

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ การประเมินความสามารถหลักด้านผู้นำของผู้มีศักยภาพสูง บวท.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑,๖๒๘,๕๔๐ บาท

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

เป็นเงิน ๑,๖๒๘,๕๔๐ บาท (เอกสารแนบ)

๔. ค่าตอบแทนบุคลากร ๑,๑๒๐,๕๔๐ บาท

๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา เชี่ยวชาญเฉพาะด้านงานวิจัยและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา ระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท และปริญญาตรี และมี

ประสบการณ์การประเมินความสามารถหลักของบุคลากรในองค์กรภาครัฐหรือเอกชนมาแล้ว รวมทั้งมีข้อมูลที่สามารถแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การบริหารผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) และการพัฒนาผู้นำ (Leadership Development)

๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา สำหรับโครงการฯ นี้ จะต้องมีการปรึกษาหลัก ๑ ท่าน และเจ้าหน้าที่โครงการ ๑ คน ที่จะเป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนการดำเนินการโครงการในภาพรวม การศึกษาข้อมูลที่เป็นของ บวท. การออกแบบรูปแบบการประเมินให้กับกลุ่มเป้าหมายในแต่ละระดับ การจัดบรรยาย/สัมมนาให้กับฝ่ายจัดการและพนักงานที่เกี่ยวข้อง การวางแผนสื่อสาร รวมทั้งการให้คำปรึกษากับทีมทรัพยากรบุคคลของ บวท. ตลอดโครงการ

นอกจากนี้ ในส่วนของการประเมินความสามารถหลักด้านผู้นำ ที่ปรึกษาจะต้องจัดหาจำนวนผู้ประเมินให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการประเมิน โดยกำหนดสัดส่วนผู้ประเมิน (Assessors) ต่อผู้เข้ารับการประเมินได้ดังนี้: ๑ ต่อ ๑ สำหรับกลุ่มรองกรรมการ-ผู้อำนวยการใหญ่/เทียบเท่า, อย่างน้อย ๑ ต่อ ๓ สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการใหญ่/เทียบเท่า, อย่างน้อย ๑ ต่อ ๔ สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า และ อย่างน้อย ๑ ต่อ ๕ สำหรับกลุ่มผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า ทั้งนี้ การดำเนินการโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วางแผนให้มีฝ่ายจัดการผู้เข้ารับการประเมิน ๓๙ คน (โดยมีจำนวนผู้อำนวยการฝ่าย/เทียบเท่า ๑ คนและผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า ๓๘ คน) จึงคาดการณ์จำนวนผู้ประเมินที่ต้องการสำหรับโครงการนี้ไว้ ๙ คน (ซึ่งในทางปฏิบัติ อาจจะเป็นที่ปรึกษาท่านเดียวกัน ที่สามารถดำเนินการได้ในหลายรุ่น)

๕. ค่าใช้จ่ายตรง ๕๐๘,๐๐๐ บาท

๕.๑ ค่าเอกสาร/กรณีศึกษา/กิจกรรมการประเมินความสามารถหลักที่เป็นลิขสิทธิ์

๕.๒ ค่าเดินทาง

๕.๓ ค่าจัดทำเอกสารและ Soft File และค่าวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ

๕.๔ ค่าจัดฝึกอบรมบุคลากรของ บพท.

๖. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

นางชนวรรณ ลีออง ผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล สังกัด บค.ทบ.

๗. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๙๐๓/๑๒๓/๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖

หมายเหตุ จาก พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ จาก ราคาที่ได้กำหนดในเอกสารฉบับนี้ เป็นการจัดจ้างที่ปรึกษาในการประเมินความสามารถหลักด้านผู้นำของผู้มีศักยภาพสูง บพท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นงานจ้างที่ปรึกษาตาม มาตรา ๖๙ โดยใช้วิธีเฉพาะเจาะจง และมาตรา ๗๐ (๓) กรณี (ค) อีกทั้ง ได้ตรวจสอบตาม หลักเกณฑ์ใน พ.ร.บ. มาตรา ๔ ตามขั้นตอนการจัดทำราคากลางแล้ว สามารถกำหนดได้ตามข้อ (๓) ราคามาตรฐานที่สำนักงานประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด โดยอ้างอิงจากการคำนวณตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง (หนังสือกระทรวงการคลังส่วนที่สุด ที่ กค ๐๙๐๓/๑๒๓/๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาและ หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖) แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้มีการประเมินความสามารถหลักด้านผู้นำของผู้มี ศักยภาพสูง บพท. และมีการระบุค่าใช้จ่ายในส่วนของการประเมินรายบุคคล แล้ว ซึ่งมีค่าใช้จ่าย ต่ำกว่าการกำหนดราคากลางในข้อ (๓) ดังนั้น เมื่อคำนึงถึงประโยชน์ของ บพท. เป็นสำคัญ จึงขอใช้ราคากลางตามข้อ (๕) กล่าวคือ ราคาที่เคยซื้อหรือจ้างครั้งหลังสุดภายในระยะเวลาสอง ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ	ผู้เห็นชอบราคากลาง
ลงชื่อ (นางชนวรรณ ลีออง) ผู้จัดการงานทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑	ลงชื่อ (นางเกลียวทอง ลาภณานนท์) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