

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

รายละเอียดเงื่อนไข ข้อกำหนด และขอบเขตของงาน

จ้างบริการเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และดูแลรักษาสระว่ายน้ำ
ประจำสระว่ายน้ำ ณ สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี

๑. บทนิยาม

ในเอกสารข้อกำหนดขอบเขตของงานฉบับนี้

“บริษัท” หรือ “ผู้ว่าจ้าง” หมายความว่า บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ว่าจ้าง

“ผู้รับจ้าง” หมายความว่า ผู้ให้บริการจ้างบริการเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และดูแลรักษาสระว่ายน้ำ ตามข้อกำหนดขอบเขตของงานนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรที่ทำหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และดูแลรักษาสระว่ายน้ำที่ผู้รับจ้างจัดส่งมาเพื่อทำหน้าที่ตามขอบเขตงานของผู้ว่าจ้าง

๒. วัตถุประสงค์

ผู้ว่าจ้างมีความประสงค์ที่จะว่าจ้างผู้รับจ้างให้บริการเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และดูแลรักษาสระว่ายน้ำ ประจำสระว่ายน้ำ ณ สำนักงานใหญ่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยผู้รับจ้างมีหน้าที่จัดหาเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และดูแลรักษาสระว่ายน้ำตามคุณสมบัติขอบเขตของงาน ตลอดจนเงื่อนไขข้อกำหนดและรายละเอียดความต้องการใช้งานที่ผู้ว่าจ้างได้ระบุในเอกสารนี้ และผู้รับจ้างจะต้องดูแลควบคุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจ้างนี้ เป็นระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี (๒๔ เดือน)

๓. จำนวนเจ้าหน้าที่และคุณสมบัติ

ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายน้ำ จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติงานตามเงื่อนไขข้อกำหนดของผู้ว่าจ้าง โดยเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ประสานงานและพร้อมที่จะรับงานจากผู้ว่าจ้างตลอดเวลาปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายน้ำและเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) ดังนี้

๓.๑ เจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายน้ำ

- เพศชายหรือเพศหญิง สัญชาติไทย มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๔๐ ปี
- มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายปีที่ ๖ (ม.๖) หรือเทียบเท่า
- มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นได้
- มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานเรียบร้อย
- มีสุขภาพดี ร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นบุคคลที่พิการ หรือเป็นโรคติดต่อที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน

ทำงาน

- มีความสามารถในการรับคำสั่ง การติดต่อสื่อสาร และความสามารถอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์

แก่งาน

๒/๓.๒ เจ้าหน้าที่...

๓.๒ เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard)

- เพศชายหรือเพศหญิง สัญชาติไทย มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๔๐ ปี
- มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายปีที่ ๖ (ม.๖) หรือเทียบเท่า
- ผ่านการอบรมหลักสูตร Live Saving และหรือได้รับอนุญาตในการประกอบอาชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องให้การรับรอง หรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๑ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานเรียบร้อย
- มีสุขภาพดี ร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นบุคคลที่พิการ หรือเป็นโรคติดต่อที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน
- มีความสามารถในการรับคำสั่ง การติดต่อสื่อสาร และความสามารถอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์

แก่งงาน

๔. กำหนดเวลาปฏิบัติงานและสถานที่ปฏิบัติงาน

ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้เจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายนํ้าและเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) ของผู้รับจ้างปฏิบัติงานประจำสระว่ายนํ้า ณ สำนักงานใหญ่ ท่ามหาเมฆ โดยปฏิบัติงานประจำทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ ตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ - ๒๑.๐๐ น.

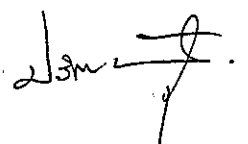
๕. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

๕.๑ ผู้รับจ้างมีหน้าที่ในการจัดหาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายนํ้า จำนวน ๑ คน และเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) จำนวน ๑ คน มาเพื่อดำเนินการตามเงื่อนไขข้อกำหนด โดยมีรายละเอียดที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ดังนี้

๕.๑.๑ เจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายนํ้า

- ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลการสมัครสมาชิกและการเข้าใช้บริการ รวมทั้งข่าวสารเกี่ยวกับสระว่ายนํ้า
- ปฏิบัติงานในส่วนธุรการ เช่น ให้บริการบริเวณเคาน์เตอร์สระว่ายนํ้า ตลอดระยะเวลาที่สระว่ายนํ้าเปิดให้บริการ รวบรวมเอกสารการเข้าใช้บริการสระว่ายนํ้าประจำวัน ตรวจนับพร้อมจัดทำเอกสารรายงานรายได้คูปองประจำวัน
- ดูแลและให้คำแนะนำในการเข้าใช้บริการสระว่ายนํ้ากับผู้ให้บริการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติของการใช้สระว่ายนํ้าที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
- ดูแลรักษาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิต และอุปกรณ์ประจำสระว่ายนํ้า ให้มีความพร้อมต่อการใช้งานตลอดเวลา
- ดูแลห้องซาวนํ้า ห้องเครื่อง พร้อมตรวจสอบสภาพระบบสาธารณูปโภคของสระว่ายนํ้าให้มีความพร้อมต่อการใช้งานตลอดเวลา

๓/- ดูแล...



- ดูแลรักษาสภาพน้ำในสระว่ายน้ำให้เป็นไปตามมาตรฐานสระว่ายน้ำที่สะอาดเหมาะสมในการให้บริการตลอดเวลา โดยทำความสะอาดสระว่ายน้ำ ใส่สารเคมี ตรวจวัดค่าคลอรีน และค่า PH ทุกวัน และติดประกาศให้ผู้ใช้บริการทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งดูแลและควบคุมการทำความสะอาดของแม่บ้านประจำสระว่ายน้ำในส่วนบริเวณห้องฟิตเนส ห้องซาวน่า ห้องน้ำ ห้องโถงแต่งตัว และบริเวณโดยรอบภายในอาคารให้สะอาดเหมาะสมในการให้บริการตลอดเวลา

- จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ ผ้าเช็ดตัว สบู่ และยาสระผม ให้พร้อมสำหรับการให้บริการ และจัดทำรายงานการใช้วัสดุสิ้นเปลืองประจำวันลงระบบฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

- จัดเก็บสารเคมีภายในห้องจัดเก็บให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน และจัดทำรายงานการใช้สารเคมีประจำเดือนเป็นฐานข้อมูล

- ตรวจสอบอุปกรณ์ภายในห้องฟิตเนสให้มีความพร้อมต่อการใช้งานตลอดเวลา

๕.๑.๒ เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard)

- ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลการสมัครสมาชิกและการเข้าใช้บริการ รวมทั้งข่าวสารเกี่ยวกับสระว่ายน้ำ

- ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและระงับเหตุอันเกิดจากการที่สมาชิกผู้เข้าใช้บริการสระว่ายน้ำ เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิตจะต้องปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุภายใน ๒๐ วินาทีหรือน้อยกว่า ซึ่งการช่วยเหลือดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามหลักการและวิธีการที่ถูกต้อง

- ดูแลและให้คำแนะนำในการใช้บริการสระว่ายน้ำกับผู้ให้บริการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติของการใช้สระว่ายน้ำที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

- ดูแลรักษาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการช่วยชีวิต และอุปกรณ์ประจำสระว่ายน้ำให้มีความพร้อมต่อการใช้งานตลอดเวลา

- ดูแลรักษาสภาพน้ำในสระว่ายน้ำให้สะอาดเหมาะสมในการให้บริการตลอดเวลา ตามมาตรฐานสระว่ายน้ำ โดยตรวจวัดค่าคลอรีนและค่า PH ทุกวัน และติดประกาศให้ผู้ใช้บริการทราบโดยทั่วกัน พร้อมรักษาบริเวณสระว่ายน้ำโดยรอบให้สะอาดเหมาะสมในการให้บริการตลอดเวลา

๕.๒ แต่งกายด้วยเครื่องแบบตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้เป็นระเบียบเรียบร้อยตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และไม่ทำงานอื่นในเวลาปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔. รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการหาผลประโยชน์ทางธุรกิจกับสถานที่ของบริษัทฯ

๕.๔ ปฏิบัติหน้าที่โดยแสดงกิริยาและใช้วาจาที่สุภาพอ่อนน้อมต่อผู้ให้บริการ รวมทั้งผู้มาติดต่อเพื่อใช้บริการ

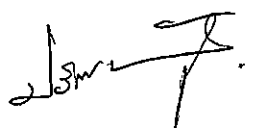
๕.๕ ห้ามเล่นการพนันหรือกระทำการใด ๆ ที่เป็นสิ่งผิดกฎหมาย หรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๕.๖ สามารถทำงานได้เต็มเวลาตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๕.๗ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๘ ไม่เคยเป็นผู้ถูกห้ามปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานใด ๆ ของผู้ว่าจ้างเนื่องจากจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงมาก่อน

๔/๕.๙ ผ่านการ...



