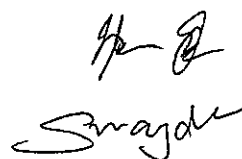
หมวด ๑ ความผิดต่อองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี รัชทายาท และผู้สำเร็จราชการ  
แทนพระองค์

หมวด ๒ ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายในราชอาณาจักร

หมวด ๓ ความผิดต่อความมั่นคงของรัฐภายนอกราชอาณาจักร

หมวด ๔ ความผิดต่อสัมพันธ์ไมตรีกับต่างประเทศ

๒/๑.๒ ลักษณะ...



- ๑.๒ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับความสงบสุขของประชาชน (ทุกมาตรา)
- ๑.๓ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดภัยอันตรายต่อประชาชน (ตามมาตรา ๒๑๗ - มาตรา ๒๒๕)
- ๑.๔ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับเพศ (ทุกมาตรา)
- ๑.๕ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างกาย (ตามหมวด ๑ - หมวด ๒)
  - หมวด ๑ ความผิดต่อชีวิต
  - หมวด ๒ ความผิดต่อร่างกาย
- ๑.๖ เป็นผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดบางประการต่อการเดินอากาศ
- ๑.๗ ลักษณะความผิดว่าด้วยพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษมียาเสพติดไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย จ่ายแจก แลกเปลี่ยน ให้

**๒. กรณีที่จะพิจารณาออกบัตรอนุญาตผ่านเข้า - ออก พื้นที่บริษัท สำหรับบุคคลภายนอกที่เคยได้รับโทษจากการกระทำผิด ดังนี้**

- ๒.๑ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับลหุโทษ (ทุกมาตรา)
- ๒.๒ ลักษณะความผิดว่าด้วยพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษมียาเสพติดไว้ในครอบครองหรือมีไว้เพื่อเสพ
- ๒.๓ ลักษณะความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน (ตามหมวด ๑ - หมวด ๘)
  - หมวด ๑ ความผิดฐานลักทรัพย์และชิงทรัพย์
  - หมวด ๒ ความผิดฐานกรรโชก รีดเอาทรัพย์สิน ชิงทรัพย์และปล้นทรัพย์
  - หมวด ๓ ความผิดฐานฉ้อโกง
  - หมวด ๔ ความผิดฐานโกงเจ้าหนี้
  - หมวด ๕ ความผิดฐานฉ้อโกง
  - หมวด ๖ ความผิดฐานรับของโจร
  - หมวด ๗ ความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์สิน
  - หมวด ๘ ความผิดฐานบุกรุก

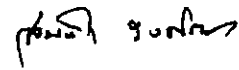
๓/ทั้งนี้...

  
S. Sengkh

ทั้งนี้ บุคคลภายนอกที่มีประวัติตามข้อ ๒. จะต้องนำไปรับรองสิ้นสุดคดีพร้อมกับ  
สำเนาคำพิพากษาคดีทั้งหมดจากศาล มาเป็นเอกสารแนบประกอบการขอมีบัตรอนุญาตฯ ให้ผู้อำนวยการ  
กองรักษาความปลอดภัย / ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จะเป็นผู้ใช้ดุลพินิจในการออกบัตรฯ ครั้งนั้น

๓. กรณีพบประวัติอื่น ๆ ที่มีได้ระบุอยู่ในข้อ ๑. และ ข้อ ๒. หรือการพิจารณาอื่น ๆ  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะเป็นผู้ใช้ดุลพินิจในการออกบัตรฯ ครั้งนั้น

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



(นายสมนึก รงค์ทอง)

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

กองรักษาความปลอดภัย

สำเนาเรียน ผวท. รวท. นวร. ผพร.

ผู้อำนวยการใหญ่ นวญ. ผผญ.

ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนักงาน นวฟ. ผผฟ.

ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/สนับสนุนศูนย์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงาน นวผ. ผผผ.

สรร.ว.ท. สทกรณ

