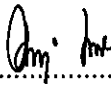
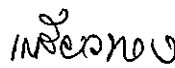


ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการการประเมินความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร บวท. ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๒....
หน่วยงานเจ้าของโครงการกองบริหารทรัพยากรบุคคล.....
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท.....
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)๑๙ มกราคม ๒๕๖๑.....
เป็นเงิน๒,๓๙๐,๒๔๘ บาท (เอกสารแนบ).....
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร๒,๒๕๐,๒๔๘..... บาท
 - ๔.๑ ประเภทที่ปรึกษาเชี่ยวชาญเฉพาะด้านงานวิจัยและการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล....
 - ๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาตรี และมีประสบการณ์ การประเมินความผูกพันของบุคลากรในองค์กรภาครัฐหรือเอกชนมาแล้ว รวมทั้ง มีข้อมูลที่สามารถวิเคราะห์แนวโน้ม (Trend) ระดับความผูกพันและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง.....
 - ๔.๓ จำนวนที่ปรึกษาไม่น้อยกว่า ๓ คน.....
๕. ค่าใช้จ่ายตรง๑๔๐,๐๐๐ บาท.....
 - ๕.๑ ค่าจัดทำเอกสารและ Soft File๖๐,๐๐๐ บาท.....
 - ๕.๒ ค่าเดินทาง๖๐,๐๐๐..... บาท
 - ๕.๓ ค่าจัดส่งเอกสาร๒๐,๐๐๐.....บาท
๖. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
 - ๘.๑นางสาวอรนิภา นิยมสถาปัตยกรรม ผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.....
 - ๘.๒นางบุษยบรรณ จันทรารังษี ผู้ช่วยผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.....
 - ๘.๓นางสาวกรรณก กล้าสมศักดิ์ เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคลอาวุโส สังกัด บค.ทบ.....
๗. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/๑๒๓๗๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา และ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยอัตราใหม่.....

หมายเหตุ จาก พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ จาก ราคาที่ได้กำหนดในเอกสารฉบับนี้ เป็นการจ้างที่ปรึกษาในการประเมินความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากร บวท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ เป็นงานจ้างที่ปรึกษาตามมาตรา ๖๙ โดยใช้วิธีเฉพาะเจาะจง และมาตรา ๗๐ (๓) กรณี (ค) อีกทั้ง ได้ตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ใน พ.ร.บ. มาตรา ๔ ตามขั้นตอนการจัดทำราคากลางแล้ว สามารถกำหนดได้ตามข้อ (๓) ราคามาตรฐาน

ที่สำนักงานประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด โดยอ้างอิงจากการคำนวณตามหลักเกณฑ์
ของกระทรวงการคลัง (หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/๑๒๓/๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม
๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาและหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙
ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖)

ผู้รับผิดชอบ	ผู้เห็นชอบราคากลาง
ลงชื่อ  (นางสาวอรนิภา นิยมสถาปัตยกรรม) ผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑	ลงชื่อ  (นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

คุณสมบัติของที่ปรึกษา	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์	จำนวนชั่วโมงทำงาน 420 วัน (ก)	อัตราเงินเดือน พื้นฐาน (Basic Salary)* (ข)	ตัวคูณอัตรา ค่าตอบแทน (Mark-up Factor)** (ค)	ค่าใช้จ่าย (ก) * (ข) * (ค) (บาท)
-----------------------	--------------	------------	-------------------------------------	---	--	--

๑. ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)

หัวหน้าโครงการ 1 คน	ปริญญาโท	10 ปีขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า 130 วัน (ร้อยละ 30 ของ โครงการ)	40,700 บาท	2.64	465,608
เจ้าหน้าที่โครงการ 1 คน	ปริญญาตรี	5 ปีขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า 300 วัน ต่อคน	33,800 บาท	2.64	892,320
ผู้ประสานงานโครงการ 1 คน	ปริญญาตรี	1 ปี	ไม่น้อยกว่า 300 วัน ต่อคน	33,800 บาท	2.64	892,320
รวมค่าตอบแทนบุคลากร (Direct cost)						
2. ค่าใช้จ่ายตรง (Direct cost)						
การจัดทำเอกสารและ Soft File						60,000
ค่าเดินทาง						60,000
ค่าจัดส่งเอกสาร						20,000
รวมค่าใช้จ่ายตรง						
รวมค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ						

* อ้างอิงจากตารางอัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน) ตามแนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546

** อ้างอิงจากแนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546 กำหนดตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up Factor) ไว้ที่ 2.64