๕.๙ ผ่านการตรวจร่างกายจากแพทย์ซึ่งมีใบอนุญาตประกอบโรคศิลป์ชั้น ๑ และนำไปรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน มามอบให้ผู้ว่าจ้างในวันทำสัญญา โดยต้องระบุว่าเป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่มีโรคต้องห้ามไม่ปรากฏหรือแสดงอาการของโรคดังต่อไปนี้

๑. โรคเรื้อน
๒. วัณโรคระยะอันตราย
๓. โรคเท้าช้าง
๔. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕.๑๐ ผ่านการตรวจประวัติอาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้ส่งให้ตรวจสอบด้วยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง

๕.๑๑ เป็นบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้างให้เข้าทำงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้างได้

๕.๑๒ ไม่เป็นบุคคลที่ติดสารเสพติดให้โทษ ตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒

๖. กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ สำหรับผู้รับจ้าง

๖.๑ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ และมีความประพฤติที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และเจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายน้ำ สามารถดูแลอุปกรณ์สระว่ายน้ำและระบบบำบัดน้ำของบริษัทฯ ซึ่งเป็นระบบการผลิตรถยนต์ด้วยเกลือ นอกจากนี้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเครื่องแบบที่เหมาะสมในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้าง

๖.๒ ผู้รับจ้างต้องควบคุม กำกับ ดูแล อบรม และกวดขันเจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างให้ปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง หรือคำสั่งของผู้ได้รับมอบหมายของผู้ว่าจ้างอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติต่อผู้ให้บริการของผู้ว่าจ้างด้วยมารยาทที่เรียบร้อยดีงาม

๖.๓ ผู้รับจ้างต้องทำการอบรมชี้แจงให้ลูกจ้างของผู้รับจ้างทราบคำสั่งระเบียบ และข้อบังคับของผู้ว่าจ้างตลอดจนวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ถ้าเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิตไม่ตั้งใจปฏิบัติงานขัดคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง แสดงกิริยาอาการไม่สุภาพ กระด้างกระเดื่องต่อผู้ว่าจ้างหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งประพฤติดันอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นหนังสือแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องเรียกเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิตคนดังกล่าวกลับทันที และต้องไม่ส่งมาปฏิบัติงานให้ผู้ว่าจ้างอีก

๖.๔ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อลูกจ้างของผู้รับจ้าง ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ เกี่ยวกับแรงงานหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามสัญญา โดยผู้ว่าจ้างไม่ต้องรับผิดชอบแต่ประการใดทั้งสิ้น

๖.๕ ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างให้ตรงตามเวลาและจำนวนที่กำหนดไว้แก่กัน หากผู้ว่าจ้างทราบว่าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเอาเงินที่ผู้ว่าจ้างจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างไปจ่ายให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างแทน และถือว่าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญา

๖.๖ ผู้รับจ้างยินยอมชดเชยค่าเสียหายอันเกิดจากการกระทำของลูกจ้างของผู้รับจ้าง ซึ่งเกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างให้แก่ผู้ว่าจ้างตามที่เกิดขึ้นจริง

๕/๖.๗ ผู้รับจ้าง...

๖.๗ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิตที่สามารถให้การสนับสนุนกิจกรรมของผู้ว่าจ้าง เช่น การสอนว่ายน้ำให้กับบุตรหลานพนักงาน บวท. ในระหว่างปิดภาคเรียน โดยผู้รับจ้างต้องไม่คิดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานนั้น ๆ

๖.๘ ถ้าผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง และผู้ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามภายในเวลาที่กำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาทันที

๗. ค่าปรับ

๗.๑ ในกรณีที่ผู้รับจ้างจัดเจ้าหน้าที่มาให้บริการในแต่ละวันไม่ครบถ้วนตามสัญญา ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องชำระค่าปรับตามจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ไม่ครบถ้วนในอัตรา ๒ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในกรุงเทพมหานครในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๗.๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างทำงานไม่ครบชั่วโมงทำงานที่กำหนดในแต่ละวัน ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับตามจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ทำงานไม่ครบถ้วนในอัตรา ๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในกรุงเทพมหานครในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

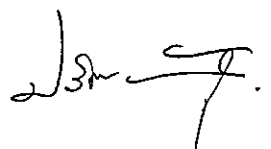
๗.๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างปฏิบัติผิดเงื่อนไขเกี่ยวกับการสวมใส่เครื่องแบบ ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับตามจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติผิดเงื่อนไขดังกล่าวในอัตรา ๑ เท่า ของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในกรุงเทพมหานครในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๗.๔ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ที่ผู้รับจ้างส่งมาปฏิบัติหน้าที่ตามหลักฐานแนบท้ายสัญญาไม่สามารถปฏิบัติงานได้ แต่จะจัดเจ้าหน้าที่คนอื่นมาปฏิบัติหน้าที่แทน ให้แจ้งแก่ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๒ วันทำการ เป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมประวัติของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวโดยละเอียดตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ ข้อ ๕.๙ และข้อ ๕.๑๐ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป เมื่อได้รับพิจารณาจากผู้ว่าจ้างแล้ว จึงดำเนินการต่อไปได้ หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามนัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการผิดสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันในอัตราวันละ ๑ เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำต่อคนต่อวันที่ใช้บังคับในกรุงเทพมหานครในวันนั้น ตามประกาศกระทรวงแรงงาน

๗.๕ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานหรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงานสามวันติดต่อกัน นอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามข้อ ๗.๑ - ๗.๔ แล้ว เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่ดำเนินการแก้ไขหรือจัดส่งเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานให้ครบตามสัญญาภายใน ๓ วัน ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

การที่ผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความข้อ ๗.๕ นั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญานี้

ทั้งนี้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักเงินค่าปรับข้างต้นไว้จากค่าจ้างที่พึงจ่ายให้ผู้รับจ้าง



๘. การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

ในกรณีครบกำหนดสัญญาจ้างแล้ว ถ้าผู้ว่าจ้างยังไม่สามารถว่าจ้างผู้รับจ้างรายใหม่มาให้บริการได้ ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะให้บริการตามสัญญาจ้างต่อไปในอัตราว่าจ้างเดิมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน นับจากวันครบกำหนดสัญญา ในกรณีที่ล่วงเลยกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากผู้ว่าจ้างได้มีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรแจ้งขอให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานต่อไป ผู้รับจ้างอาจยินยอมให้บริการตามสัญญาจ้างต่อไปในอัตราว่าจ้างเดิมก็ได้ตามระยะเวลาที่ผู้รับจ้างได้แจ้งยินยอมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และให้ถือเป็นข้อตกลงระหว่างคู่สัญญาในการปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๙. เงื่อนไขทั่วไป

๙.๑ ผู้รับจ้างต้องจัดทำประวัติโดยย่อของเจ้าหน้าที่ช่วยชีวิต (Life Guard) และเจ้าหน้าที่ทั่วไปดูแลสระว่ายน้ำ โดยแนบเอกสารรับรองสำเนาถูกต้องตามข้อ ๓.๑ ข้อ ๓.๒ ข้อ ๕.๙ และข้อ ๕.๑๐ พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ หรือ ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ซึ่งผู้เสนอราคาที่ได้รับคัดเลือกจะต้องนำเอกสารประวัติโดยย่อและเอกสารดังกล่าวมายื่นในวันทำสัญญา

๙.๒ เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างที่มาปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๙.๓ ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎหมาย และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น การจัดให้มีสวัสดิการ ประกันสังคม เป็นต้น

๙.๔ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๓๕

๙.๕ การประเมินผล

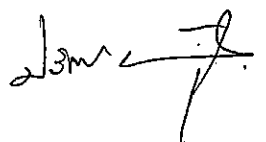
ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ในการบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างว่าอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด คือ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ระดับเกณฑ์ “ดี” เป็นเวลาติดต่อกันสามเดือน (๓ เดือน) ซึ่งผลการประเมินที่ต่ำกว่ามาตรฐานนั้น ผู้ว่าจ้างจะทำเป็นหนังสือแจ้งผลการประเมินต่อผู้รับจ้างทุกเดือน และหากเดือนที่สามยังมีผลการประเมินที่ต่ำกว่ามาตรฐานอีก ผู้ว่าจ้างจะทำหนังสือแจ้งผลการประเมินพร้อมกับการบอกเลิกสัญญาด้วย และถือว่าหนังสือดังกล่าวเป็นการบอกกล่าวล่วงหน้าแล้ว

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาดังต่อไปนี้

๙.๕.๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามขอบเขต และเงื่อนไขการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง

๙.๕.๒ ประเมินผลความพึงพอใจจากพนักงานและผู้ใช้บริการสระว่ายน้ำ

๙.๕.๓ ประเมินผลความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสระว่ายน้ำ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่ผู้ว่าจ้างได้จัดขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมาย



๘.๖ การจ่ายเงินค่าบริการและการปรับอัตราค่าบริการให้แก่ผู้รับจ้างมีภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าบริการให้แก่ผู้รับจ้างตามระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัท เมื่อผู้รับจ้างได้จัดส่งเอกสารใบเบิกเงินที่ถูกต้อง พร้อมใบเสร็จรับเงินจากสำนักงานประกันสังคมที่ผู้รับจ้างได้ชำระเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของผู้รับจ้างแล้ว ณ สถานที่ที่ผู้ว่าจ้างกำหนดค่าบริการที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างนั้น ผู้ว่าจ้างจะชำระเป็นรายเดือนตามที่ผู้รับจ้างเรียกเก็บ และได้รับการตรวจสอบจากตัวแทนของบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจะชำระให้ในเดือนถัดไป

๘.๗ ในกรณีที่คู่สัญญาประสงค์จะบอกเลิกสัญญาก่อนครบกำหนดอายุสัญญาโดยที่ไม่ได้เกิดการกระทำผิดสัญญาของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง คู่สัญญาฝ่ายที่ประสงค์จะบอกเลิกจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๙๐ (เก้าสิบ) วัน

.....

.....